



GLOBAL DEVELOPER

2025 Sustainability Report

CONTENTS

COMPANY OVERVIEW

- 04 About This Report
- 05 CEO Message
- 06 Our Story
- 07 Business Portfolio

ESG APPROACH

- 15 DL그룹 ESG 경영체계
- 17 중대성 평가
- 20 이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

- 22 기후변화 대응
- 35 환경경영

SOCIAL

- 48 안전보건
- 59 인재경영
- 69 인권경영
- 78 사회공헌
- 82 지속가능한 공급망

GOVERNANCE

- 92 지배구조
- 98 윤리 및 준법경영
- 108 정보보호

APPENDIX

- 114 경제 성과
- 115 ESG DATA
- 126 GRI INDEX
- 129 SASB INDEX
- 131 UN SDGs
- 132 제3자 검증의견서
- 134 수상내역 및 가입협회

COMPANY OVERVIEW

- 04** About This Report
- 05** CEO Message
- 06** Our Story
- 07** Business Portfolio

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 DL(주)의 ESG (Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조)에 관한 일련의 활동과 성과를 소개하는 세 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 이번 보고서를 통해 DL(주) 및 주요 계열사의 사업성과와 ESG 중대 이슈에 대한 각 사별 주요 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 하며, 향후 지주사로서 DL(주)가 그룹 전체를 이끌어 나아갈 방향을 이해관계자와 공유하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards를 준용하였고(in accordance with) UN SDGs (UN Sustainable Development Goals), SASB (Sustainability Accounting Standards) 등 글로벌 이니셔티브 원칙들을 고려하여 작성하였습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계 기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고서 범위

본 보고서는 지주사인 DL(주)와 주요 계열사인 DL케미칼, DL이앤씨, DL에너지, 글래드 호텔앤리조트(이하 “글래드H&R”), DL건설 그리고 포천파워의 국내 사업장을 보고 범위로 포함하고 있습니다. 일부 보고 범위와 상이한 경우, 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 기간 및 주기

2024년 01월 01일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 2025년 상반기의 정보도 일부 포함되어 있습니다. 정량 성과의 경우, 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 아울러, DL(주)는 2023년부터 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있으며, 2025년 지속가능경영보고서는 2025년 08월에 당사 공식 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고 검증

본 보고서의 데이터에 대한 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 대신경제연구소에서 제 3자 검증을 수행하였습니다. 검증 기준은 AA1000AS (Assurance Standards)을 따르고 있으며, 검증 결과는 본 보고서 내 제 3자 검증의견서(p.132~133)를 참고해주시기 바랍니다.

경영 관련 공시자료

- DL(주) 홈페이지
- 감사보고서
- 2024년 사업보고서
- 기업지배구조보고서

주요 계열사 공시자료

- DL케미칼 지속가능경영보고서
- DL이앤씨 지속가능경영보고서

보고서 문의처

Tel. 02-2011-7339
E-mail : esg@dlholdings.co.kr

CEO MESSAGE

모든 이해관계자분들께,
DL그룹에 대한 지속적인 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

DL은 지난해 글로벌 경기 부진 등 대내외 다양한 요인들로 어려운 한해를 보냈습니다. 그럼에도 불구하고 대외 상황과 시장의 구조적인 위기를 극복하기 위해 친환경 제품에 대한 연구 개발 및 포트폴리오 개선에 집중하였으며 의미 있는 성과를 만들었습니다.

DL케미칼은 스페셜티 전환을 가속화했으며, PB사업의 우수한 사업 경쟁력을 바탕으로 어려운 업황에도 글로벌 시장 내 입지를 공고히 다졌습니다. Kraton 또한 흑자 전환에 성공하는 성과를 거뒀으며, DL에너지는 국내외 발전 자산 모두 안정적인 이익을 실현하고 있습니다. 또한 글래드호텔앤리조트는 건조한 수요를 바탕으로 수익성 개선 노력을 통해 이익을 창출하고 있습니다.

DL(주)는 올해도 지주회사로서 자회사의 사업경쟁력 강화를 위한 지원과 관리에 집중할 것입니다. 특히 핵심 자회사인 DL케미칼을 중심으로 고부가 스페셜티 제품 포트폴리오 강화 및 판매확대에 집중하고자 하며, 그룹 재무구조 개선과 그룹 포트폴리오 재편을 통해 새로운 성장 기회를 마련하는 한 해로 만들고자 합니다. 이와 더불어 DL은 지속가능한 성장을 위하여, ESG 경영에 더욱 박차를 가하고자 합니다. ESG 관련 글로벌 규제에 대한 선제적 대응을 준비하고, 기회 및 위험요소 도출과 대응을 통해 기업가치 제고를 위한 ESG 경영체계를 강화하고자 합니다.

기후변화 대응을 위한 지속적인 노력

DL은 사업분야별로 친환경 중심의 지속가능한 사업포트폴리오를 구축하고 발전 시켜나가고 있습니다. 석유화학분야의 DL케미칼은 친환경 산업 소재, 차세대 통신/반도체 소재 등의 차세대 핵심소재, 재활용 플라스틱 등의 재활용 소재, 바이오 원료/소재 등 친환경 소재

중심으로 적극적 개발을 추진하고 있습니다. 건설분야는 DL이앤씨 중심으로 SMR 기술 투자 및 협업을 통해 시장선점을 통한 선도적 입지확보를 추진중에 있으며, 아울러 흡수제 개발과 공정최적화를 통한 탄소포집(CCUS) 사업 기술력 확보를 진행중에 있습니다. 에너지 분야의 DL에너지는 국내 신재생에너지 투자확대 및 해외 SMR 사업기회 발굴 집중을 통해 기후변화 대응 및 미래성장 기반을 구축해 나가고 있습니다.

안전한 근무환경 조성

DL은 계열사별 안전보건 거버넌스를 기반으로 안전보건경영을 실천하고 있으며 다양한 안전보건 활동을 통해 임직원 및 협력사의 안전 확보에 만전을 기하고 있습니다.

이러한 체계를 바탕으로 위험성 평가 등을 통한 리스크를 사전에 식별하고 IT 기술 등을 활용한 스마트한 안전관리 대응과 모니터링을 지속적으로 강화하도록 하겠습니다.

투명한 거버넌스 구축

DL(주)는 정직과 신뢰의 창업철학을 바탕으로 글로벌 수준의 윤리·준법경영을 실천하고 있습니다. 준법경영시스템 운영 및 다양한 내부통제활동을 통해 클린한 기업문화를 더욱 공고히 하도록 하겠습니다.

또한 주주가치 제고를 기업 운영의 최우선 원칙으로 삼고, 주주의 눈높이에 맞는 커뮤니케이션 및 주주정책 이행 등을 통해 투명성을 확보하고 더욱 신뢰할 수 있는 기업으로 자리매김 하도록 하겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 애정에 다시 한번 감사 드리며, 기대에 부응 할 수 있도록 DL의 임직원 모두 최선의 노력을 다하겠습니다.



대표이사 김 종 현

김 종 현

OUR STORY

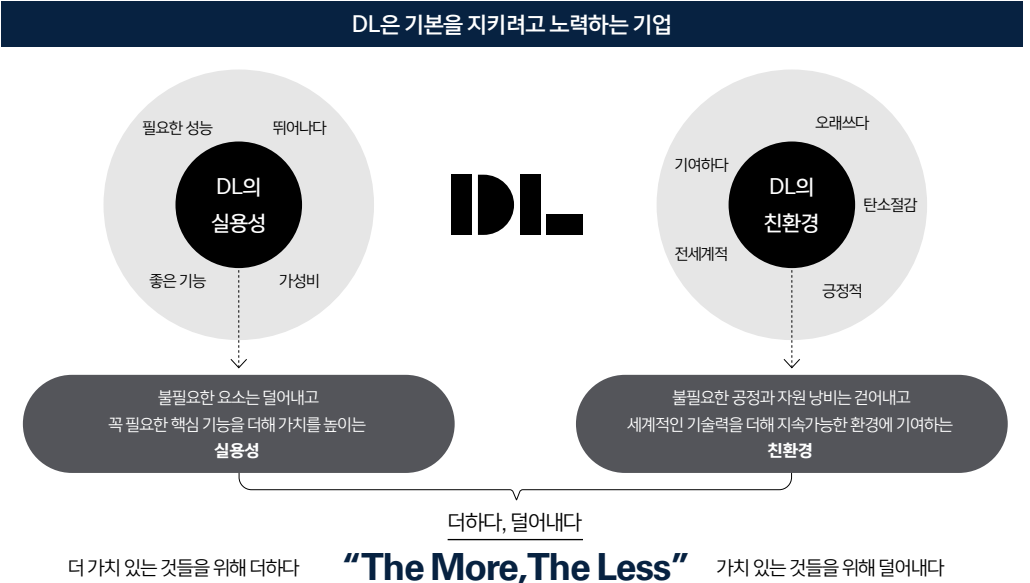
비전 및 핵심 가치

비전	풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼
핵심가치	
기술력을 통한 미래 선도	DL은 다양한 영역에서 최초의 길을 열어갑니다. 독보적인 기술로 새로운 길을 만들고, 글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조합니다.
혁신을 위한 끊임없는 변화	DL은 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다. 새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전하는 기업으로 나아갑니다.
신뢰를 기반으로 한 가치 창출	DL은 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구합니다. 신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하고, 사회를 풍요롭게 발전시킵니다.

주요 연혁

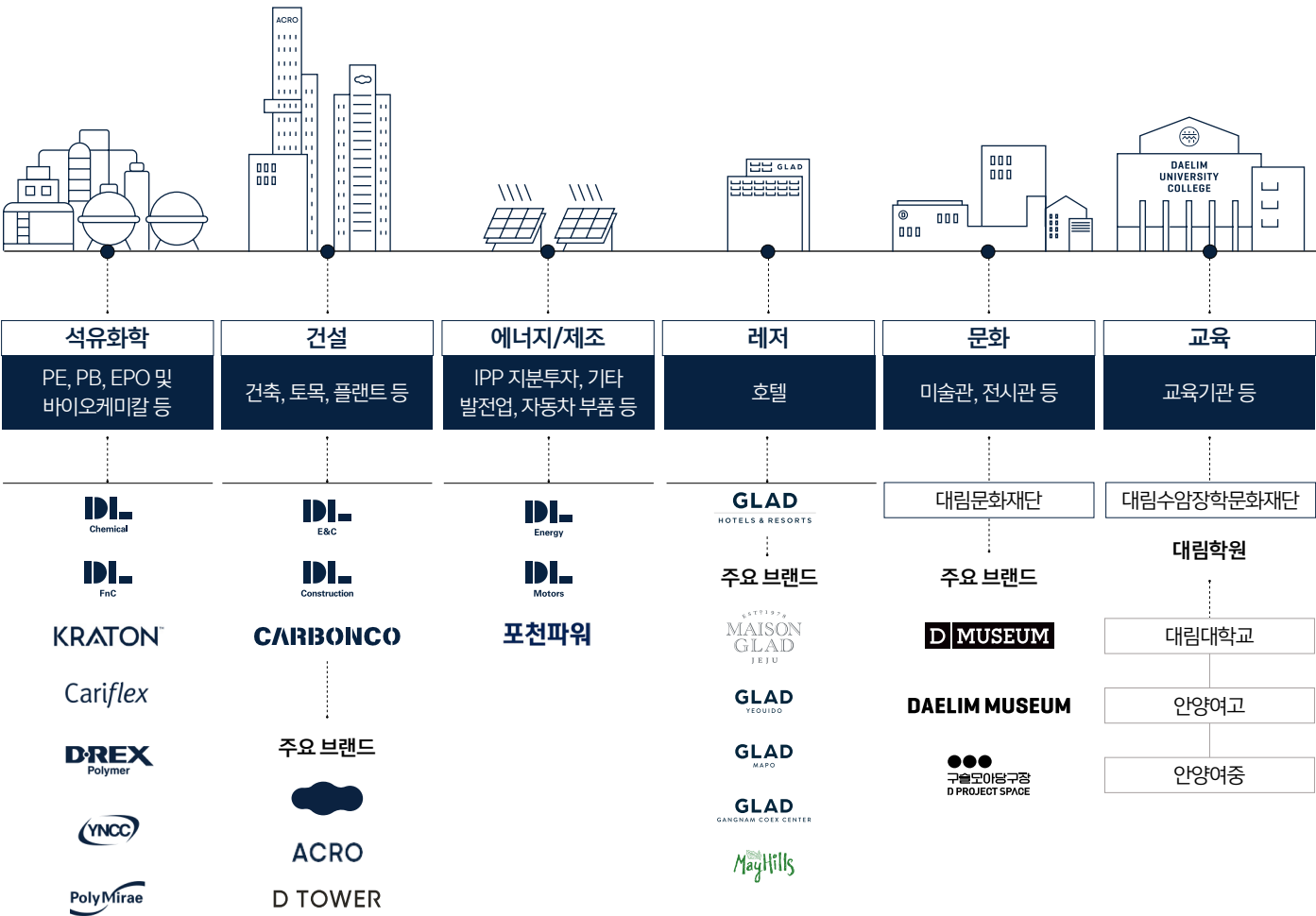
1939~1970 DL 역사의 시작과 경제개발 시대의 활로개척 - 부림상회 설립(1939) - 해외건설 외화획득 제1호 기업(베트남 항만공사) - 주요 실적: 경인·경부고속도로, 대림상가아파트 등	1971~1990 DL의 성장 및 사업영역 확장 - 국내 최초 중동 및 아프리카 진출(사우디, 쿠웨이트 이란, 남아공 등) - 호남에틸렌 흡수합병, 대림산업 석유화학사업부(현 DL케미칼)로 출발(1987) - 주요 실적: 국회의사당, 세종문화회관, 잠실주경기장, 평화의 댐 축조공사 등	1991~2010 인정받은 업계 최고의 기술력과 전문성을 통한 지속 성장 - 국내 최초 PB(폴리부텐) 상업 생산 시작(1992) - 한화그룹과 여천NCC 합작 설립(1999) - 국내 최초 아파트 브랜드 e편한세상 런칭 - 국내 최초 메탈로센 폴리에틸렌(2006) 및 HRPB (고반응성 폴리부텐) 상업 생산(2010) - 주요 실적: 광화문 광장, 삼천포 대교(국내기술 최초 사장교), 서해대교(국내 최초 강합성 사장교), 청계천 복원 공사, 이란 카룬댐 등	2011~현재 Global Developer로의 도약 - 대림에너지 설립(2013) - 호텔 브랜드 GLAD 런칭 및 글래드 여의도 오픈(2014) - Cariflex(2020) 및 Kraton(2022) 인수 - 지주사 체제 전환으로 DL그룹 출범(2021) - 주요 실적: HPC 플랜트(세계 2번째 폴리머 생산 규모), 튀르키예 1915 차나칼레대교(세계 최장 현수교), GTX-A(국내 최초 대도시 광역급행철도) 등
--	--	---	---

DL IDENTITY



BUSINESS PORTFOLIO

1939년에 창립한 DL(주)는 석유화학 부문의 DL케미칼, 건설 부문의 DL이앤씨와 DL건설, 에너지 부문의 DL에너지 및 포천파워, 레저 부문의 글래드H&R을 중심으로 발전, 에너지, 제조, 호텔 등 다양한 분야의 계열사를 보유하고 있습니다. 2021년 1월 1일 DL주식회사(DL Holdings)라는 지주사 체제로 전환되었고, 지주사 중심으로 전 그룹사의 사업을 추진하고 있습니다. 다양한 산업과의 협력과 상생을 통해 도시와 도시, 사람과 사람을 연결해 세상의 기준을 새롭게 제시하고, 삶의 가치를 높이는 글로벌 디벨로퍼로서 지속가능한 미래를 선도해 나가고자 합니다.



기업 일반 현황 (DL(주) 2024년 사업보고서 기준)

회사명	DL주식회사(DL Holdings CO., LTD)
설립연월	1939년 10월 10일 ¹⁾
주소	서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문
연결대상	종속기업 수 총 61개, 주요 기업 27개
임직원 수	24명

1) 2021년 01월 01일 지주사 체제 전환

주요 경제성과 (2024년 연결 재무제표 기준)

매출액 5조 6,154억 원

자산총계 12조 5,353억 원

ESG 성과

한국ESG기준원(KCGS) 평가 A등급

BUSINESS PORTFOLIO

석유화학 부문

TECHNOLOGY-DRIVEN SPECIALTY COMPANY 기술력을 바탕으로 석유화학산업의 미래를 이끌어 가는 DL케미칼

DL케미칼은 50년의 석유화학 플랜트 운영 경험과 독자적 기술력을 바탕으로 한국 석유화학산업의 발전에 기여해 왔습니다. 수직계열화된 국내 사업 구조 및 해외 인수합병을 통해 폴리올레핀에서 엘라스토머, 바이오 기반 소재를 아우르는 다양한 제품 포트폴리오를 보유하고 있으며, 기술 중심의 글로벌 스페셜티 화학 기업으로 거듭나기 위해 보유 제품의 고부가 전환과 함께 미래 신사업 발굴에 집중하고 있습니다.



DL Chemical

주요 성과

자산총계 (연결 기준)

7.8조 원

매출액 (연결 기준)

4.9조 원

폴리부텐(PB)

생산 능력 (오픈마켓기준)

세계
NO.1

수술용 합성고무장갑

IRL 판매량

세계
NO.1

스타이렌블록코폴리머

(SBC) 상업 생산

세계
최초

설립일

2021년 01월 01일¹⁾

본사 소재지

서울시 종로구 통일로 134

1) 1975년 호남 에틸렌 설립, 2021년 01월 01일
DL(주) 석유화학 부문 물적 분할로 DL케미칼
설립



여수사업장



Kraton, USA



대전연구소

BUSINESS PORTFOLIO

건설 부문

SUSTAINABLE GLOBAL DEVELOPER 대한민국 건설의 대표주자 DL이앤씨

DL이앤씨는 주택, 토목, 플랜트 등의 사업별 독자적인 기술력과 풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 세계 각국에서 다양한 제품 및 서비스를 제공하고 있으며, 프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지 전 프로세스를 아우르는 글로벌 디벨로퍼 사업자로서 산업 경쟁력을 갖춰가고 있습니다.



주요 성과

IDL E&C

자산총계 (연결 기준)

9.7조 원

매출액 (연결 기준)

8.3조 원

다우존스
지속가능경영지수(DJSI)

2년 연속
KOREA 편입

GTX
철도사업

대도시 광역급행철도(GTX-A)
국내 **최초** 개통

스마트
건설 기술 개발

비상용 터널 자동차폐 시스템
외 1건
국토교통부 **혁신상** 수상

설립일

2021년 01월 04일¹⁾

본사 소재지

서울시 종로구 통일로 134

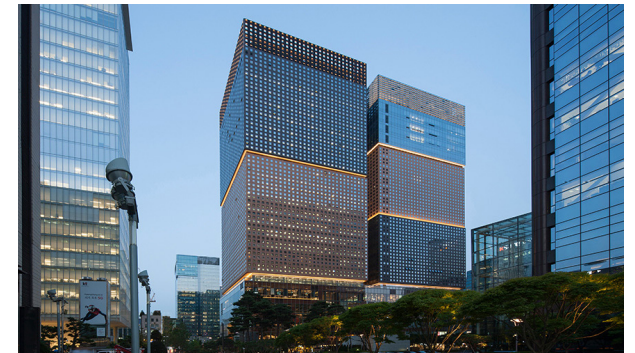
1) 1939년 부림상회 설립, 2021년 01월 04일
DL(주) 건설 부문 인적 분할로 DL이앤씨 설립
(분할등기일 기준)



차나칼레 대교, 튀르키예



ACRO 서울포레스트



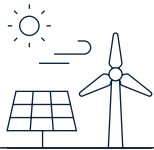
디타워 광화문

BUSINESS PORTFOLIO

에너지 부문

GLOBAL ENERGY DEVELOPER 사업 개발부터 금융 조달, 발전소 운영, 관리까지 발전 분야 전 부문의 역량을 보유한 DL에너지

DL에너지는 글로벌 에너지 디벨로퍼로, 한국, 미국, 호주, 칠레 등의 주요 발전소에 투자를 이어가고 있습니다. 현재 글로벌 탄소중립에 발맞추어 화력 발전 뿐만 아니라, 수소, 태양광, 풍력 등 다양한 신재생 에너지원으로 발전사업 포트폴리오를 다각화 하면서 글로벌 선도 에너지 기업으로 도약해 나가고 있습니다.



주요 성과



자산총계 (연결 기준)

1.3조 원

영업수익 (연결 기준)

1,886억 원

에너지 투자실적

6.9GW

지붕형 태양광발전소

3만 REC 생산 예정

소형모듈형원자로(SMR)

노르웨이 SMR 개발

MOU 체결

(with DL이앤씨)

설립일

2013년 12월 31일

본사 소재지

경기도 포천시 창수면
포천로 2797번길 17



Niles CCPP, USA



Fairview CCPP, USA



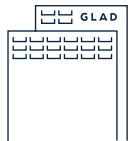
여수 에코원 연료전지

BUSINESS PORTFOLIO

레저 부문

NO1. LIFE STYLE HOTEL BRAND 40년 이상의 호텔 운영 노하우를 보유한 GLAD HOTELS&RESORTS

글래드 H&R은 2014년부터 실용의 가치와 친근한 서비스를 담은 '글래드 여의도' 개관을 시작으로 '글래드 마포', '글래드 강남 코엑스센터' 등을 통해 브랜드 라인업을 확장해 나가고 있습니다. 또한 제주 그랜드 호텔의 대대적인 리노베이션을 통해 '메종 글래드 제주'로 리뉴얼 오픈하여 운영하고 있습니다. 'Every GLAD Moment!'를 슬로건으로 일상 속 특별함을 통해 보다 즐거운 경험을 고객에게 제공하고자 노력하고 있습니다.



GLAD
HOTELS & RESORTS

주요 성과

자산총계 (2024년 재무제표 기준)

4,677억 원

매출액 (2024년 재무제표 기준)

1,103억 원

올해의 브랜드 대상

6년 연속

1위 (2019~2024)

고객충성도 대상

호텔 부문 2년 연속

1위 (2023~2024)

호텔 운영 기간

40년 이상

설립일

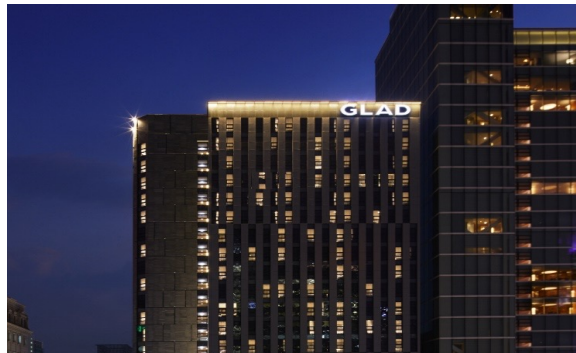
1977년 06월 24일

본사 소재지

제주도 제주시 노연로 80



메종 글래드 제주



글래드 강남 코엑스센터



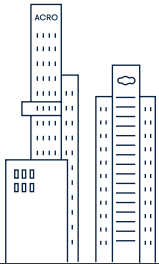
글래드 여의도

BUSINESS PORTFOLIO

건설 부문

A BETTER TOMORROW 더 좋은 삶의 터전을 창조하는 DL건설

DL건설은 1956년 창립 이래 주택, 건축, 토목, 조경 분야에서 폭 넓은 기술력과 경험을 바탕으로 아파트, 오피스텔, 호텔 및 상업시설, 물류센터, 지하철, 고속도로, 항만, 골프장, 산업단지 등을 시공하며 지속적인 성장과 발전을 이루어왔습니다.



주요 성과

자산총계 (연결 기준)

2.1조 원

매출액 (연결 기준)

2.5조 원

대규모 건설사업 (주택사업 기준)

1조 원 규모 사업 수주

친환경 민간투자 사업 (토목사업 기준)

1,207억 원 규모
사업 수주

동반성장지수

4년 연속
우수 등급

IDL Construction

설립일

1956년 10월 17일

본사 소재지

인천광역시 남동구 미래로 14



아모레퍼시픽 물류센터(경상북도 김천시)



e편한세상 지제역(경기도 평택시)



사랑연도교(경상남도 통영시)

BUSINESS PORTFOLIO

에너지 부문

SUSTAINABLE CLEAN ENERGY POWER PLANT 도전과 혁신을 통해 안정적이고 깨끗한 에너지로 지속 가능한 미래에 기여하는 포천파워

포천파워는 청정연료인 천연가스를 사용하여 전기를 생산·공급하는 친환경 에너지 기업으로, 2014년 상업운전을 시작으로 현재까지 안전하고 친환경적인 발전소를 운영하고 있습니다. 향후 3호기 건설 및 다양한 신재생 사업을 추진하여 국내 발전시장 점유를 확대할 것입니다.

주요 성과



포천파워

자산총계 (2024년 재무제표 기준)

1조 원

매출액 (2024년 재무제표 기준)

8,921억 원

탄소포집(CCUS) 연구설비 건설

2ton/일 포집용량
설비 개발 진행

설비용량

1,560 Mwh

설립일

2008년 07월 24일

본사 소재지

경기도 포천시 창수면
포천로 2797번길 17



포천 CCPP 전경



포천 CCPP 전경



포천 CCPP 전경

ESG APPROACH

15 DL그룹 ESG 경영체계

17 중대성 평가

20 이해관계자 참여

DL그룹 ESG 경영체계

ESG Vision

ESG VISION

Global Developer Creating a better Future

풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼

PETROCHEMICAL
석유화학

IDL
Chemical

ESG 경영의 비전을 'We Lead the Change toward a Sustainable Future'로 수립하였습니다. 또한 변화를 위한 3대 전략 방향으로 환경경영(Change for Planet), 가치경영(Change for People), 신뢰경영(Change for Prosperity)을 공표하여 환경과 사회, 이해관계자와의 소통과 조화를 추구해 나가고 있습니다.

CONSTRUCTION
건설

IDL
E&C

'Sustainable Global Developer'라는 비전 달성을 위해 '지속가능한 그린 건설, 사회적 책임 이행, 책임감 있는 비즈니스를 통한 Sustainable Value Creation'을 ESG 경영의 3대 전략으로 선정하고, 9대 중점 영역에 관한 세부적인 장기 목표를 수립하여 추진하고 있습니다.

IDL
Construction

'Sustainable Value Creator'라는 비전 아래 Sustainable Value 확대를 위한 Green Living Partner, 상생경영의 가치 실현, 공정하고 투명한 비즈니스 추진을 목표로 추진해 나가고 있습니다.

ENERGY
에너지

IDL
Energy

포천파워

'Sustainable Global Energy Developer' 비전을 바탕으로 ESG 경영으로의 패러다임 변화에 선제적으로 대응하고자 합니다. 신재생에너지 중심의 포트폴리오로 온실가스 감축 및 탄소중립에 기여하여 글로벌 친환경 에너지 기업으로 도약하고 있습니다.

LEISURE
레저

GLAD
HOTELS & RESORTS

'함께하는 모든 시간과 공간이 만족스러운 호텔'이라는 뜻을 담은 'Every GLAD Moment!'의 슬로건을 바탕으로 임직원과 고객, 나아가 호텔이 위치한 지역사회에 기쁨과 만족을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 고객과 함께하는 다양한 친환경 활동을 통해 '친환경 호텔'로 도약하고 있습니다.

ESG 거버넌스

DL(주)의 ESG 위원회는 3인의 사외이사로 구성되며, 이 중 위원장을 선출하여 위원회의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 관련 정책의 목표를 수립하고, ESG 경영 전략과 주요 실행 계획에 대해 심의 및 자문 역할을 수행합니다. 또한, 각 계열사의 ESG 활동 전반에 대한 관리·감독 기능을 수행하고 있으며, 위원회의 주요 업무를 효과적으로 지원하기 위해 전담 지원 조직도 별도로 운영하고 있습니다.

ESG 경영 관리조직



DL그룹 ESG 경영체계

중점과제 주요 성과

DL은 ‘풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼’라는 ESG 비전 실현을 위해 ESG 각 분야별 방향성과 핵심 과제를 수립하고 이를 기반으로 사업을 추진하고 있습니다.
매년 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 그룹사의 ESG 주요 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하며, 적극적으로 소통을 통해 지속가능한 경영의 가치를 공유하고 있습니다.

ESG 방향성	중점 과제	2024년 주요 성과		
환경 E 자원낭비는 걷어내고, 기술력을 더해 지속가능한 환경에 기여	① 친환경 사업 확대 ② 순환경제 활성화 ③ 2050 Net-Zero 달성	기후 시나리오 기반 영향 분석 실시 DL(주) 및 주요 계열사	폐기물 재활용률 99.996% (DL이앤씨) 99.9% (DL건설) 99.6% (포천파워) DL이앤씨, DL건설, 포천파워	탄소포집(CCUS) 연구설비 구축 사업 실시 포천파워
사회 S 품질과 안전을 최우선으로 하고, 상생하고 신뢰받는 사회적 가치	① 지속가능한 공급망 구축 ② 안전한 사회 구축 ③ 인권경영 고도화	동반성장지수평가 5년 연속 최우수 기업 (DL이앤씨) 4년 연속 우수 기업 (DL건설) DL이앤씨, DL건설	무재해 6배 수(3,276일) 달성 (2025년 03월 기준) 포천파워	인권영향평가 점검 사업장 확대 242개 → 274개 DL이앤씨
지배구조 G 정도경영을 실천하고 법과 원칙을 준수하며 지속가능한 성장 추구	① 윤리/준법 경영 선진화 ② 지배구조 투명성 확보 ③ 그룹 ESG 경영역량 강화	공정거래위원회 CP평가 AA등급 2개사 → 4개사 DL(주) 외 3개사	이사회 및 위원회 평균 참석률 100% DL(주)	ISO 37301 인증 갱신 (2025년) DL(주) 외 3개사

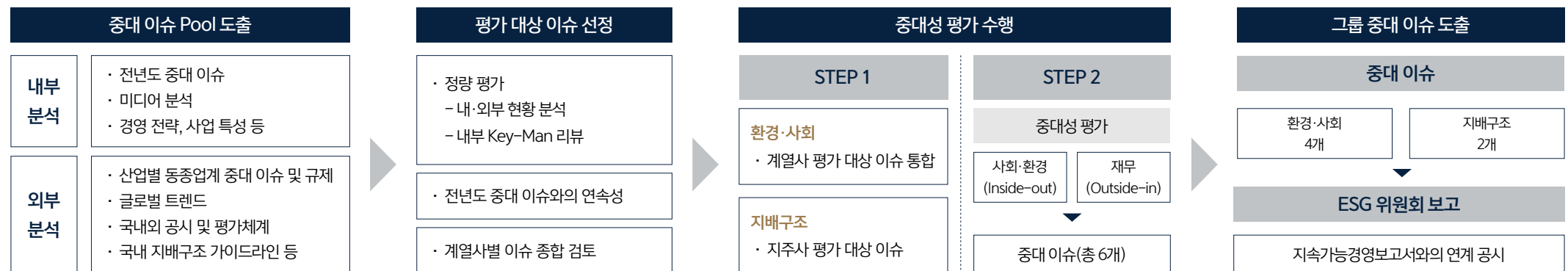
중대성 평가

이중 중대성 평가

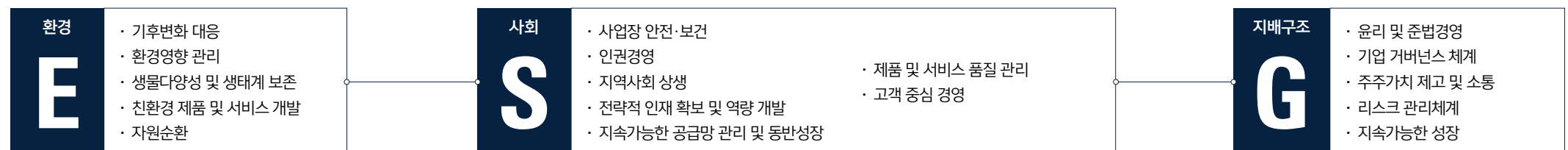
DL은 매년 그룹사 차원에서 다양한 내·외부 이해관계자의 의견을 수렴하고 이를 지속가능한 경영에 반영하기 위해 EU의 지속가능성 공시 기준인 ESRS (European Sustainability Reporting Standards)에 기반한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하고 있습니다. GRI Standards, SASB, K-ESG 등 국내외 공시 기준 뿐만 아니라 주요 ESG 평가체계, 국내 규제, 미디어 분석, 동종업계 이슈 현황, 전년도 중대 이슈 등을 종합적으로 분석하여 ESG 이슈 풀(Pool)을 구성하였습니다.

금년도의 중대성 평가는 환경·사회 영역의 경우, 사업 특성을 고려하여 주요 계열사를 중심으로, 지배구조 영역은 지주사를 대상으로 중대성 평가를 수행하였고, 그 과정에서 기업의 활동이 사회·환경에 미치는 영향(Inside-out)과 사회·환경적 외부 요인이 기업의 경영에 미치는 영향(Outside-in)을 종합적으로 검토하였습니다. 본 중대성 평가 결과, 환경·사회 영역에서는 4개, 지배구조 영역에서는 2개, 총 6개의 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 이슈들은 ESG 위원회 보고 및 검토를 거쳐 DL의 중장기 전략 수립과 지속가능한 기업 가치 창출을 위한 핵심 기반으로 활용되고 있습니다.

DL 이중 중대성 평가 프로세스



2024년 DL 평가 대상 이슈 Pool



중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

DL은 그룹사 통합 이중 중대성 평가를 통해 총 17개의 평가 대상 가운데, 환경·사회 영역 4개, 지배구조 영역 2개로 총 6개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 이는 그룹사 관점에서 영향, 위험 및 기회 요소를 통합적으로 고려하고 우선적으로 대응이 필요한 이슈를 선정한 결과이며, 본 보고서에 해당 이슈별 기회와 리스크를 식별하고 각 계열사의 대응 현황을 공시하고 있습니다.

중대성 평가 결과, 환경·사회 영역에서는 ‘사업장 안전·보건’, 지배구조 영역에서는 ‘윤리 및 준법경영’이 그룹 차원에서 가장 중요하게 인식해야 할 중대 이슈로 나타났으며, 이는 각 사업의 특성을 반영해 영역별로 중대성 평가를 실시한 결과입니다. 또한, ‘사업장 안전·보건’과 ‘기후변화 대응’ 이슈는 전년도에 이어 전사 차원의 대응 체계 수립이 필요한 핵심 이슈로 유지되고 있습니다. DL은 도출된 중대 이슈에 대한 기회와 리스크를 체계적으로 관리할 예정이며, 이에 대한 이행 결과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개할 계획입니다.

영역	이슈	사회·환경 영향 (Impact Materiality)	재무 영향 (Financial Materiality)	종합 영향
E	기후변화 대응			
	환경영향 관리			
	친환경 제품 및 서비스 개발			
	생물다양성 및 생태계 보존			
	자원순환			
S	사업장 안전·보건			
	지속가능한 공급망 관리 및 동반성장			
	전략적 인재 확보 및 역량 개발			
	인권경영			
	지역사회 상생			
	제품 및 서비스 품질 관리			
	고객 중심 경영			
	기업 거버넌스 체계			
G	윤리 및 준법경영			
	주주가치 제고 및 소통			
	리스크 관리체계			
	지속가능한 성장			

2023년

환경·사회·지배구조 영역

1순위
기후변화 대응

2순위
임직원 안전/보건

3순위
리스크 관리

4순위
지속 성장

2024년

환경·사회 영역

지배구조 영역

1순위
사업장 안전·보건

2순위
기후변화 대응

3순위
지속가능한 공급망 관리 및 동반성장

4순위
전략적 인재 확보 및 역량 개발

1순위
윤리 및 준법경영

2순위
기업 거버넌스 체계

- 지주사와 주요 계열사의 사업 특성을 기반으로 영역별 중대성 평가를 수행하여, 그룹사 관점의 통합 중대 이슈 도출
- ‘사업장 안전·보건’과 ‘기후변화 대응’ 이슈가 2년 연속 상위권으로 선정되어 그룹 차원의 중장기 대응 체계 및 전략적 이행의 필요성 확인

중대성 평가

중대 이슈 관리

구분	배경	기회	위험	주요 계열사별 대응 현황					
				DL케미칼	DL이앤씨	DL에너지	글래드H&R	DL건설	포천파워
사업장 안전·보건	- 사업장 안전에 대한 대내외 관심도 증가 및 법적 처벌 강화 - 지속가능경영을 위한 핵심 요소로, 안전한 작업환경 조성, 안전보건 역량 내재화 등 관리체계 강화 필요	- 위험성평가, 모니터링 등 사전 예방 중심 체계를 통해 대응역량 및 경영안전성 강화 - 체계적인 안전보건 시스템 운영을 통해 기업 생산성 향상	- 사고 발생 시, 법적 책임과 생산 중단으로 인한 재무적 손실 발생 - 안전보건 리스크 대응 미흡으로 기업 이미지 훼손, 부정적 미디어 등 평판 리스크 발생	p.48, p.49, p.52, p.54, p.55, p.56, p.58	p.48, p.49, p.52, p.54, p.55, p.57	p.51, p.54	p.50, p.53, p.54, p.57	p.48, p.50, p.55, p.58	p.48, p.50, p.51, p.52, p.53, p.55, p.58
기후변화 대응	- 국내외적으로 기후변화 대응 요구가 증가함에 따라 관련 정책 및 규제에 대한 대응 필요 - 기후변화를 고려한 사업 경쟁력 확보 전략 추진	- 저탄소 기술 도입, 재생에너지 전환 등으로 장기적인 운영 비용 절감 - 친환경 제품·비즈니스 개발 등을 통한 신시장 확보 기회 창출	- NDC 목표, 배출허용총량 상향 등 정부 정책 및 규제 강화로 인한 대응 비용 증가 - 이상기후에 대한 사전 대응 부족으로 자산 손실 및 사업 연속성 약화	p.22, p.23, p.27, p.28, p.29, p.30, p.31, p.32, p.33, p.34	p.22, p.23, p.24, p.25, p.27, p.28, p.29, p.30, p.31, p.32, p.33	p.23, p.24, p.26, p.27, p.28, p.29, p.32, p.33	p.26, p.27, p.28, p.29	p.27, p.28, p.29, p.30, p.32, p.33	p.26, p.27, p.28, p.29, p.32, p.33, p.34
지속가능한 공급망 및 동반성장	- ESG 규제 및 평가 강화에 따른 공급망 리스크 관리 필요성 증대 - 협력사와의 상생 전략 중요성 대두	- 협력사 지속가능성 역량 증진을 통한 사업 경쟁력 및 지속성 강화 - 국내외 규제에 대한 선제적 대응을 통해 시장 접근성 확대	- 공급망 관련 국내외 규제(EU CSDDD, CBAM 등) 미준수에 대한 사업 리스크 발생 - 공급망 ESG 관리체계 미흡으로 장기적인 기업 경쟁력 약화	p.82, p.83, p.84, p.85, p.86, p.88, p.90	p.82, p.83, p.84, p.87, p.89, p.90	— ¹⁾	— ¹⁾	p.82, p.85, p.87, p.90	— ¹⁾
전략적 인재 확보 및 역량 강화	- 산업 변화 속도 가속화에 따른 전문 인재 수요 증가 - 기업 경쟁력과 우수 인재 확보 및 육성의 연계 기반 성장 구조 구축 필요	- 리더십 역량 개발을 통한 인적 자원 육성 및 조직 안정성 강화 - 직무역량 강화 중심의 교육을 통한 전문가 육성 및 생산성 향상	- 경력 개발 체계 및 기회 부족으로 우수 인재 이탈 - 인재 유치 전략 및 시스템 미흡으로 핵심 인력 확보 실패 및 기업 성장 저하	p.59, p.62, p.63, p.64, p.66, p.67, p.68	p.59, p.60, p.61, p.66, p.67, p.68	p.66, p.67	p.64, p.65, p.66	p.60, p.61, p.64, p.66	p.59, p.60, p.63, p.66, p.67
윤리 및 준법경영	- 법, 규제 등 준수에 대한 기업 책임 이슈 강화 - 비윤리·불공정 행위에 대한 이해관계자의 민감도 확대	- 내부통제 강화 시스템을 통한 경영 효율성 제고 - 윤리경영 강화를 통해 기업 이미지 개선과 고객 신뢰 확보로 장기적인 매출의 증대	- 비윤리적 행위로 인한 기업 인지도 하락 및 매출 감소 - 컴플라이언스 체계의 부재로 인한 대응 비용 상승	DL(주) 대응 현황 p.98, p.99, p.100, p.101, p.102, p.103, p.104, p.105, p.106, p.107					
기업 거버넌스 체계	- 이사회의 독립성과 전문성 확보 요구 증가 - 지속가능경영 전략 실행을 위한 위원회 중심의 책임 있는 의사결정 필요	- 이사회의 ESG경영 추진으로 기업 지속가능성 강화 - 다양성과 포용성을 고려한 이사회 구성으로 기업 경쟁력 강화	- 불분명한 역할 및 책임소재로 인한 이사회 효율성 저하 - 이사회 구성원의 전문성 및 독립성 미흡으로 경영진에 대한 감독 및 견제 기능 약화	p.92, p.93, p.94, p.95, p.96, p.97					

1) DL에너지, 글래드H&R 및 포천파워는 내부 관리체계에 따라 공급망 관리 및 동반성장 추진

이해관계자 참여

DL(※)는 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고 받는 임직원, 주주 및 투자자, 정부 및 협회 그리고 지역사회 등을 핵심 이해관계자로 설정하였습니다.

주요 이해관계자와의 신뢰 구축과 상호 소통 강화를 위해 중대성 평가를 포함하여 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 가치 창출을 위한 노력을 지속적으로 전개하고 있습니다.

구분	임직원 	주주 및 투자자 	정부 및 협회 	지역사회 
소통 채널	· 노사협의회 · 고충처리제도 및 제보 시스템 · 경영진 간담회 · 그룹웨어 게시판	· 주주총회 · 기업설명회(IR) · 대외 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서 등) · 자체 공시(홈페이지)	· 정부 부처 · 정책 간담회/컨퍼런스 · 경제단체 및 협회	· 사회공헌 활동
소통 목적	· 임직원 고충처리 및 결정사항 논의 · 성희롱, 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권 이슈 대응 · 경영성과, 조직문화 개선을 위한 소통 · 기업의 주요 사항 공유	· 주주 권리 보호를 위한 소통 · 회사 실적, 성장전략, 주주환원정책 관련 소통 · 주요 경영정보 공개	· 정부기관 소통 및 준법경영 운영 · 정책 수립 및 개정 모니터링 · 정부 정책 논의 및 외부환경 모니터링	· 사회적 책임 이행
운영 성과	· 노사협의회 분기별 1회 진행 · 임직원 고충 제보 채널 운영 · 경영진 간담회 수시 진행	· 정기 주주총회 진행 · 분기별 기업 설명회 및 투자자 NDR 진행 · 분기보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서, 대규모 기업 집단현황 등 공시 · 수시 홈페이지 업데이트 진행	· 정부 부처와의 현안 협의 진행 · 주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석 · 주요 협회 활동 참여(상장협의회, 공정경쟁연합회)	· 플로깅 캠페인 진행 및 다수 활동 참여
주요 관심사항	· 임직원의 복리후생 및 역량 강화 · 기업 조직문화 및 지침 · 인권 보호 · 공정하고 평등한 평가 및 보상	· DL 소식 및 공시정보 · 주주환원 · 지배구조 및 사업현황 · 이사회 의결사항 · 재무 정보·안전성	· 법 개정 이슈 정보 · ESG 경영에 대한 정보 · 경제 및 산업 현안	· 지역 환경개선 · 지역사회 사회공헌 활동

ENVIRONMENTAL

22

기후변화 대응

35

환경경영

기후변화 대응

기후변화를 기업 경영에 중요한 과제로 인식하여 그룹 차원에서 대응 활동을 기반으로 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다.

DL의 각 계열사는 이사회와 ESG 위원회를 중심으로 기후 관련 전략과 정책에 대한 검토와 승인을 거치고, 전담 조직을 통해 사업 부문별 기후 관련 리스크 및 기회를 식별하고 대응 방안을 수립하는 등 전사적으로 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

DL은 2050 넷제로 목표 달성을 위해 중장기 로드맵을 바탕으로 온실가스 감축과 기후 리스크 완화를 실현하고, 기후변화를 고려한 사업 구조를 설계하여 기업의 지속가능성을 제고하고자 함

2024년 주요 성과

DL(주) 및 주요 계열사

기후 시나리오 기반
대응 전략 수립

DL케미칼

에너지 진단 결과 기반
온실가스 및 에너지 감축
목표 수립

DL이앤씨

Scope 3 배출량
10.6% 감축

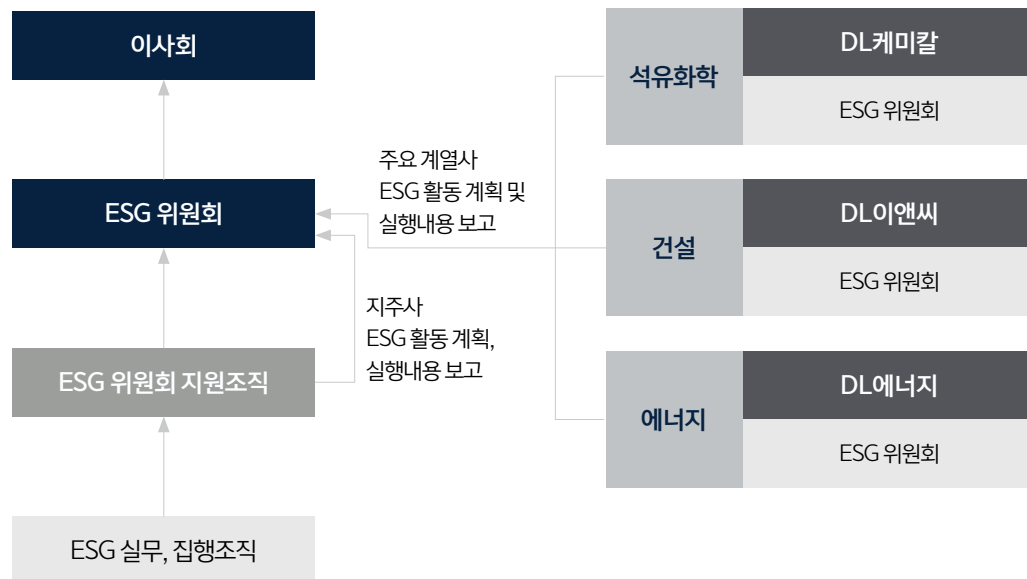
기후변화 대응

GOVERNANCE

기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독

- DL은 기후변화 대응을 위해 이사회를 통해 기후변화 대응 전략방향과 이행계획 검토 및 이행 실적 관리
- 이사회 산하 ESG 위원회를 구성하여 ESG 관련 정책 수립 및 이행계획, 공시 및 대외평가 결과 등을 심의하고 계열사의 관련 활동을 관리·감독·검토하는 업무 수행

DL 기후변화 거버넌스



ESG 거버넌스 조직도

DL케미칼

- ESG 경영의 전반에 대한 의사결정은 최고 의사결정기구인 이사회에서 이루어지며, 기후변화를 포함한 전체 ESG 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 이사회 산하 ESG 위원회 운영
- ESG 위원회는 반기 1회 개최로 정기 운영되며, 기후 리스크 식별 결과 중장기 온실가스 감축 목표, 전사 대응 전략 등 기후변화 관련 주요 사항에 대한 심의 및 승인 권한 보유
- 각 사업부는 전사 전략과제와 연계하여 연간 온실가스 원단위 목표 등의 세부 ESG 활동 이행계획을 수립하고 HSE Committee를 통해 운영 실적 보고하거나 중대 사안의 경우, ESG 위원회를 통해 이사회 보고 진행



ESG 위원회 주요 활동 내역

개최 내역		기후 관련 주요 보고사항
제1차	2024.05.22.	· 공시 제도 도입에 대한 DL케미칼 현황 점검 · 지속가능성 공시 기준 내 기후공시 관련 주요 내용
제2차	2024.11.19.	· 기후공시 항목 분석 및 기준 대비 현 수준 점검 · 온실가스 배출량 관리 체계 구축 필요성 · 배출권거래제 정책 변화 대응

기후변화 대응

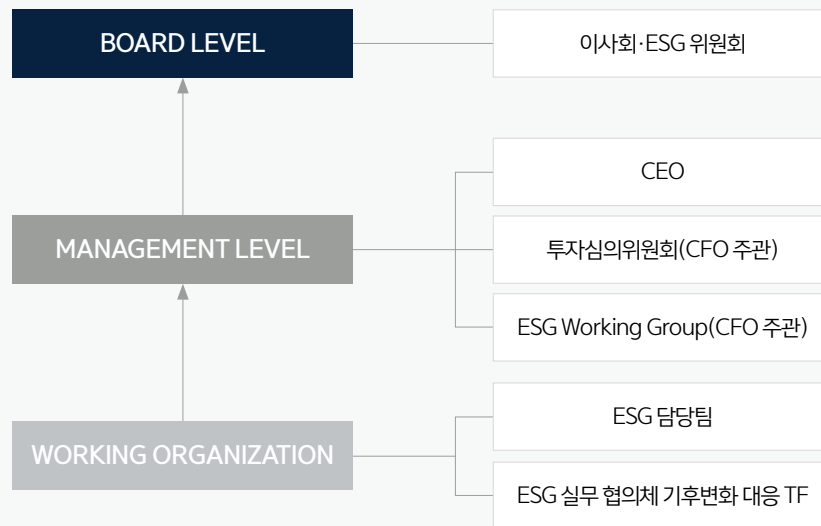
GOVERNANCE

기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독

| 이사회의 관리감독 체계

DL이앤씨

- 이사회는 기후변화 대응을 포함한 전사 기업 경영 전반을 관리·감독하며 정책, 전략, 실행 계획 등을 검토하는 역할 수행
- ESG 위원회는 컨트롤 타워로서 분기 1회 이상 개최하여 기후변화 위험 및 기회 요인 모니터링, 중장기 정책 및 투자 계획, 공시 사항 등에 대한 검토 및 승인 업무 진행
- 실무 역할을 하는 담당 조직은 기후변화 전략을 기획 및 실행하며, 경영진 대상 관련 이슈 및 현황을 보고하고 ESG 이행 과제의 공유 및 추진 지원



| 기후변화 대응 조직도

DL에너지

- 3인의 팀장급 실무자로 구성된 ESG 위원회를 중심으로 프로젝트 심의 시 ESG 항목을 검토하고, 관련 사업의 이행 현황 모니터링
- ESG 위원회는 DL에너지의 ESG 관련 전반적인 활동 및 경영 실적을 지속적으로 관리



기후변화 대응

STRATEGY

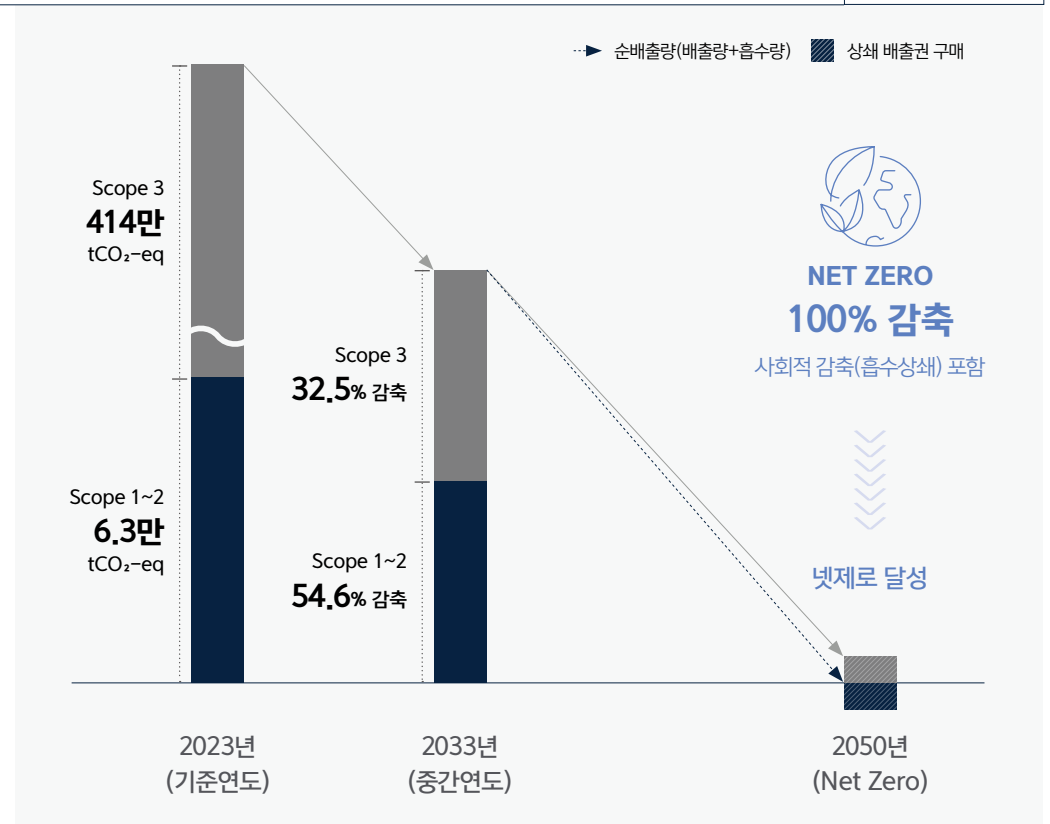
2050 넷제로 로드맵

- DL은 주요 계열사별로 경영 전반에 기후변화 관련 이슈를 내재화하여 의사결정, 사업 운영 등 전사 경영 체계 구축
- 각 계열사별 사업에 맞춘 넷제로 목표 및 이행 계획을 수립하고 이행하며, 친환경 신사업 포트폴리오로의 전환 추진

| 넷제로 목표 달성 로드맵



| 넷제로 목표 달성 Pathway



1) 조립 및 이산화탄소 포집 및 활용, 저장 등 글로벌 이니셔티브에서 인정 가능한 상쇄배출권

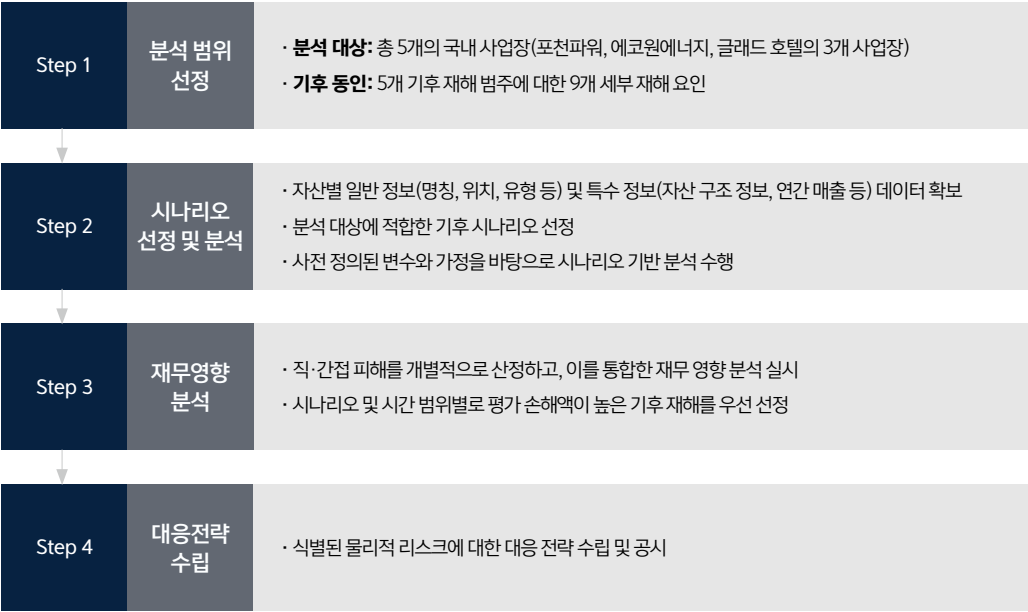
기후변화 대응

STRATEGY

물리적 리스크 시나리오¹⁾ 개요

- DL은 계열사별 다양한 물리적 리스크를 정량적으로 분석하고 이에 대한 대응 전략 및 완화 계획을 수립하기 위해 IPCC²⁾ 제 6차 보고서의 SSP³⁾ 시나리오 채택
 - 세 가지의 SSP 시나리오 기반으로 다양한 기후변화 요인 및 경로에 따른 물리적 리스크 분석 수행
- 기후변화에 따른 자산별 재무적 영향을 분석하기 위해 시나리오 기반 분석 프로그램을 활용하여 분석 결과의 신뢰성과 객관성 제고

물리적 리스크 평가 프로세스



1) 석유화학 부문(DL케미칼), 건설 부문(DL이앤씨)의 내용은 각 사의 지속가능경영보고서 참고
2) IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 대한 과학적 평가를 수행하는 유엔 산하 정부 간 협의체
3) SSP (Shared Socioeconomic Pathways): 공통사회경제경로, 온실가스 감축 수준 및 기후변화 적응대책 수행 여부 등에 따라 미래 사회경제 구조가 어떻게 달라질 것인가를 고려한 새로운 온실가스 경로

물리적 리스크 재무 영향 분석

시나리오 및 주요 가정

리스크	적용 시나리오	경로	주요 가정
물리적 리스크	SSP1-2.6 (1.5°C equivalent)	저탄소 경로	· 지속가능 발전, 강력한 기후정책
	SSP2-4.5 (2°C equivalent)	중간단계 경로	· 현재 정책 유지, 제한적 감축
	SSP5-8.5 (4°C equivalent)	고탄소 경로	· 화석연료 중심 성장, 기후정책 부재

재해 요인별 예상 재무 피해

기후 재해 요인		예상 재무 피해	
주요 범주	세부 요인	직접 피해	간접 피해
폭염	열 스트레스	· 열 스트레스 증가로 인한 연간 임직원 생산성 손실	· 생산 효율성 저하로 인한 매출 감소
	냉방 수요 증가	· 냉방 수요 증가로 인한 연간 에너지 비용 상승	· 냉방비 증가에 따른 영업이익률 하락
홍수	강우성 침수 ⁴⁾	· 인프라 손상으로 인해 자산 복구에 필요한 비용 연간 증가	· 사업 중단으로 인한 연간 매출 감소
	조위 침수 ⁵⁾		
	하천 범람		
기온 상승	최고 기온	· 인프라 손상으로 인해 자산 복구에 필요한 비용 연간 증가	· 인적 건강·안전 관련 비용 연간 증가 · 전력 공급 중단 및 정전으로 인한 매출 감소 및 비용 증가
극한 기상	태풍		
	돌풍		
산불	산불 위험 지수 ⁶⁾		

4) 강우성 침수(Pluvial flooding): 짧은 시간 동안 많은 비가 내려 배수시설 수용 능력을 초과하면서 발생하는 침수
5) 조위 침수(Tidal flooding): 태풍, 폭풍 또는 해일로 인해 해수면이 상승하여 해안가 저지대가 일시적으로 침수되는 현상
6) 산불 위험 지수(Forest Fire Danger Index): 기상 조건(기온, 습도, 풍속), 토양 수분 등을 종합하여 산불 발생 가능성과 확산 속도를 수치화한 지표

기후변화 대응

STRATEGY

기후 관련 주요 리스크 및 기회 요인 식별 및 평가

- DL은 동종 업계 사례 및 문헌 분석, 주요 기후 정책 및 가이드라인 검토 등을 통해 리스크 및 기회 요인 풀(Pool) 구성
- 사업 전략, 재무적 성과 등에 미치는 영향과 내부 검토를 통해 주요 리스크 및 기회 요인 도출
- 도출한 위험 및 기회 요인에 대한 DL의 대응 현황을 점검하고 향후 이행 계획을 수립하여 체계적으로 관리

주요 물리적 리스크¹⁾

구분	발생		요인 및 영향		DL 대응 방향성 ²⁾	
	시점	가능성	상세 요인	재무적 영향		
급성	홍수	단·중·장	상	· 강수량·범람·해일 등으로 인한 사업장 및 공급망 피해	· 강수량 과다로 인한 사업장 침수가 발생하여 운영 비용 증가 · 피해 복구를 위한 추가 설비 투자 및 인프라 복구 비용 등 지출 부담 증가	[전 부문] · 호우 등 비상시 대응방안 수립 및 자연재해 비상대응 절차서 운영 [석유화학 부문] · 태풍·폭풍 등 극한 기상에 대비한 인프라 보강 및 설비 내진·방수 강화 · 생산·연구시설의 비상대응체계 구축 및 정기 점검 [건설 부문] · 본사 및 건설 현장에 적용 가능한 설비 개선 추진
	극한 기상	중·장	하	· 태풍·돌풍 등으로 인한 설비·인프라 피해	· 생산 및 연구 시설의 직·간접적 타격에 따른 생산 및 연구 차질 발생 · 고객 납기와 연구 개발 일정의 차질에 따른 기업 가치 훼손 발생 가능성 증가	
	산불	중·장	하	· 산불로 인한 생산·물류 공정 차질	· 생산 및 물류 공정 차질으로 인한 매출 감소	
				· 대기오염 및 건강피해	· 지역사회 지원비용 및 복구·환경정화 비용 증가	
만성	폭염	단·중·장	상	· 냉방 수요 증가로 에너지 비용 상승 · 열 스트레스에 따른 산업재해·결근 증가	· 폭염으로 인한 임직원 안전 및 건강에 대한 리스크 증가로 손실 확대 · 노동 생산성 저하에 따른 운영 효율성 감소 및 직·간접 운영비 증가	[전 부문] · 폭염 등 기상재해에 대비한 현장 점검 및 비상대응 매뉴얼 운영 · 임직원 건강 보호 위한 작업환경 개선, 냉방설비 강화 [석유화학 부문] · 에너지 진단을 기반으로 고효율 설비 교체 및 공정 최적화 · 안전보건 리스크 예방 위해 HSE(안전·보건·환경) 시스템 강화 [건설 부문] · 기후변화 시나리오 분석을 기반으로 상황별 대응계획 수립 및 단계별 전략 실행
	기온 상승	단·중·장	상	· 고온으로 인한 설비 기능 이상 발생률 증가 · 임직원 건강 취약성 증가	· 최고 기온 상승에 따른 자산의 물리적 손상으로 자산 가치 감소 · 임직원 건강 위험성 증가에 따른 운영 비용 손실	

1) DL(☞) 및 에너지·레저 부문을 중심으로 주요 물리적 리스크를 식별·평가하였으며, 이에 대한 분석 결과를 바탕으로 개별적으로 평가한 석유화학 및 건설 부문의 결과를 연계하여 통합적으로 제시

2) 석유화학 및 건설 부문에 대한 구체적인 대응방향은 계열사별 지속가능경영보고서 참고

기후변화 대응

STRATEGY

기후 관련 주요 리스크 및 기회 요인 식별 및 평가

주요 전환 리스크¹⁾

구분		발생		요인 및 영향		DL 대응 방향성
		시점	가능성	상세 요인	재무적 영향	
석유화학 부문	정책 및 법률	중·장	상	· 탄소국경조정제도(CBAM), 공급망 실사지침 대응 · 국가 감축목표 및 배출권거래제 대응	· 탄소 집약적 공정과 원료 사용에 따른 운영 비용 증가 · 배출권 매입 가격 상승에 따른 운영 비용 증가	· 공급망 실사지침 입법 동향에 따른 협력사 평가 체계의 지속적인 관리 · 에너지 효율 제고를 통한 온실가스 원단위 감축 · 배출권 관리 수준 제고
	기술	중·장	중	· 고탄소 제품의 시장성 저하 · 바이오 원료 및 공정 전환	· 저탄소 공정 및 설비, 재생에너지 전환 등과 관련한 비용 증가 및 투자 실패 위험 증가 · 운영 프로세스 변경 비용 발생 및 초기 적응 비용 증가	· 저탄소 공정 및 설비로의 전환 검토 · 바이오 원료 사용 등의 점진적 적응을 통한 초기 적응 부담 최소화
	시장	중·장	중상	· 친환경 수요 증가로 인한 시장 구조 변화 · 공급망 탄소정보 및 재생에너지·친환경 인증 공개 요구 증가	· 친환경 제품 인증 비용 증가 · 주요 고객사의 LCA 기반 탄소정보 제출 요구 확대에 의한 대응 비용 증가	· 친환경 인증 도입 및 확대 검토 · 전 제품 LCA 산정 및 인증 강화
건설 부문	정책 및 법률	단·중	하	· 정부의 탄소배출량 강화 및 탄소 배출권 가격 상승	· 향후 건설업 유상할당 감소로 인해 배출권을 추가 구매로 현금흐름 감소	· 제4차 배출권 할당계획(2026년) 편입 대비 시나리오 기반 선제적 준비 · 스마트 건설기술 도입 및 친환경 토목사업 확대를 통한 정책 변화 대응
	기술 및 시장	단·중·장	상	· 저탄소 건설 전환 및 제로에너지건축물 제도 대응	· 저탄소 건설을 위한 재생에너지 솔루션 적용 및 에너지 저감 기술 적용으로 선급공사비 증가	· 도시정비 및 공공택지 중심의 탄소중립형 주거공간 수요증가 대응 · AI, 드론, 3D 모델링 등 디지털 기술을 접목한 스마트 건설기술 확대 적용 · 청정 수소, SAF, EV 배터리, SMR 등 탈탄소 전환을 지원하는 전략 산업 중심 수주확대
에너지 부문	기술	장	중	· 저탄소 신기술 상용화 지연	· 기술 전환 지연에 따른 경쟁력 약화로 수익 약화 및 매출 감소	· 상용화 또는 실증된 저탄소기술 위주의 산업 진출 중(예를 들면 수소연료전지, 태양광, 풍력)이며, 실증 전 단계 기술은 정부기관 또는 타 기업과의 협업을 통해 단계적으로 접근하여 리스크 완화
		중·장	상	· 기존 설비의 자산좌초 위험	· 설비 운영 축소 또는 중단에 따른 자산손상 비용 및 손실 발생	· 석탄발전 자산 매각을 통한 포트폴리오 리밸런싱 추진으로 고탄소 설비 운영 축소·중지에 따른 자산 손실 최소화
	시장	단·중·장	상	· 친환경 수요 증가로 인한 시장 구조 변화	· 수요 감소에 따른 유틸설비 유지 및 고정 운영비용 증가	· 신재생에너지 개발/투자 및 장기공급 계약 확대
		중·장	상	· 저탄소 전환 미이행 기업에 대한 금융기관 및 투자자 회피 증가	· 탄소집약 자산에 대한 투자 회피에 따른 자금조달 비용 상승 및 기회비용 확대	· 석탄자산 매각과 가스복합 및 무탄소 전원(재생에너지) 위주 사업 추진/발굴을 통한 구조 전환으로 금융기관과 투자자 회피 리스크 선제 대응 중
레저 부문	기술	단·중	중	· 고효율 설비 전환 지연	· 경쟁력 약화에 따른 고객 감소 및 에너지 비용 지속 증가	· 고효율 설비로 단계적 전환을 진행 중이며, 지원 제도를 통해 전환 실행력 강화
	시장	단	상	· 친환경 호텔에 대한 고객 선호 확산	· 선호도 하락으로 예약률 감소에 따른 매출 감소	· 에너지절약, 자원 순환 등의 환경관련 고객 참여형 친환경 캠페인 적극 시행 등을 통해 친환경 기업 이미지 제고

1) 각 부문별 실시한 전환 리스크 분석결과를 토대로 종합적인 관점에서 재무성을 하였으며, 부문별 구체적인 분석결과는 석유화학 부문(DL케미칼), 건설 부문(DL이앤씨)의 지속가능경영보고서 참고

기후변화 대응

STRATEGY

기후 관련 주요 리스크 및 기회 요인 식별 및 평가

주요 기회 요인¹⁾

구분		발생		요인 및 영향		DL 대응 방향성
		시점	가능성	상세 요인	재무적 영향	
석유화학 부문	자원 효율성	중	중	· 순환경제 촉진 정책 강화 · 재활용 친화 소재 수요 증가	· 재활용 친화 소재 활용 제품의 매출 증가	· 재활용 친화 소재 연구 및 개발 확대
	제품 및 서비스	단	상	· 바이오 기반·저탄소 제품 수요 증가	· 바이오 기반·저탄소 제품 시장 내 지위 선점을 통한 수익원 확보	· 바이오 기반 케미칼 제품 및 신규 어플리케이션 개발
	시장	중·장	중상	· 글로벌 친환경 제품 시장 규모의 확대	· 제품 포트폴리오 다변화에 따른 수익원 확대 및 신규 시장 진입	· 바이오 원료/소재, 자원순환 소재 등 지속가능 사업 포트폴리오 확대 및 계열사간 연구개발 협력 증대
건설 부문	에너지 공급	단·중·장	상	· 에너지원 CCUS 등 탄소 네거티브 기술에 대한 수요 증가	· CCUS 기술 개발에 따른 무형자산 증가(저작권, 특허권, 산업재산권 등)	· 청정 수소, 암모니아, SAF, EV 배터리 등 신사업 분야 확대 추진 · 친환경 신에너지 시장 선점을 위한 전략적 기술 투자 및 파트너십 확대
	회복탄력성	단·중·장	상	· 회복탄력성 에너지 저감 및 재생에너지 프로그램 참여	· 에너지 효율 장비 도입으로 인한 유형자산 증가 및 친환경 건설 기술개발로 인한 단중기적으로 투자비 증가 및 장기적으로 무형자산 증가	· 제로에너지건축물 기술 역량 조기 확보 및 녹색건축인증(G-Seed) 취득을 통한 브랜드 신뢰도 및 친환경 주거 시장에서의 선도적 입지 강화 · 에너지 절감과 ESG 대응 측면에서 장기적인 수익성과 지속가능성 확보에 기여
에너지 부문	에너지 공급	중	상	· 재생에너지 전력 수요 및 공급 확대	· 재생에너지 투자 설비 확대에 따른 신규 매출 증가 및 장기 수익성 확보	· 육상·해상풍력 발전, 지붕형 태양광 발전 사업 추진을 통한 RE100 의무이행 기업 대상으로 공급 계약 전략 수립
		중	중	· 저탄소 기술 상용화	· 조기 상용화, 탄소감축 비용 절감을 통한 수익 창출	· 저탄소 신기술의 상용화 및 기술검증 이후에 본격적인 투자 검토
	제품 및 서비스	중	중	· 저탄소 전력 계약 확대	· 저탄소 트렌드에 따른 수요 맞춤형 계약 제공을 통한 장기적 수익 확대	· 태양광 발전사업은 RE100 수요기업과 직접전력공급계약 체결하여 수익 창출 중 이며, 향후 개발하는 사업에 대해서도 적극 검토
	시장	중	중	· ESG 기반 자본 유입 확대	· ESG 우수 실적을 통한 자본조달 조건 완화로 금융비용 절감 및 투자 확대	· 석탄 매출 비중 30% 초과시 공모사채 발행 등의 어려움이 있어 가스복합과 신재생에너지 중심의 포트폴리오 재편 중
레저 부문	자원 효율성	단·중	중	· 폐기물 감축 및 자원순환 확대	· 사업 과정에서 발생하는 주요 폐기물량 감축을 통한 처리비 절감	· 폐기물 감축 설비(음식물 처리기 등) 도입 · 에코 회수함 설치, 업사이클링 유니폼 및 슬리퍼 제작 등 자원재활용 확대
	에너지 공급	중·장	중	· 고효율 설비 전환 완료	· 에너지 사용 효율화를 통한 에너지비용 감소 및 피크요금 부담 완화	· 고효율 발전설비로의 전환을 통해 에너지 소비 효율 제고 및 비용 절감
	제품 및 서비스	중	상	· 친환경 여행 수요 대응을 위한 탄소중립 패키지 상품 출시	· ESG 친화 상품 도입을 통한 신규 수익 확대	· 친환경 브랜드와의 콜라보를 통한 다양한 친환경 객실 패키지 상품 출시로 소비 트렌드 기반의 신규 수익원 창출
	회복탄력성	중	중	· 공급망 ESG 관리 고도화	· 공급망 불확실성에 따른 운영 중단 및 비용 상승 리스크 방지	· 녹색구매 확대 등을 통한 공급망의 기후변화 대응 중심의 리스크 관리 시행

1) 각 부문별 실시한 기회 요인 분석결과를 토대로 종합적인 관점에서 재구성을 하였으며, 부문별 구체적인 분석결과는 석유화학 부문(DL케미칼), 건설 부문(DL이앤씨)의 지속가능경영보고서 참고

기후변화 대응

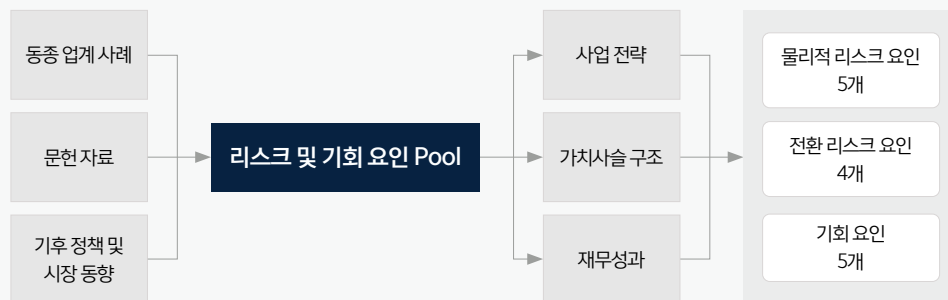
STRATEGY

기후 관련 주요 리스크 및 기회 요인 식별 프로세스

DL케미칼

- 리스크 및 기회 요인 풀(Pool) 구성을 위해 다양한 동종 업계 사례, 문헌 자료 등을 분석하고 주요 기후 정책 및 시장에 대한 동향 검토 병행
- 사업 전략, 가치사슬 구조, 재무 성과에 미치는 영향을 종합적으로 고려하고 기후 관련 유관부서의 협업 및 내부 검토 과정을 거쳐 중대 리스크 및 기회 요인 식별
 - 식별 과정을 거쳐 영향을 미칠 수 있는 물리적 리스크 요인 5개, 전환 리스크 요인 4개, 기회 요인 5개 도출

기후 리스크 및 기회 식별 프로세스



DL이앤씨

- 동종 업계 분석, 기후변화 관련 정책 등을 기반으로 기후변화 리스크 및 기회 요인 풀(Pool) 구성
- 'IFRS S2 이행에 관한 산업 기반 지침'의 공시 주제를 참조하고 경영 목표, 재무 성과, 운영 활동에 미치는 영향을 분석하여 11개의 리스크 요인 및 9개의 기회 요인 도출
- 규모 및 발생가능성을 고려한 중대성 평가를 수행하여 핵심 리스크 및 기회 요인을 선정하였고, 시나리오 기반으로 잠재적 재무 영향을 분석하여 대응 전략 수립

DL건설



기후 관련 주요 리스크 및 기회 요인 Pool

리스크 Pool			기회 Pool		
구분	유형	리스크 요인	구분	유형	기회 요인
물리적 리스크	급성	· 극단적 기후 현상	기회	자원 효율성	· 용수 및 폐기물 재활용
	만성	· 평균 기온 상승으로 인한 열 스트레스		에너지원	· 저탄소 건축 기술 개발
전환 리스크	시장	· 원자재 비용 증가		시장	· 친환경 자재 및 공법 개발을 통한 시장 우위 선점
	기술	· 재생에너지 전환비용 발생		회복탄력성	· 전력 변동성 완화 솔루션 제공
	평판	· 기후변화 대응 미이행으로 인한 평판 악화			

기후변화 대응

STRATEGY

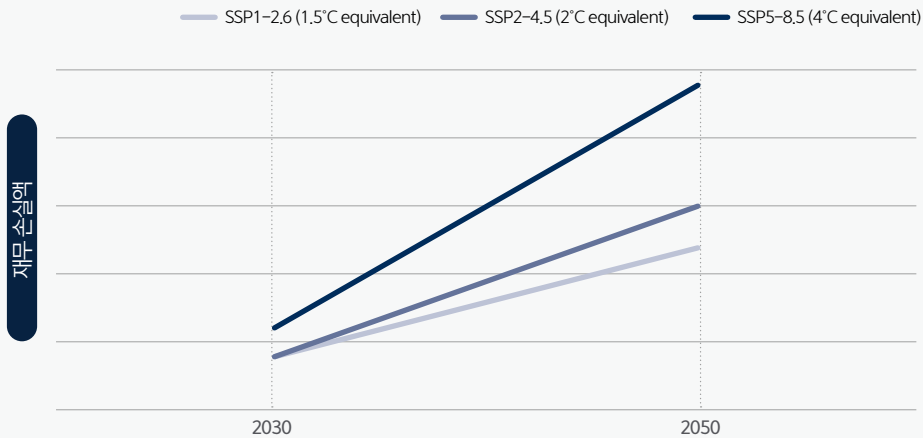
물리적 리스크 재무 영향 분석

| 기후 시나리오별 재무적 영향 도출

DL케미칼

- 세 가지 SSP 시나리오¹⁾ 기반 재무적 영향 분석 결과, 모든 시나리오 기준 2050년 재무적 손실 규모가 2030년 대비 크게 증가하는 추세로 나타남
- 고탄소 경로인 SSP5-8.5 시나리오에서는 모든 자산에 대해 가장 높은 손실 규모가 발생할 것으로 분석
 - 2050년 해당 시나리오의 재무적 손실 규모가 동일 시점의 SSP1-2.6 시나리오 대비 약 1.9배에 달해, 저탄소 사회로의 전환 지연 시 자산 손실 리스크가 확대되는 것으로 확인

기후 시나리오 및 시간 범위별 손실 규모에 따른 재무적 영향 추정



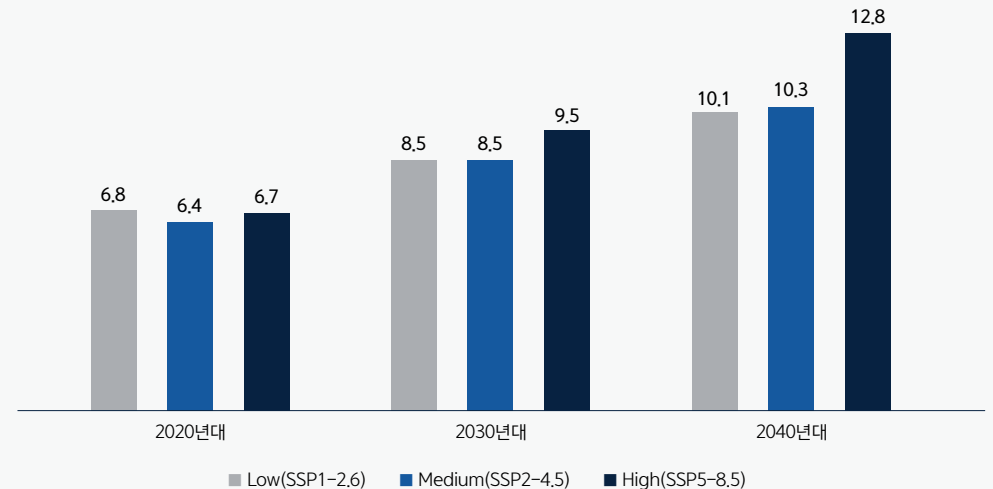
1) SSP1-2.6(저탄소 시나리오), SSP2-4.5(중간 시나리오), SSP5-8.5(고탄소 시나리오)

| 시나리오 분석에 따른 물리적 리스크 영향 평가

DL이앤씨

- 물리적 리스크를 평가하기 위해 태풍, 폭우, 산불 등 급성 리스크와 강수량 변화, 온도 변화, 해수면 상승 등의 만성 리스크 요인을 포함하여 SSP 시나리오 기반의 분석 수행
 - S&P Global의 Climonomics® 분석 도구를 활용하여 2040년대까지의 10년 단위 분석 실시
 - 전체적으로 SSP2-4.5 시나리오가 SSP1-2.6 시나리오 대비 높은 수준 또는 유사한 수준의 위험을 수반하는 것으로 확인
 - 고탄소 시나리오인 SSP5-8.5에서는 물리적 위험이 급격하게 증가하며, 사업 및 가치사슬 연속성에 미치는 영향의 크기와 발생 가능성이 모두 높게 평가

시나리오별 물리적 리스크에 따른 연평균 예측 손실 비율²⁾



2) 연평균 예측 손실 비율, MAAL (Modeled Average Annual Loss, %)

기후변화 대응

RISK MANAGEMENT

기후 리스크 관리

· DL은 ESG 위원회를 중심으로 기후 리스크 평가 프로세스를 운영하여 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 이에 기반한 전략 및 계획을 수립하며, 이행 현황을 관리하는 체계 구축

석유화학 부문 물리적·전환 리스크 및 기회로 구분하여 자산별 및 정책 시나리오별로 세분화하여 평가 수행

건설 부문 리스크 및 기회의 잠재적 재무·비재무 영향을 평가하고, 우선순위를 도출한 후 사업 기회와의 연계를 통해 리스크 완화

에너지 부문 ESG 적합성 검토를 통해 사업 활동을 수립·이행하고 그 결과를 지속적으로 모니터링하고 개선 사항 도출

| 기후 리스크 및 기회 관리 및 평가 프로세스

DL케미칼

기후 리스크 및 기회 관리 프로세스

- ESG 위원회 전략체계 기반의 기후 관련 리스크 및 기회는 전사 차원의 관리 대상으로 운영
- ESG 위원회는 기후 전략과 이행 계획을 심의·의결하며, 이를 통해 설정된 전사 ESG 전략과제 기반하여 각 부서에서 구체적인 실행 계획 수립
 - 부서별 실행 계획은 온실가스 배출 및 에너지 사용 원단위 감축 등 정량적 과제로 구체화
- 이행 과정은 분기 단위로 ESG 실무협의회에서 KPI 기반 모니터링 진행 및 차기 전략 수립과의 연계 추진
- 이행 실적에 대해서는 전담조직 내 회의체인 HSE Committee를 통해 임원에 보고하며, 기후 관련 핵심 전략 이슈는 ESG 위원회 및 이사회¹⁾에 보고 진행

기후 리스크 및 기회 평가 프로세스

- 기후 리스크 및 기회를 각각 물리적·전환 리스크 및 기회로 구분하고 사업장 단위 및 정책 시나리오별로 구조화하여 식별
 - 물리적 리스크는 IPCC SSP 시나리오 기반으로 폭염, 기온 상승 등의 리스크 요인을 사업장 위치 및 설비 특성 등을 교차 분석하여 자산 단위로 재무적 영향 분석
 - 전환 리스크는 IEA 시나리오(NZE, APS, STEPS)에 기반하여 DL케미칼의 사업 특성과 탄소배출권 매수 현황을 반영하고 유상할당비율 및 탄소가격 등을 산정하여 재무적 영향 분석
 - 기회 요인은 재생에너지 전환, 에너지 효율 제고, CCU 기술 도입의 사업 확장 가능성 등에 기반하여 도출
- 식별 및 평가 결과에 대해 ESG 위원회 및 이사회 보고 체계를 통해 검토 및 전략 수립 추진

| 기후 리스크 식별 및 관리 프로세스

DL건설

리스크 및 기회 요인 파악	영향도 및 발생가능성 평가	효과평가 및 개선조치	대응계획 수립
· 온실가스·에너지 관련 국내외 동향 및 정책, 이해관계자 요구 등과 연관된 리스크 및 기회 요인 파악	· 재무적/물리적 영향도와 발생가능성 평가 결과에 기반한 등급 산정	· 진행상황에 따른 성과평가 및 개선방안 수립	· 평가결과에 따른 대응방안, 관리지표, 기간 등 수립

사업전략 및 목표 수립	기후변화 대응활동	경영성과 관리
리스크 및 기회 평가결과 기반 · 사업 전략 반영 사항 식별 · 추진 목표 수립	· 사업분야별 세부이행 계획 수립 · 추진활동 모니터링	· 추진결과 및 성과 확인 · 개선사항 분석 및 반영

기후변화 대응

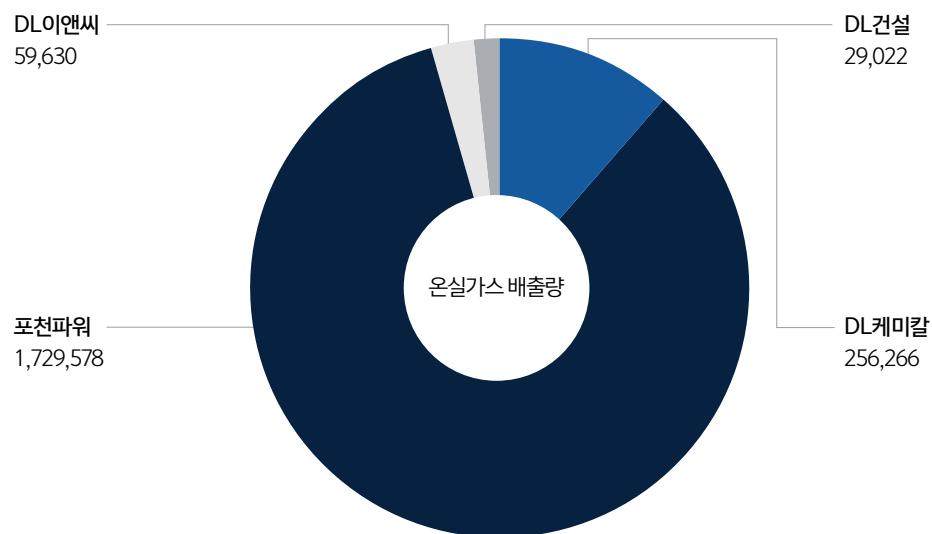
TARGET & METRICS

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

- DL은 2050 넷제로 로드맵을 달성하기 위한 핵심 요소로 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 인식하고, 이를 감축하기 위한 체계적인 관리 활동 전개
 - 석유화학 부문** Scope 1, 2 기준 원단위 감축 목표를 설정하고 정기적인 에너지 진단을 실시하며, Scope 3는 자발적 검증을 통한 온실가스 배출량 관리 수행
 - 건설 부문** Scope 1, 2, 3 전 범위에 대한 절대량 감축 목표¹⁾를 설정하고 목표 대비 성과 분석을 위한 모니터링 체계 구축
 - 에너지 부문** 사업 포트폴리오 재편을 통한 Scope 1, 2 감축 및 탄소포집 설비를 구축하여 저탄소 전환 추진

주요 계열사별 온실가스 배출량(Scope 1&2)²⁾

(단위: tCO₂-eq)



기후 목표 및 성과

DL이앤씨

- 2023년 수립한 SBTi 기반의 Net Zero 목표를 기반으로 매년 온실가스 배출량 측정
- 2033년까지 기준연도 2023년 대비 Scope 1과 2 배출량 54.6%, Scope 3 배출량 32.5% 감축을 시작으로 2050년까지 Net Zero 목표 달성

기후 목표 대비 성과 분석³⁾

(단위: tCO₂-eq)

구분	2023년	2024년	2024년 목표
Scope 1	24,542	20,955	23,202
Scope 2	38,614	38,679	36,506
Scope 1+2	63,156	59,630	59,708
Scope 3	4,139,607	3,596,837	4,005,070
Scope 1+2+3	4,202,763	3,656,467	4,064,778

1) DL이앤씨에만 해당하며, DL건설의 경우, Scope 1, 2에 대한 목표량만 관리

2) Scope 2는 지역 기반 측정방식으로 산정한 배출량만으로 한정하며, DL이앤씨의 경우 해외 데이터까지 포함

3) 해외 데이터 포함

기후변화 대응

TARGET & METRICS

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

온실가스 및 에너지 관리 목표·현황

DL케미칼

- 온실가스 배출(Scope 1·2) 및 에너지 사용 원단위¹⁾에 대해 2030년까지 2022년 대비 21% 감축 목표를 수립하고 사업장별 KPI와 연계하였으며, 이행 실적에 대해 분기별 1회 모니터링 실시
- Scope 3(기타 간접배출) 산정 및 자발적 검증을 통해 산정 결과의 신뢰성 확보

온실가스 배출 및 에너지 사용 추이¹⁾

구분	단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 배출량 ²⁾ (Scope 1 & 2)	tCO ₂ -eq	251,819	241,590	256,266
에너지 사용량	TJ	4,344	4,191	4,532

온실가스 배출 및 에너지 사용 원단위³⁾ 목표

구분	단위	원단위 배출량			중·장기 원단위 개선 목표						감축 목표
		2022년	2023년	2024년 ⁴⁾	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년	
온실가스 배출 원단위	tCO ₂ -eq/MT	0.311	0.310	0.314	0.296	0.290	0.281	0.273	0.259	0.246	21%
에너지 사용 원단위	GJ/MT	6.081	5.975	6.097	5.782	5.666	5.496	5.331	5.065	4.811	21%

1) 에너지 사용량과 온실가스 배출량은 사업장 단위 소수점 이하 절사로 계산하여 소계와 총계에 차이 발생

2) 금년도 산정 기준 변경으로 과거 연도 배출량을 소급 적용하여 전년도 보고서와 수치 차이가 발생할 수 있으며, 탄소배출권은 계획기간 당시(제3차 계획기간) 기준에 따른 배출량으로 산정되므로 본 표의 수치와 일부 차이 발생

3) 생산량 대비 온실가스 배출·에너지 사용량 (여수공장 대상)

4) 사업 포트폴리오 다변화 시도로 전년대비 에너지 및 온실가스 배출량 증가

온실가스 및 에너지 감축 활동·계획

DL케미칼

- 5년 주기로 4개 사업장 대상으로 에너지 진단 실시하고 이에 대한 결과를 기반으로 업데이트 및 개선 계획 수립
- 에너지 진단 결과에 따라 친환경 신사업 추진, 에너지 절감 투자사업 등 장기적 관점의 온실가스 감축 활동 실시
- 2023년 시행된 에너지 진단에서 도출된 개선 방안 이행으로 2024년에는 에너지 56 TJ 절감, 온실가스 3,173 tCO₂-eq 감축, 972백만 원의 운영비 절감 효과 달성

2023년 에너지 진단 결과 기반 에너지 절감 실적 및 계획

구분	계획 연도	개선 방안	에너지 소비절감(예상)량 (단위: TJ)	온실가스 감축(예상)량 (단위: tCO ₂ -eq)	운영비용 절감(예상)액 (단위: 백만 원)
절감 실적	2024	PE 고효율 설비 교체, PB 운전 최적화 등 14건	56	3,173	972
절감 계획	2025~2027	PE 단열 강화, PB 기기 성능 개선 등 6건	19	996	366

탄소포집 기술 기반 온실가스 감축 활동

포천파워

- 발전소 운영 과정에서 발생하는 배출가스로부터 이산화탄소를 포집하여 온실가스 배출량을 감축하는 탄소포집(CCUS) 설비를 전문 계열사인 CARBONCO와 공동으로 구축 진행 중
- 이산화탄소 포집에 필수적인 흡수제, 최적의 운영기술 등을 개발하여 하루 2톤 규모의 탄소포집 가능 설비 확보를 목표로 단계적으로 도입 추진

탄소포집(CCUS) 활용도

탄소(Carbon)

▶

포집(Capture)

▶

압축액화

▶

CO₂ 수송

▶

저장(Storage)

활용(Utilization)

환경경영

환경적 책임을 기업의 핵심 가치로
내재화하고, 전사적 사업 활동
전반에 걸쳐 지속가능한 환경경영을
추진하겠습니다.

DL의 각 계열사는 주요 사업의 특성을 반영한
환경경영 관리체계 및 방침을 기반으로 사업
활동을 전개하고 있으며, 친환경 신사업
포트폴리오의 이행을 위해 지속적으로 노력하고
있습니다.

DL그룹의 지향점

환경을 고려한 책임 있는 의사결정을 통해 지속가능한 미래를
위한 환경경영 체계를 강화해 나가고자 함

2024년 주요 성과

DL이앤씨, DL건설, 포천파워

폐기물 재활용률

99.996% (DL이앤씨)

99.9% (DL건설)

99.6% (포천파워)

포천파워

**탄소포집(CCUS)
연구설비 사업 착수**

글래드H&R

**고객 참여형
환경캠페인 확대**



환경경영

환경경영 체계

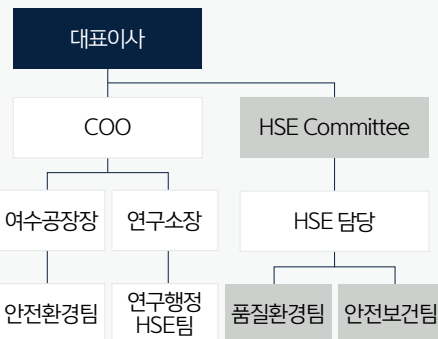
환경경영 거버넌스

- DL은 환경 리스크의 선제적 대응을 위해 계열사별 환경경영 전담 조직을 구성하여 의사결정 체계 운영
- ESG 위원회를 중심으로 환경경영 관련 정책, 규정, 실행 계획 등에 대해 정기적으로 심의하며 환경경영 활동을 관리·감독하는 역할 수행

주요 계열사별 환경경영 거버넌스 체계

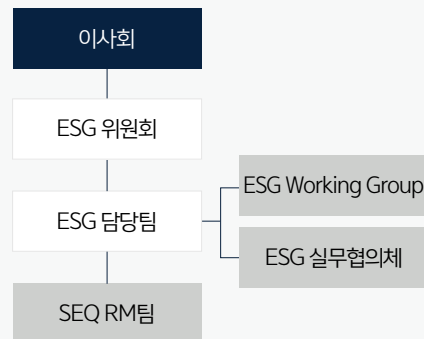
DL케미칼

- HSE Committee는 주요 환경 지표에 대한 추진 현황 모니터링 실시
- 품질환경팀은 전사 환경경영 기획 업무를 수행하고 여수공장 및 대전연구소에서는 환경경영 전략 기반의 세부 과제 이행
- 중대 전략 수립 시, 이사회 산하 ESG 위원회에 보고 및 의결을 진행하여 필요 시 이사회 보고



DL이앤씨

- ESG 실무자 협의체 및 ESG Working Group으로 구성된 ESG 담당팀에서 전사 환경 요인별 리스크·기회 요인과 기업 영향 분석을 통해 안전 도출 및 ESG 위원회 보고 후 이사회를 통해 결정
- 환경 전담조직인 SEQ RM팀을 중심으로, 주요 환경 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 전사 환경·에너지경영시스템과 통합관리 프로세스 운영



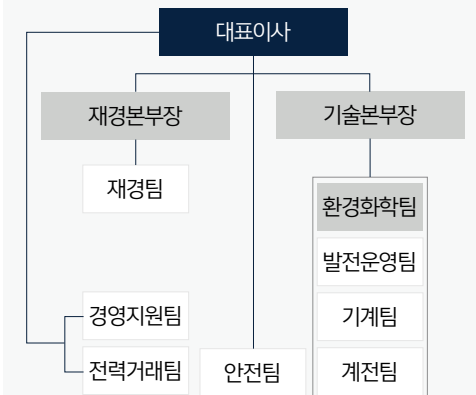
DL에너지

- 3인으로 구성된 ESG 위원회를 중심으로 CEO, 투자심의위원회, 내부거래위원회 및 각 사업팀과의 협력을 통해 환경경영 전략 수립 및 이행 현황을 체계적으로 관리·감독



포천파워

- 환경 전담 조직인 환경화학팀을 구성·운영하여 환경 관련 이슈에 대한 세부 이행과 관리 수행
- 통합환경관리계획서, 화학사고예방관리계획서 등 수립한 환경 정책을 준수하여 환경경영 체계 강화



환경경영

환경경영 체계

환경경영방침

- DL은 환경경영을 중심으로 지속가능한 경영을 실현하고자 환경경영방침 및 정책을 수립 및 이행
 - 환경경영방침·정책은 다양한 환경 문제에 대한 기업의 인식과 사회적 책임 이행 의지 명시
 - 계열사별 산업 특성을 고려한 방침 및 정책 수립을 통해 전사 차원의 환경경영 실행력 강화

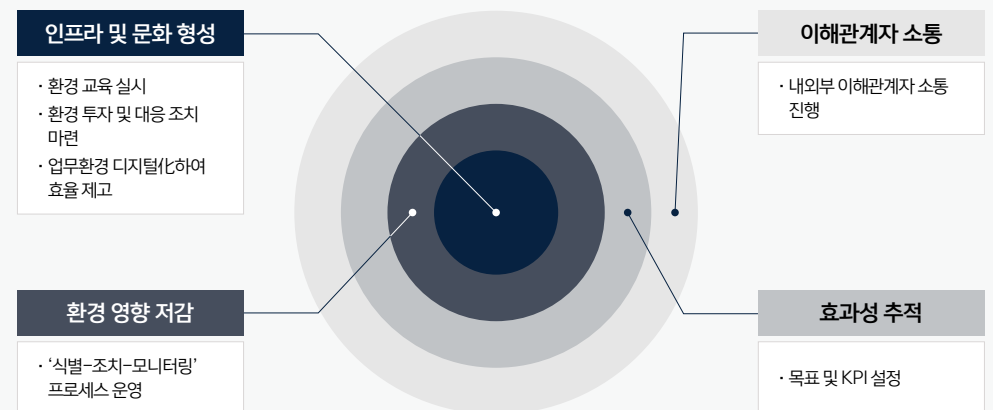
주요 계열사별 환경경영방침 및 정책



환경경영 전략 체계

DL케미칼

- ISO 14001(환경경영인증시스템) 요구조건 및 관련 법규에 부합하는 환경경영시스템 운영
- 환경경영 방침의 이행 강화 및 조직 문화 내재화를 위한 인프라 투자 및 교육 실시
- 환경경영 분야별 부정적 영향 저감을 위한 ‘식별-조치-모니터링’ 프로세스 운영
- 과제 이행의 효과성 추적을 위한 목표, KPI 설정 및 지속적인 점검/개선 수행
- 환경경영 이행 현황 및 DL케미칼의 노력에 대하여 이해관계자와 지속적으로 소통



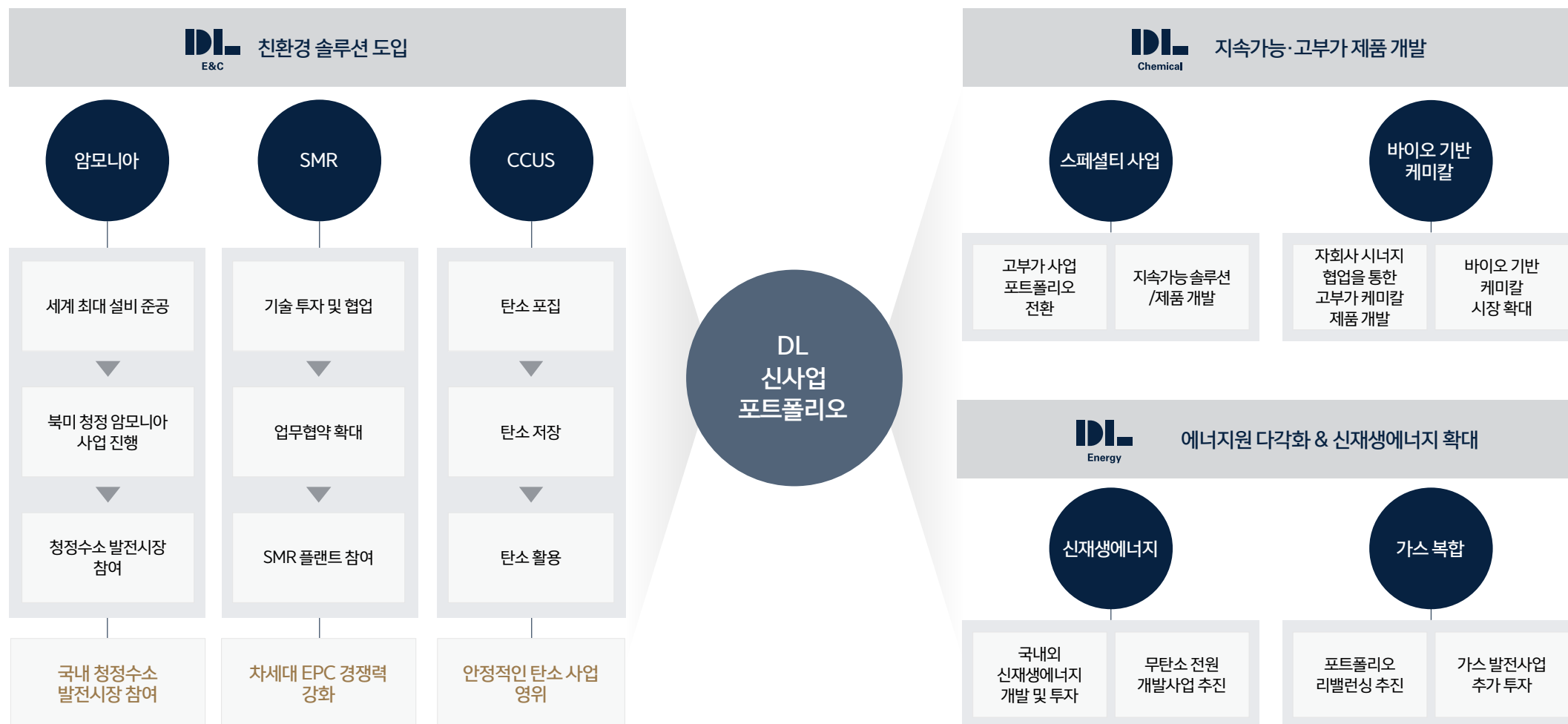
환경경영 목표 및 KPI

- HSE&Q 경영 방침 및 중점관리 분야를 반영하여 환경경영 목표, KPI 수립 및 운영
- ESG 중점관리 지표 기반의 HSE 관련 KPI를 설정하여 온실가스/에너지, 폐기물 분야 개선과제 추진 및 저감 실적 모니터링

환경경영

환경경영 체계

DL 신사업 포트폴리오



환경경영

환경요인별 주요 활동

대기 및 소음

- DL은 대기환경보전법 및 환경오염시설 관련 법률에 따라 내부 규정을 수립하고, 이를 기반으로 사업부문별 대기오염물질 저감 및 관리 활동을 체계적으로 이행

석유화학 부문 HSE-Portal을 활용하여 관련 법률 준수 현황 모니터링, 시설·공정별 자가측정 및 점검 실시

건설 부문 공정별 맞춤형 집진시설 설치, 자동 살수 처리 시스템 및 실시간 모니터링 체계 운영

에너지 부문 내부 관리 규정 기반의 정기적 환경영향평가 실시 및 통합환경허가 오염물질 배출 기준 준수

- 사업 수행 과정에서 발생하는 소음을 체계적으로 관리하여, 인근 지역사회 및 주변 환경에 대한 부정적 영향 최소화

석유화학 부문 2025년 공정 내 소음 개선 관련 투자 계획 수립

건설 부문 소음관리 계획에 따라 리스크 평가 및 저소음 신기술 적용

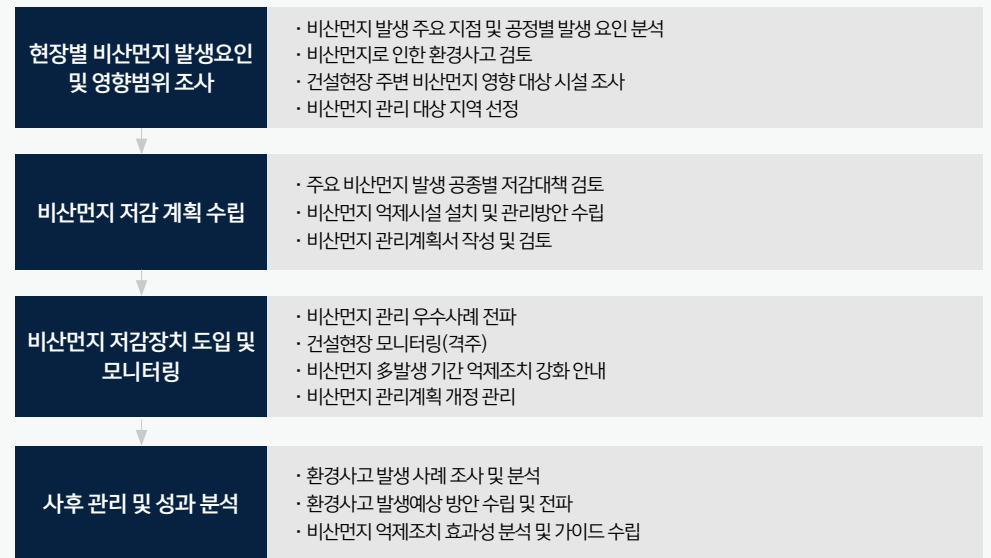
소음 관리 프로세스

DL이앤씨

현장 사전조사	소음 3D 시뮬레이션	현장 소음 리스크 평가	소음 관리 계획 수립	실시간 모니터링
- 주변 현황 조사 - 현장 주변 건물 현황 (상가, 아파트 등), 건물 층수, 세대 수 등	- CAD 도면을 소음 시뮬레이션 프로그램으로 구현 - 공종별 작업내역에 따라 투입장비, 장비별 소음값, 작업위치 지정하여 3D 시뮬레이션 실행	- 소음 고위험 현장 식별 및 관리 - 자체 소음 리스크 평가지표 Tool 활용	- 현장 소음 관리 계획서 작성 - 소음저감시설 설치 및 운영, 저소음 장비 및 공법 적용 방안, 소음 모니터링 방안 등 포함	- 정기적 소음 측정 시행 - 고정식 소음측정기 (매일 실시간), 이동식 소음측정기 (일 1회 이상) - 설정한 소음기준 초과 시, 소음관리 계획을 수정하여 작업 진행

비산먼지 저감 관리 프로세스

DL이앤씨



대기오염물질 관리 및 저감 활동

포천파워

- 환경영향평가 협의 기준에 따라 대기오염물질 관리지표 구성 및 운영
- 다양한 대기오염물질 저감 설비 운영 및 관리 활동 이행을 통한 환경영향 최소화
 - HRSG 산화철 집진장치 운영 및 GT 연소기 튜닝, SCR 설비 점검 및 촉매 청소 실시
 - 미세먼지 비상저감조치 발령 시, NOx 배출농도 20% 추가 저감 및 자발적 차량 2부제 시행
 - 대기 TMS를 통한 질소산화물 상시 측정 및 전송(환경부)

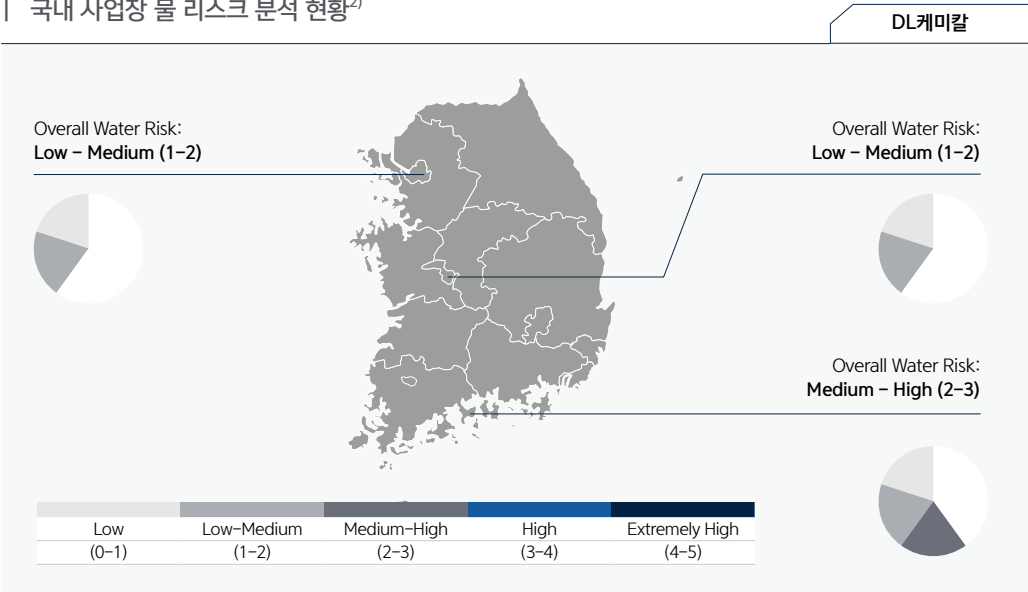
환경경영

환경요인별 주요 활동

수자원

- DL은 최적화된 용수 관리 체계를 기반으로 수자원 관련 법률 준수 및 수질오염 최소화 및 용수 재활용률 제고를 위한 관리 활동 병행
 - 석유화학 부문** 신규 사업 시 해당 지역의 WRI¹⁾ 물 스트레스 지수 사전 식별 및 폐수·방류수에 대한 지속적인 모니터링 실시
 - 건설 부문** 용수 사용량의 일부를 재활용하여 필요한 용수의 일부를 대체함으로써 수자원 절감 전략 이행
 - 에너지 부문** 폐수처리설비 유지보수를 통해 용수 처리 효율성 확대
- 수자원 리스크 대응의 일환으로 지속적인 물 스트레스 지수 및 지역 분석 수행 및 상시 모니터링 체계 운영

| 국내 사업장 물 리스크 분석 현황²⁾



1) World Resources Institute, 세계자원연구소
2) WRI, Water Risk Atlas, 2025년 6월 기준

| 수자원 관리

DL이앤씨

- 우수 및 유출 지하수를 중요한 수자원으로 인식하고 다양한 방법을 통해 용수 재활용 실시
- 전체 건설 현장과 주거시설에 용수의 효율적 사용을 위한 기술 적용
 - 주거용 건축물에 대한 용수 사용 절감 목표를 설정하고 단계별 효율 적용기술을 통해 물 절감 전략 확대

현장용 및 주거용 용수 사용 효율 적용기술

현장용	- 전 현장 용수 사용량 실시간 집계, 원단위 지표 사용을 통한 용수 취수량 감축 - 현장 빗물 및 유출지하수 집수장치 설치 - 집수장치에 집수된 물을 수질기준 이내로 정화하여 현장 내 비산먼지 억제 살수시설에 재사용 - e편한세상 시흥 더블스퀘어 현장 연갈탄을 활용하여 정화 후 비산먼지 억제시설에 재활용
주거용	- 세대별 절수용 수도꼭지 및 양변기, 샤워헤드 설치 - 수압조절 감압밸브 설치 - 수도 계량기 설치

| 수자원 관리

포천파워

- 수질 TMS를 통한 TOC(총유기탄소), pH(수소이온농도), SS(부유물질), TN(총질소), TP(총인) 상시 측정 및 전송(환경부)
 - 계측장비에 대한 주 1회 정기점검 및 연 1회 정도검사 시행을 통해 측정 결과의 신뢰성 강화
- 수질 TMS 측정항목 외 n-H(광유류), 생화학적 산소 요구량(BOD), 생태독성, 특정수질유해물질 32종에 대한 지속적인 관리 활동 수행
- 자가측정(모니터링) 결과에 대해 정기적으로 한강유역환경청 제출
 - 민관 협업을 바탕으로 수자원 관리 역량 및 효율성 제고

환경경영

환경요인별 주요 활동

폐기물

- DL은 폐기물 최소화 및 재활용률 향상을 통해 환경영향을 저감하는 자원순환 체계 수립 및 운영
- 정기적인 모니터링 및 실사, 적정성 검토를 통해 폐기물 관련 법률 준수 여부를 점검하고 및 폐기물 배출 지표 개선 추진

석유화학 부문 연간 폐기물 개선 과제 발굴 및 이행, 원단위 지표 기반의 폐기물 데이터 관리 추진

건설 부문 폐기물 배출 모니터링 체계 구축 및 처리 시스템 내재화를 위한 교육 제공

레저 부문 호텔 운영 과정에서 발생하는 폐기물 재활용·감축 활동 확대

- 폐기물 처리 과정에서의 리스크 사전 식별 및 대응, 처리업체에 대한 인센티브 제공 등 폐기물 처리업체 관리제도 운영

폐기물 재활용

포천파워

- 사업장 폐기물의 종류별 분리를 철저히 하여 재활용 처리율 100% 유지
- 폐기물 위탁처리 관련 관리지표 운영을 통해 지속가능한 자원순환 실현

구분	단위	2022	2023	2024
재활용량	ton	239	212	320
재활용률 ¹⁾	%	97.4	98.4	99.6

1) 재활용이 불가능한 지정폐기물량이 반영된 수치

호텔 폐침구 자원순환

- 호텔 침구 업사이클링을 통해 친환경 소재의 재생펠트 리본 DIY 슬리퍼 키트 제작



지속가능한 웰니스 라이프스타일 브랜드 '의식주의'와 협업하여 제작한 친환경 글래드 슬리퍼

음식물 쓰레기 처리 시설

글래드H&R

- 2025년 4월, 미생물 분해방식의 음식물 폐기물 처리기 신규 도입으로 음식물 발생량 Zero 목표 추진
- 농장에서 음식물 폐기물 수거 후 사료화하는 기존의 처리방식에서 현장(On-site) 처리 전환을 통해 폐기물 감축 효과 극대화



메종 글래드 제주의 미생물 분해방식의 음식물 폐기물 처리기

환경경영

환경요인별 주요 활동

화학물질

- DL은 화학물질 관리체계를 수립하여 관련 법규를 준수하고 위험 요인을 사전에 식별하며, 주기적인 모니터링 활동 실시
- 석유화학 부문

사업장 주관의 변경관리위원회를 통해 신규 화학물질의 위험요인 분석 및 HSE-Portal 운영을 통해 화학물질 모니터링 실시
- 건설 부문

안전관리시스템(S-Net)을 기반으로 화학물질 관리 및 사고 예방 체계 운영
- 에너지 부문

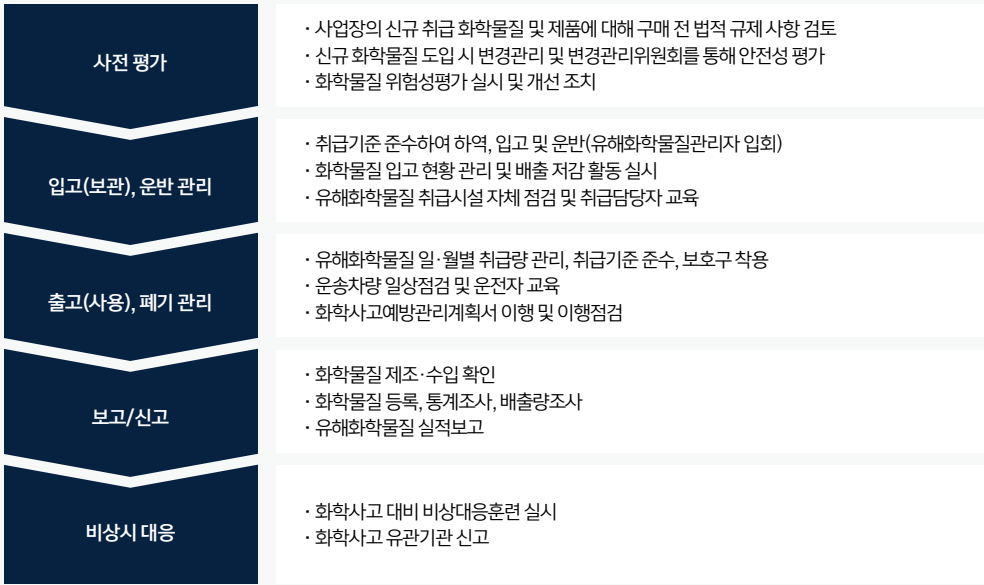
유해화학물질 누출 대비 교육/훈련 및 환경화학분야 운영절차서, 비상대응매뉴얼 운영을 통한 환경사고 예방 및 대응역량 강화

| 화학물질 관리 프로세스

| 유해화학물질 관리체계

DL케미칼

- 화학물질 전 생애주기에 따라 취급 단계별 관리 프로세스 구축 및 단계별 전담인원 대상 교육 실시를 통한 화학물질 관리 안정성 확보
- 정기적인 비상대응 훈련을 통해 사고 피해 최소화 및 대응 역량 강화



- 내부 감사, 모니터링 등 유해화학물질 집중 관리를 통해 화학물질관리법 및 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 준수 여부 지속 검토
- 투명한 관리를 위해 사용된 모든 유해화학물질에 대해 환경부 및 지역사회 보고 진행
- 환경영향 최소화를 위한 대체 물질 개발 추진

유해화학물질 취급 시설 관리

- 정기적인 화학물질 취급 시설 점검을 통해 잠재적인 리스크 요인 식별 및 대응 방안 수립
- 전문업체를 통한 배관 손상 측정 및 부식을 관리로 화학물질 누출 사고 예방
- 공장 외부 사외배관 중 사용연수 기준으로 보존재 설치 배관을 선별(샘플링)하여 CUI (Corrosion Under Insulation) 점검 실시

배관 점검 현황

점검 종류	주기	실적	조치
배관 일상점검	일 단위	246건	6건
배관 정밀점검	1회/년	1회	58건
보온 배관 CUI 점검 (샘플링)	-	1회	-

환경경영

환경요인별 주요 활동

생물다양성

- DL은 사업장 인근 지역의 자연 환경을 보전하고 생태계 보호 활동을 통해 기업 활동으로 인한 생태계 영향력 최소화 및 지속가능성 제고

간설 부문

육·수상 생태통로 및 대체 서식지 조성을 통한 생태계 지속가능성 확보

에너지 부문

환경영향평가 및 사후환경영향조사결과를 바탕으로 생태계 보호 계획 수립 및 이행

주요 계열사별 생물다양성 활동

포천파워

육상 생태계보호활동

- 발전소 인근 영평천 최종 방류구 환경조사 및 개선 활동
- 생태계 교란식물 제거 및 폐기물 수집



영평천 생태계 교란식물 제거

DL건설

육·수 생태계보호활동

- 생태계 교란생물 제거, 생태통로 설치 및 대체 서식지 조성

노거수 및 훼손 수목 가이식장 관리

- 현장 내 보호수, 노거수 펜스 설치 및 엽면 살수 실시



새만금 6공구 가이식장 관리

제품 환경영향

- DL은 사업 활동에 따른 제품의 환경영향을 투명하게 공개하고, 지속적인 관리를 통해 환경부하를 최소화 하고자 제품 전과정평가(LCA) 실시
- 원료 채취부터 제품 생산까지 일련의 과정에서 발생하는 10대 환경영향을 측정하여 이해관계자 대상 제품의 탄소배출 정보 제공

전과정평가(LCA)

DL케미칼

전과정평가 범위



전과정평가 수행 프로세스

제품 및 제조 공정 분석	투입/산출 데이터 수집	데이터 검토 및 처리	제품 환경영향 도출	결과 분석 및 제3자 검증
· 대상 제품 기능, 기능단위, 기준흐름 정의 · 시스템 경계 설정 · 생산공정 투입/산출물 규명	· 원료 사용량, 에너지 및 유틸리티 사용량, 폐기물 배출량 · 원료/제품 유통 데이터	· 투입/산출에 대한 물질 수지 검토	· 잠재적 환경영향 도출 · 제품에 대한 영향범주별 주요 환경이슈 도출 · 주요 환경이슈에 대한 원인 규명	· 제품 환경성 평가 및 환경 정보 생성 · 제품 환경성 개선방안 수립 · 전과정평가 결과에 대한 제3자 검증

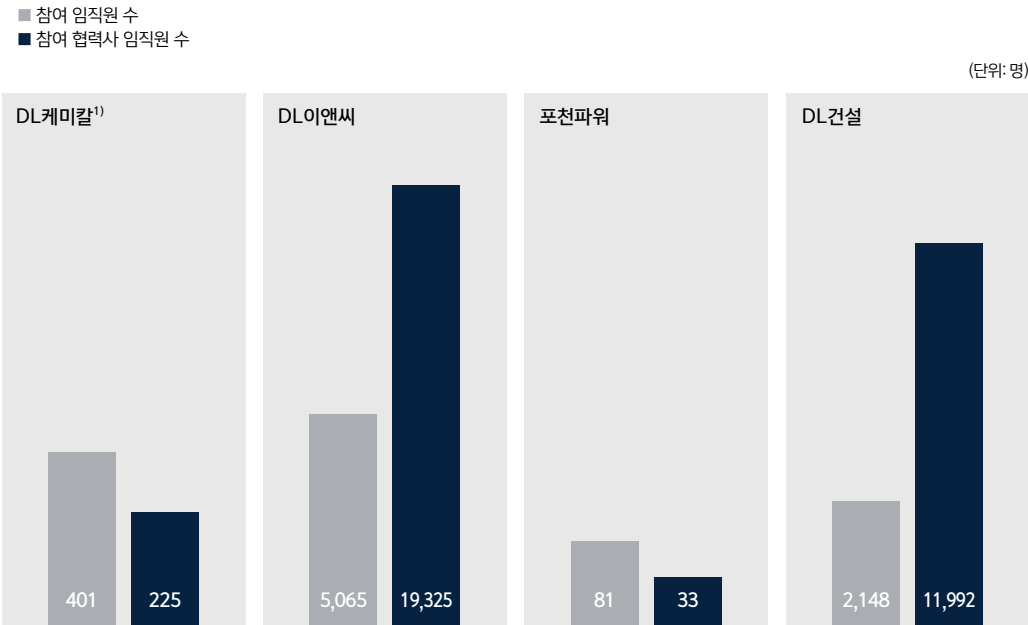
환경경영

환경 책임 활동

환경 교육

- DL은 환경 법규 준수, 환경 인식 제고, 자체 모니터링 실시 등 환경경영 내재화를 위한 임직원 대상 환경 교육의 지속적 추진
 - 환경 법규 뿐만 아니라 온실가스 및 에너지, 생물다양성, 수자원 등 다양한 환경 분야를 아우르는 콘텐츠 기반의 교육 실시
 - 본사와 현장 사업장을 구분하고 현장 사업장의 경우, 환경 교육 외 훈련 과정을 포함하여 진행

주요 계열사별 환경 교육 실시 현황

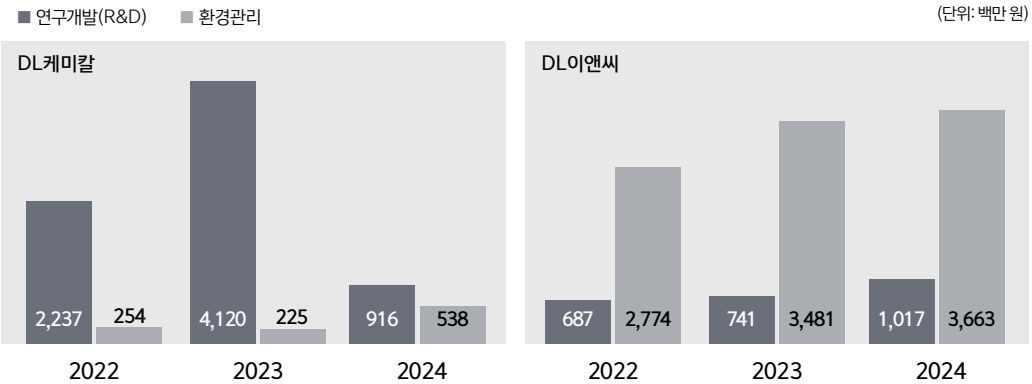


1) 대전연구소 및 여수공장 포함

환경 투자

- DL은 환경영향 최소화 및 지속가능한 경영 실현을 위한 환경 설비, 실증 연구 분야에 투자 진행
- 환경오염, 폐기물, 수자원 등 사업 활동에서 발생할 수 있는 환경 부하를 관리하기 위해 환경 관리 비용 집행

환경 관리 비용 집행 현황



녹색 구매

- DL은 제품 생산, 유통, 사용 또는 서비스 제공 등 사업 전 과정에서 환경영향을 저감할 수 있는 친환경 제품을 대상으로 한 녹색구매 활동 추진
 - 사업 구조에 적합한 친환경 원자재 및 제품 구매 진행

녹색 구매 현황

구분	단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			글래드H&R		
		2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년	2022년	2023년	2024년
구매액	억 원	15	11	14	731	749	851	1,793	1,312	931	0	0.3	2.6
구매 비율	%	0.5	0.5	0.5	7.7	8.1	8.3	26.6	27.0	27.4	-	2.7	9.6

환경경영

환경 책임 활동

환경 캠페인

| 고객 참여형 캠페인

글래드H&R

- 환경보호 인식 제고 및 환경보존 문화 확산을 위한 고객 참여형 캠페인 운영
 - 판매 수익 일부를 기부하는 패키지 상품, 친환경 어메니티 제공 등 ESG 경영활동을 홍보하는 이벤트 진행

‘GIVE US, GLAD EARTH’ 캠페인

- 아름다운가게와 협업하여 진행한 나눔 캠페인으로, 글래드 호텔 전 지점 로비에 ‘리사이클 기부함’ 비치
 - 고객의 적극적인 참여로, 2024년 기부캠페인 목표인 1,000점을 초과한 1,044점 달성



GIVE US, GLAD EARTH 캠페인

‘지구여행’ 캠페인 친환경 어메니티 후원

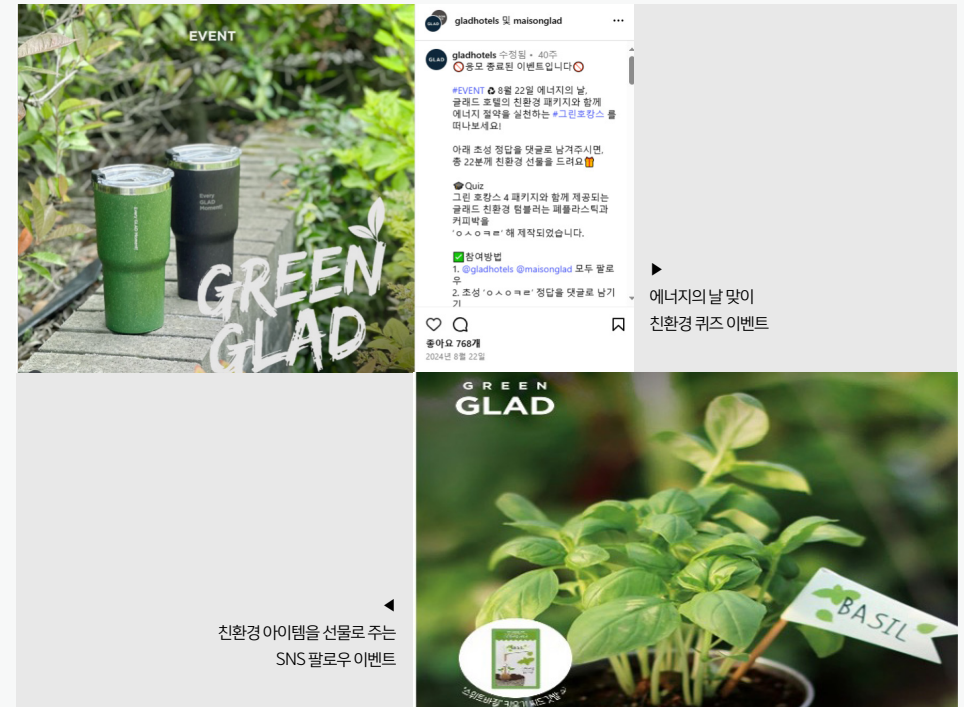
- 굿네이버스와 함께 일상 속 ‘나만의 탄소발자국 줄이기’ 실천 활동을 장려하는 친환경 캠페인 ‘지구여행’ 기획
 - 캠페인 참여를 독려하기 위해 친환경 어메니티 400세트 후원



지구여행 캠페인

환경보존 관련 ESG 캠페인 및 이벤트 운영

- 멸종위기 동물 보호를 위한 ‘애니멀런’ 협업 상품을 통해 환경보존 가치 확산
- 식목일, 지구의날, 환경의날 등 환경 기념일에 맞춰 참여형 이벤트를 기획하여 고객의 자발적 환경 실천 유도
 - 친환경 습관 공유, 친환경 씨드 깃발 증정 등 참여 유도형 프로그램 운영
 - ESG 캠페인명 맞추기, 댓글 이벤트, 초성 퀴즈 등 SNS 기반 실천 행동을 통해 온라인 참여 확산



환경경영

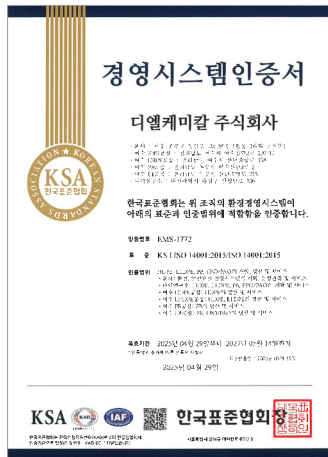
환경 리스크 관리

환경경영시스템

- DL은 국제 표준 경영시스템인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 기반으로 체계적인 환경경영체계를 운영하고 있으며, 이를 사업장 환경 관리 전반에 적용
 - 최초 인증 이후 지속적인 사후 점검 및 갱신을 통해 환경경영의 지속가능성 제고

ISO 14001 인증 현황

기업명	DL케미칼	DL이앤씨	DL건설
유효기간	2025.04.29.~2027.05.14.	2023.10.01.~2026.09.30.	2025.03.18.~2028.03.17.



DL케미칼



DL이앤씨

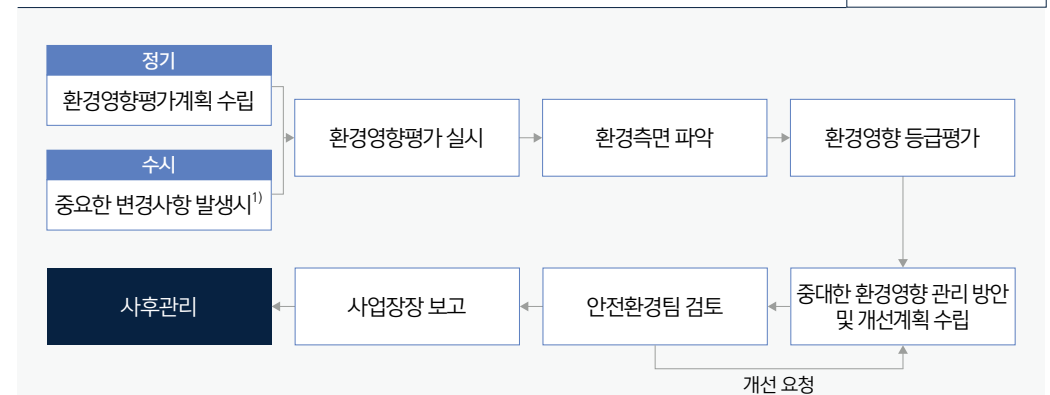


DL건설

환경영향평가

- DL은 정기적으로 본사 및 사업장을 대상으로 환경영향평가를 실시하여 환경 사고 예방
 - 평가를 통해 식별된 환경 및 에너지 리스크를 분석하고 이에 대한 대응 방안 수립 및 이행

환경영향평가 프로세스



2024년 환경영향평가 결과

구분	단위	대전연구소	여수공장	LHDPE공장	PB공장	C4공장	총합
정기	건	11	-	-	-	-	11
수시	건	1	3	6	-	6	16

1) 환경 인허가 변경사항, 사용물질 등의 변경, 시설 추가 설치/해제 등

SOCIAL

48	안전보건
59	인재경영
69	인권경영
78	사회공헌
82	지속가능한 공급망

안전보건

경영 전반에 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 안전보건 리스크를 체계적으로 관리함으로써 안전하고 신뢰할 수 있는 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

DL은 계열사별 안전보건 거버넌스를 기반으로 안전보건경영을 실천하고 있으며 다양한 안전보건 활동을 통해 임직원의 안전 확보에 만전을 기하고 있습니다.

이러한 체계를 바탕으로 안전보건 리스크를 사전에 식별하고 선제 대응을 위한 내재화 및 모니터링을 지속적으로 강화하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

DL의 안전보건경영방침을 준수하고 전사적 차원의 안전문화 정착을 통해, 안전사고 리스크를 완화하고 모든 구성원이 신뢰할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고자 함

2024년 주요 성과

DL케미칼, DL이앤씨, 포천파워, DL건설

안전보건경영시스템 인증

(ISO 45001, KOSHA-MS 유지 및 갱신)

포천파워

무재해 6배 수(3,276일) 달성



안전보건

안전보건 관리체계

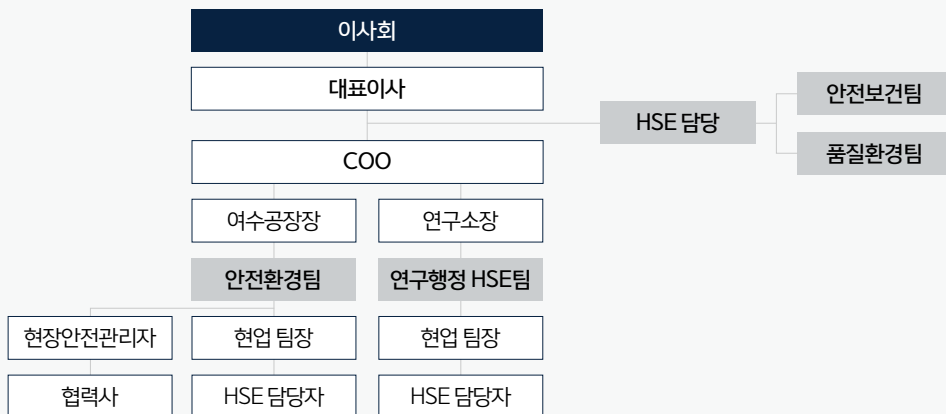
안전보건 거버넌스

- DL은 사업 활동 과정에서 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 관련 법규를 준수하고 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 안전보건 거버넌스 구축
- 안전보건경영방침을 기반으로 관리 프로세스를 체계화하고 전담 조직 구성 및 관리감독자 선임을 통해 지속적인 안전보건 관리 업무 수행
- 경영방침에 따른 내부 규정 및 세부 지침을 수립하고 이행 사항에 대해 정기적으로 보고하여 안전보건 관리체계 실효성 강화

| 안전보건경영 조직도

DL케미칼

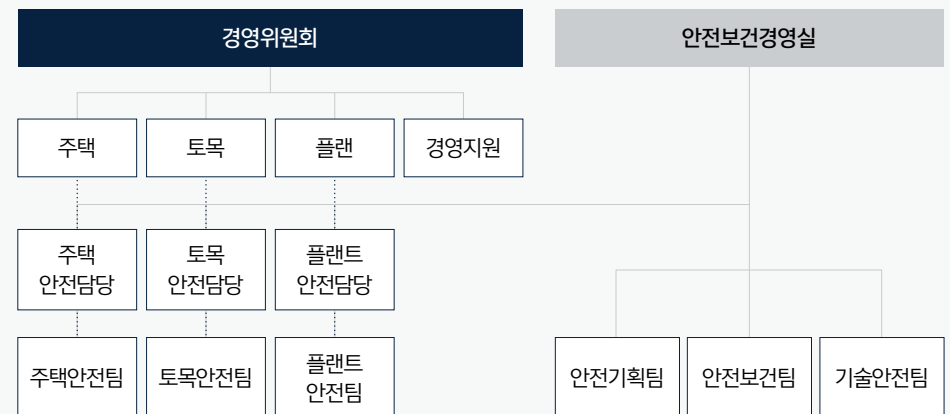
- 전사 차원의 안전문화 정착, 재해 예방 및 국내외 법규 준수를 위하여, 대표이사를 의장으로 하는 HSE Committee 구성
– 산업안전보건법에 따라 안전보건 관련 경영방침, 조직, 주요 활동 계획 등을 이사회에 매년 보고하며 이행 과정 및 결과에 대해 모니터링 실시
- 대표이사 직속 HSE 담당 산하에 안전보건팀과 품질환경팀을 편성하여, 전사 HSE Control Tower 역할을 수행하고, 사업장별 전담조직을 통해 HSE 실행력 강화
- 안전보건 관리 수준 사전 평가를 통해 협력사를 선정하고, 정기 점검 및 교육 프로그램 실시하여 협력사의 안전보건 인식 제고와 역량 강화 추진



| 안전보건경영 조직도

DL이앤씨

- 안전보건방침 및 이행계획을 수립하는 안전보건경영실을 중심으로 현장 점검/진단 결과와 전담 인력 배치 현황을 최고 의사결정자인 최고안전책임자(Chief Safety Officer, CSO)에게 보고하여 효율적인 안전 관리 이행
- 안전기획팀 산하 안전보건혁신 태스크포스를 구축하여 전사 안전보건이행 지침인 통합 안전관리 매뉴얼을 수립하고 관리 방안 표준화 달성



안전보건

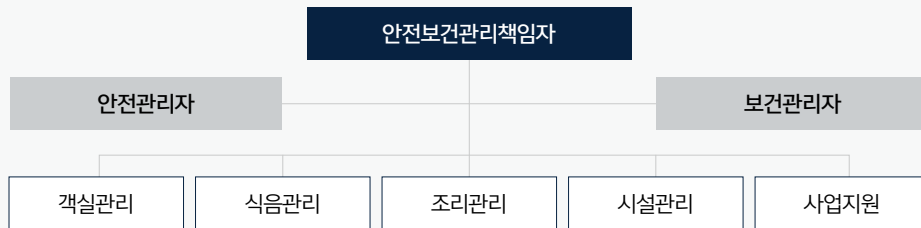
안전보건 관리체계

안전보건 거버넌스

| 안전보건경영 조직도

글래드H&R

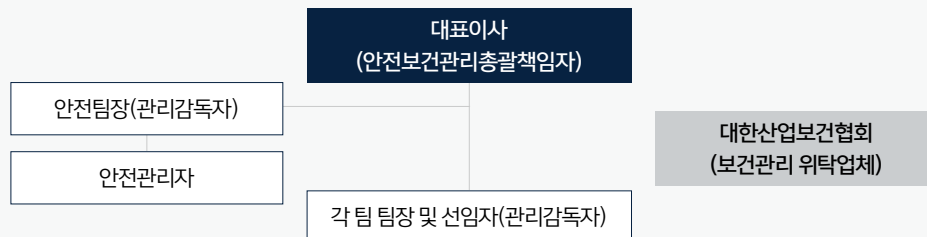
- 안전보건관리의 효율적인 수행을 위해 사업장별 안전보건관리책임자 및 팀별 관리자로 구성된 전담조직 운영
- 동수의 근로자와 사용자로 구성된 산업안전보건위원회를 통해 전사 안전보건 사항 심의 및 의결



| 안전보건경영 조직도

포천파워

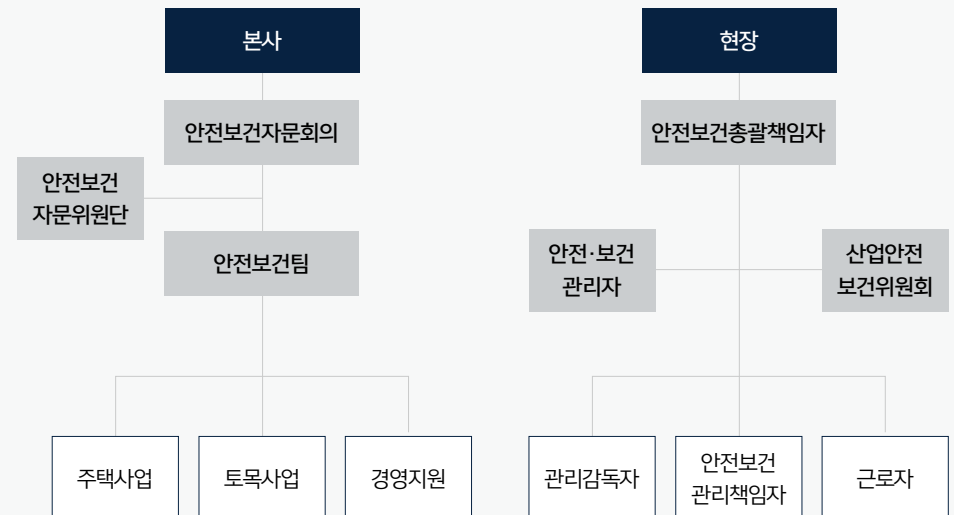
- 대표이사를 안전보건관리총괄책임자로 임명하고 발전소의 안전·보건·소방 역무를 수행하는 안전팀을 별도 조직하여 안전보건 관리체계의 실행력 강화
- 협력사 대상으로 안전보건 관리 범위를 확대하기 위해 안전팀 주관의 안전보건관리협의체 운영



| 안전보건경영 조직도

DL건설

- 체계적인 안전관리를 수행하기 위해 본사와 현장별 전담조직 체계 운영
 - 본사는 최고안전책임자(Chief Safety Officer, CSO), 안전보건팀 그리고 안전보건자문회의로 구성된 체계적인 안전보건 조직 구축
 - 현장의 경우, 안전보건총괄책임자를 중심으로 안전·보건관리자 및 산업안전보건위원회의 협업을 통해 안전관리 업무 수행
- 본사의 정기적인 안전보건자문회의를 통해 안전보건 경영활동에 대한 피드백을 공유하고 이를 기반으로 향후 추진 계획 논의
- 안전보건에 대한 노사 소통을 강화하기 위해 현장에서는 분기별 산업안전보건위원회 개최



안전보건

안전보건 관리체계

안전보건경영방침

- DL은 안전보건 방향성과 목표를 담은 안전보건 경영방침을 수립하고 전사적 이행 의지 표명
 - 석유화학 부문** 안전·보건·환경·품질 경영에 대한 경영진의 경영원칙과 확고한 의지를 반영하여 HSE 경영 방침 표명
 - 건설 부문** 안전보건을 경영의 필수적 가치로 인식하고 전 구성원의 안전보건문화로 정착
- 각 계열사별 수립한 목표를 기반으로 중점계획과 추진 방향을 설정하여 체계적인 안전보건 관리시스템 운영

[DL케미칼 HSE 경영방침](#)
[DL이앤씨 안전보건경영 방침](#)
[DL건설 안전경영보건 방침](#)

| 안전보건 목표 및 전략체계

DL에너지

VISION	전 구성원이 참여하는 자율적 안전관리 체계 구축으로 안심일터 조성		
추진목표	중대재해처벌법에서 요구하는 안전보건확보를 통한 '안전사고 Zero'화		
전략방향	자율안전관리 구축	현장 유해위험요소 제거	협력사 안전보건 확보
12대 실천과제	1. 전사적 안전역량 강화 - 직무능력 및 현장 안전관리 능력 배양 2. 공정안전관리 초기정착 - 공정안전관리(PSM) 이행에 따른 외부 컨설팅 3. 안전보건지침 작성 및 개정 - 현장 맞춤형 지침 신규 작성 및 개정 4. 현장 안전 전문가 양성 - 내·외부 안전 전문가 양성	5. 위험성평가제도화 - 유해요인 파악·제거 강화 6. LOTO ¹⁾ 시스템 운영 절차 수립 - LOTO 작업 절차 수립 7. 현장 안전점검 강화 - 불안정한 행동/상태 제거 8. 비상조치 계획 수립 - 중대재해 등 대응체계 구축	9. 현장 안전 순찰(Patrol) 강화 - 전사 현장 안전관리 수행 10. 협력사 안전운영 실태 점검 - 안전불안 협력직원 제재 조치 11. 안전 미준수자 패널티 적용 - 시정 조치 및 작업중지 조치 12. 현장 안전 건의 적극 수용 - 애로사항 청취 및 위험 개선

| 안전보건경영방침

포천파워

안전기본 원칙 준수

- 기본원칙 실현
- 안전·보건법규 준수
- 안전요구사항 반영



1) LockOut TagOut : 기계설비의 에너지를 물리적으로 차단하고, 재작동을 방지하기 위해 사용되는 안전철차 및 장치

안전보건

안전보건 역량 내재화

안전보건 교육

- DL은 안전보건 인식을 제고하고 전 임직원 대상으로 내재화하기 위해 안전보건 교육 실시

안전보건 교육		DL케미칼
· 공통/사업장 특화 교육으로 구분하여 안전보건 교육 진행		
구분	내용	이수율
전사 공통 교육	정기교육	100%
	채용 시 교육	100%
	작업 내용 변경 시 교육	100%
	특별 교육	100%
사업장별 특화 교육	경영진 HSE 리더십 향상 교육	100%
	산업안전기사 공부방	100%
	임직원 HSE 역량 향상 외부 교육	100%

안전보건 교육		포천파워
· 안전보건 교육 계획 수립 및 이행 여부 관리를 통해 임직원 및 협력사의 안전보건 역량 강화		
구분	내용	이수율
법정 교육	공통	100%
특화 교육	안전심화 외부교육	100%
	OPS 안전교육	100%
	안전 체험교육	100%
	특별교육	100%

안전 포상 제도

- DL은 안전수칙 준수의 필요성을 인식하고 안전보건문화를 조성하기 위해 정기적으로 안전보건 활동에 대한 포상 시행

근로자 안전보건 인센티브 D-COIN 제도		DL이앤씨
· D-Coin 제도는 임직원이 현장 안전을 위한 다양한 안전활동을 모바일 환경에서 수행하고 인센티브를 제공하는 제도		
· 안전활동에 따른 인센티브 D-Coin 제도를 실시하여 안전보건 인식을 제고하고 안전활동의 참여 장려		
– 2024년 08월 안전신문고 접수는 시행 전 7개월 대비 210% 증가		



안전보건이벤트		포천파워
· 포천파워 및 협력사 임직원에게 안전보건 활동에 대한 포상 진행(분기별 1회)		
– 포상 프로그램을 통해 우수한 안전활동 사례를 발굴 및 포상함으로써, 임직원의 안전의식 제고 및 안전활동의 중요성에 대한 전사 확산 도모		



2024년도 2월 안전우수 포상

안전보건

안전보건 역량 내재화

비상대응 훈련

· DL은 사고 발생을 예방하고, 상황 발생 시 초기 대응력 향상을 위해 정기적인 비상상황 대응 훈련 계획 및 실시

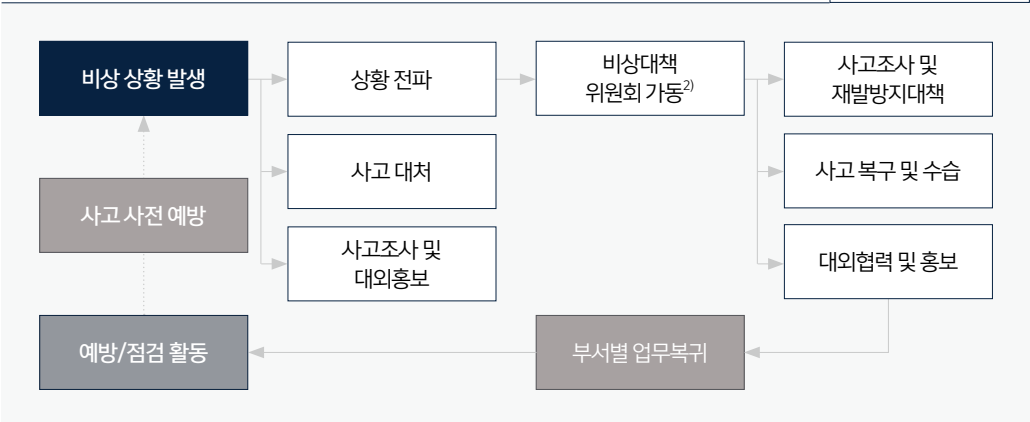
| 비상사태 대비 훈련

글래드H&R

- 비상관리규정에 따라 1급·2급 비상사태¹⁾로 구분하고, 유형별 비상 사태 대응 조직을 구성하여 발생한 사고 및 재해에 대해 신속하게 대응
- 안전보건팀 팀장 주도 아래 반기 1회 이상 위험성 평가, 환경측면 파악 및 영향 평가와 연계하여 발생 가능한 비상사태 유형을 식별하고 이를 고려한 비상사태 훈련 실시

| 비상사태 대응 프로세스

글래드H&R



1) 1급 비상사태: 피해 범위가 크고 정도가 심하여 전사적 대응방안이 요구되는 경우
2급 비상사태: 1급 비상사태를 제외한 급박한 위험으로 인해 발생한 비상사태로 해당부서 팀장 주관 하에 해결 가능한 경우
2) 1급 비상사태인 경우에만 비상대책위원회 가동

| 비상조치훈련

포천파워

- 초기 대응 체계 강화를 위한 비상대응조직도 및 비상조치 업무 절차 상시 운영
 - 대내 보고 및 대외 유관기관을 포함한 비상상황 보고 체계를 통해 사고 영향 최소화
- 사고 유형별 대응 팀 구성 및 대응 절차에 따른 시나리오 기반 정기 훈련 실시
 - 2024년 총 9회 훈련 실시 완료³⁾

구분	훈련 시기	이수 현황
화재 발생	3분기	· 행정동 외각 산불 발생 · 초기 화재 대응 중 질식 환자 발생
가스 누출	3분기	· #1 GT H2 주입 중 H2 Gas Station내 수소가스 누출로 인한 화재 및 폭발 발생 · #3 GT FG Valve NG 누출로 인한 화재 발생
감전 사고	3분기	· 제어동 1층 차단기실 1층 변압기 점검 중 전기 감전사고 발생
폭발 사고	4분기	· FGC Room 외부 배관 Flange에서 NG 누설로 인한 폭발
유해화학물질 누출 사고	3분기	· 염산·황산·암모니아수 누출
밀폐 공간	2분기/3분기	· #3 GT Enclosure 2층 내부 및 플랫폼
산업 재해	3분기	· 정비동 내 연삭 작업 중 재해자 발생
자연 재해	3분기	· 폭우로 인한 비탈면 붕괴 및 토사유출

3) 환경사고 대응훈련 포함

안전보건

임직원 건강 증진

건강관리 프로그램

- DL은 임직원의 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 건강 관련 이슈를 예방·관리하기 위해 다양한 건강관리 프로그램 운영
- 개인별 건강상태를 고려한 맞춤형 프로그램을 제공하여 건강 증진 및 만족도 향상 지원

주요 계열사별 건강관리 프로그램 현황

구분		프로그램	내용
석유화학 부문	DL케미칼	임직원 건강관리 프로그램	· 임직원 건강검진 및 유소견자 사후관리 프로그램 지원
		근골격계 질환 예방 프로그램	· 근골격계 부위를 주로 하는 작업을 진행하는 임직원에게는 산업의학과 전문 상담을 제공하여 건강 상담 및 사후관리 지원
		임직원 업무상담/의료상담 서비스	· 자사 및 협력사 임직원 등에게 상담서비스를 제공하여 업무상 애로사항 해결 및 건강상담 지원
건설 부문	DL이앤씨	심리상담 서비스	· 직무 스트레스 해소, 심리적 안정감 도모 등을 위한 온·오프라인 심리 상담 서비스 제공
에너지 부문	DL에너지		· DL이앤씨: 임직원 본인 및 가족 대상 · DL에너지: 임직원 본인
레저 부문	글래드H&R	의무실 운영 서비스	· 업무 중 발생한 질병/상해에 즉시 대응하고 신속한 조치를 통해 피해 확산 방지 및 건강 영향 최소화
		임직원 휴게실	· 임직원의 심신 회복 및 업무 피로도 완화, 근무 만족도 제고 등을 위한 휴게공간 운영
		근골격계유해요인 관리 프로그램	· 근골격계유해요인 조사를 통해 근골격계 건강장해 위험요인을 파악하고 관련 상담을 통해 유해요인 개선 추진
		임직원 종합건강검진 및 예방접종	· 임직원 건강 관련 잠재적 위험을 사전 식별하고 관리할 수 있도록 임직원 및 배우자 종합건강검진 및 건강상담 실시 · 2024년 임직원 대상 일반건강검진 270명, 특수건강검진 15명 시행

안전보건

안전보건경영 인증

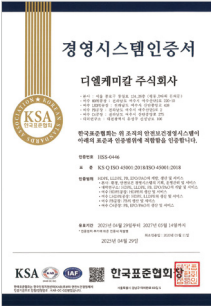
안전보건경영시스템 인증

- DL은 사업장에서 발생할 수 있는 리스크의 사전 식별, 관리 및 안전보건경영 체계의 내재화를 위해 국제 표준 인증(ISO 45001) 획득 추진
- 최초 인증 후 지속적인 내부 모니터링 실시하고, 사후 심사 및 정기 갱신 절차를 통해 인증의 실효성 유지

주요 계열사별 안전보건경영시스템 관련 인증 현황

구분		인증		유효 기간
		ISO 45001	KOSHA-MS	
석유화학 부문	DL케미칼	●		2025.04.29.~2027.05.14.
	DL이앤씨	●		2023.10.01.~2026.09.30.
건설 부문	DL건설		●	2024.12.08.~2027.12.07.
에너지 부문	포천파워	●	●	[ISO 45001] 2025.02.19.~2026.03.22. [KOSHA-MS] 2023.05.18.~2026.05.17.

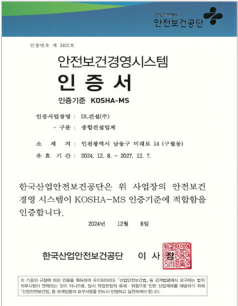
ISO 45001/KOSHA-MS 인증서



DL케미칼



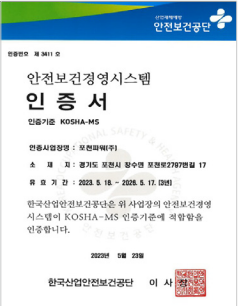
DL이앤씨



DL건설



포천파워



안전보건

사업장 리스크 관리

위험성평가

- DL은 사업장 위험성평가를 통해 유해·위험 요인을 사전에 식별하고 대응 조치를 이행 및 강화하여 안전한 근무환경 조성
- 실질적인 위험요인을 파악하기 위해 임직원 의견을 필수로 반영하는 참여형 위험성평가 체계 운영
- 안전보건 관리 사전 평가를 통해 협력사를 선정하고 정기 점검 및 교육 프로그램 기반으로 협력사의 안전보건 인식 제고 및 역량 강화 추진

| 안전보건 위험성평가

DL케미칼

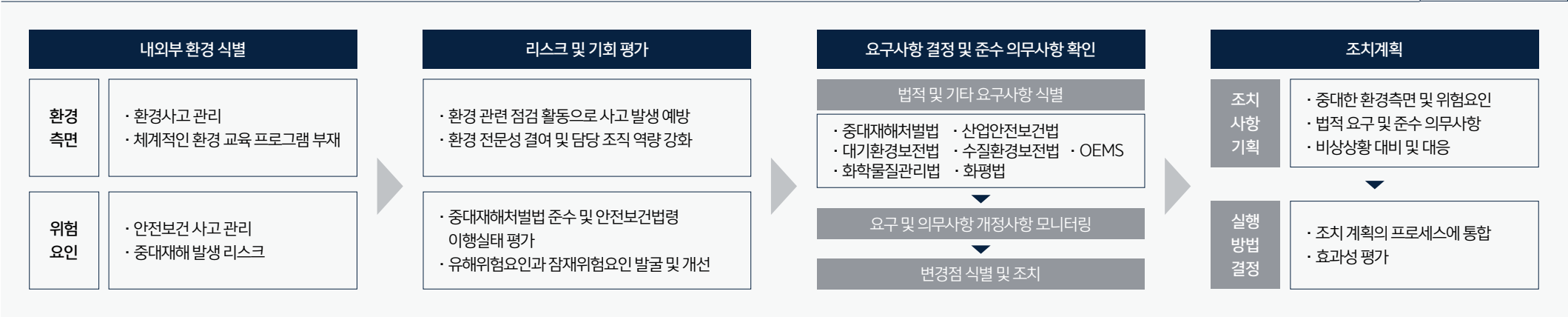
- 공정, 작업, 유해화학물질에 대한 위험성평가를 통해 근로자의 작업과 관련한 유해요인, 작업 환경에 대해 위험성 제거 및 감소 대책 수립·이행
- 위험성평가 진행 과정에서 근로자 참여 기반 의견 수렴 및 협력사 공유를 통한 공급망 전반에 대한 위험성 모니터링 진행
- 개정된 산업안전보건법에 따라 작업 위험성평가 방법론을 전면 개정하고, 전사 교육 및 절차 정비를 통해 실질적인 리스크 식별 및 개선 체계 강화

2024년 위험성평가 개선 성과

구분	공장	연구소	합계
위험성평가 대상 작업 식별(JRA)	1,328건	260건	1,588건
위험요인 개선	119건	16건	135건
위험등급 조정	86건	1건	87건

| 리스크 관리 프로세스

DL케미칼



안전보건

사업장 리스크 관리

위험성평가

| 안전보건 위험성평가

DL이앤씨

- 위험성평가 2.0을 도입하여 평가 시행 전 협력사 주도의 위험성평가 사전 검토 회의를 통해 유해위험 요인 발굴
- 공종별 위험성평가 데이터를 통해 예견 가능한 모든 유해위험요인 식별 및 예방·재발방지대책 이행

위험성평가 종류

평가 종류	대상 범위	평가 시기
최초 위험성평가	· 계약 공사 전체 공정	공사 착공 전
공종별 최초 위험성평가	· 공종 계약 공사 전체 공정	공종 시공 전
정기 위험성평가	· 준공까지의 잔여 공정	착공 후, 1년 이내 (매년)
수시 위험성평가(주 단위)	· 1주~2주간 진행되는 모든 공정 · 기계기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 · 건설물, 기계기구, 설비 등의 정비 또는 보수 · 작업방법, 작업절차 신규 도입 및 변경 · 중대산업재해 발생 또는 그 밖에 현장소장이 필요하다고 판단한 경우	1회 1주 1회 2주 (또는 필요 시)
수시 위험성평가(일 단위)	· 일 단위 진행되는 모든 작업 · 수시 위험성평가 시스템에 반영되지 않은 작업 또는 계획되지 않은 신규 작업	매일

2024년 위험성평가 결과

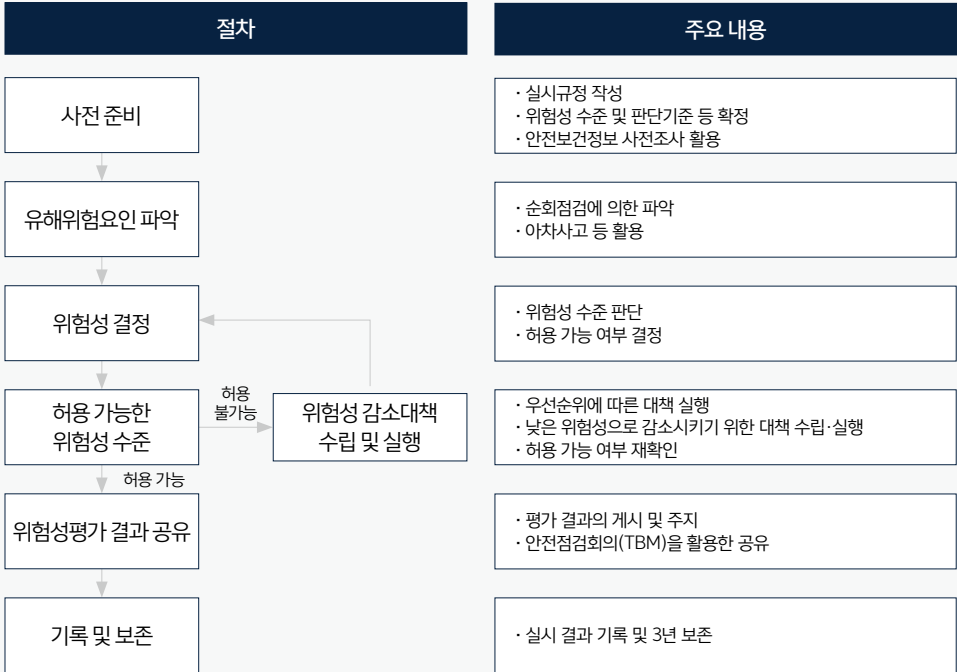
평가 종류	점검 결과			이행률
	적정	권고	부적합	
최초, 정기 위험성평가 실시	141건	20건	1건	99.4%
수시 위험성평가 실시	150건	12건	0건	100%
TBM 참석확인 및 종사자 의견반영	155건	7건	0건	100%
비정형 작업 관리(소규모, 단시간 작업) 및 안전대책 이행	148건	14건	0건	100%
그 밖에 유해위험요인 확인, 개선대책 이행	125건	33건	4건	97.5%
점검결과 종합	719건	86건	5건	99.4%

| 위험성평가 체계

글래드H&R

- 안전보건관리규정에 따라 위험성평가 총괄 관리자를 지정하고 최초 평가 이후 매년 정기적으로 실시하며 필요한 경우, 수시 평가를 병행하는 체계적인 위험성평가 체계 구축
- 평가 결과는 3년 간 보존하며 안전보건관리책임자는 작업 전 안전점검회의(TBM)를 통해 임직원에게 상시로 공유함으로써 위험 인식 수준 강화

위험성평가 추진 절차



안전보건

사업장 리스크 관리

모니터링

- DL은 안전보건 관리체계의 실효성을 제고하고 지속적으로 위험요인을 식별 및 개선하기 위한 모니터링 실행
- 내·외부로 구분하여 모니터링을 실시하며, 내부 점검은 경영진부터 전담 직원까지 참여하는 정기안전점검을 중심으로 실시하고 외부 점검은 관계 기관의 감사를 통해 안전 관련 법규 준수 여부와 객관적인 위험요인 식별

| 2024년 현장 점검 실시 현황

DL케미칼

구분	세부 항목	내용	실시율
정기	HSE Audit	· 제3자 검증 및 취약점 정밀진단을 위해 안전, 보건, 환경, 소방 등 각 부문별 외부 전문가가 담당현장 주관으로 HSE Audit을 반기별 1회 진행 - 2024년 총 213건 발견사항 도출 및 전 사안에 대한 시정조치 및 개선 진행	100%
	화학물질 외부 전문가 감사	· 외부 전문가를 통한 유해화학물질 관리, 저장 및 유출 방지시설 및 국소배기장치 제도 점검 등 주요 위험요인 파악·개선	100%
	현장 일상 안전 점검	· 안전전문가의 일상 안전 점검을 통해 현장 위험요인 확인 및 해당 지점 진단 · 현장 작업자, 협력사 책임자, 현장소장, 안전관리자, 대표자 등 주요 담당자와의 인터뷰를 통해 위험요인 파악·개선 - 여수공장의 경우, 자사 및 협력사 임직원이 공동으로 참여하는 테마별 중점 점검 실시 ¹⁾	100%
비정기	신/증설 현장 불시 점검	· 사고발생 가능성이 가장 높은 시기인 신/증설 기간 위험성 사전 선별 및 개선을 위해 본사 주관 및 외부 전문가 동반의 불시 점검 실시(HSE 지도 점검) · 사업장별 개보수 현장 및 파일럿 설비 신설 현장 점검 실시	100%

| 안전점검 실시 및 성과

포천파워

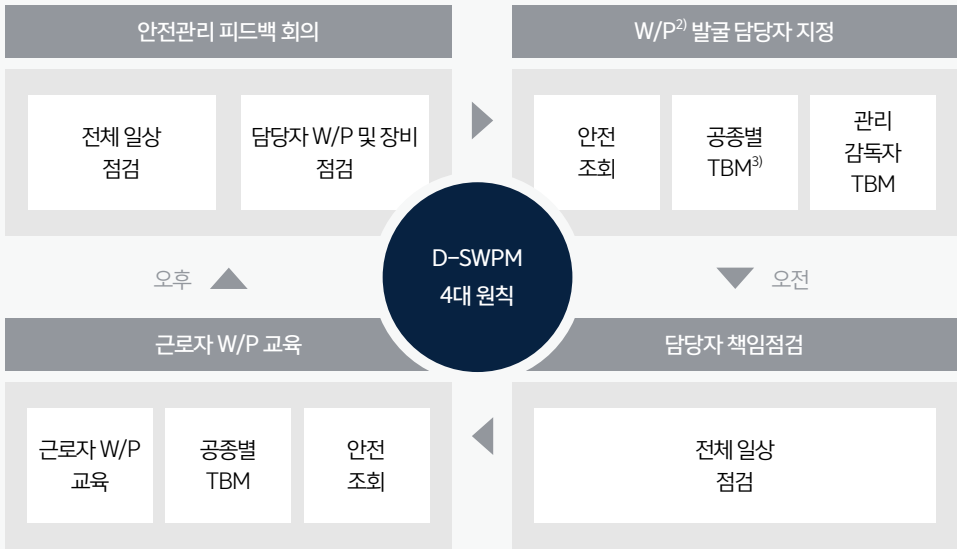
- 협력사와 함께하는 안전 협의회 운영 및 월 1회 정기적인 안전보건 점검 실시
 - 1 Strike Out 제도 시행을 통한 안전수칙 준수 강화 및 임직원의 안전의식 제고
- 안전 사고 ZERO를 목표로 지속적인 안전관리 활동 전개
 - 2023년 09월 무재해 5배 인증(대한산업안전협회) 획득
 - 2025년 03월 무재해 6배 수(3,276일) 달성

1) 타사 Audit 필요 시, 해당 심사로 대체

| D-SWPM Cycle

DL건설

- ‘중대재해 ZERO’ 목표를 달성하기 위해 일일 건설현장의 취약점을 식별하고 밀착 관리하는 D-SWPM Cycle 운영



2) 취약점(Weak Point)
3) 안전점검회의(Tool Box Meeting)

인재경영

창업철학인 ‘한숲정신’을 기반으로
전사 차원의 인재경영 관리 체계를
구축·운영하고 있습니다.

DL은 7가지 한숲인상에 입각한 체계적인 인재경영
관리체계를 바탕으로 임직원이 직무 역량을 강화하고
조직 내에서 몰입할 수 있는 환경을 조성하여 지속적인
성장을 지원하고 있습니다.

지속적인 소통과 조직문화 진단 및 개선 활동을 통해
임직원이 업무와 조직에 만족함으로써, 지속가능한
경쟁력 확보하는데 노력하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

우수한 인재를 체계적으로 선발·양성하고 다양한 소통 및 지원
제도를 통해 임직원의 직무만족도와 조직몰입도를 제고함으로써
DL과 임직원이 함께 지속가능한 성장을 실현하고자 함

2024년 주요 성과

DL(주) 외 6개사

목표 관리(MBO) 활용
임직원 100%

DL케미칼, DL이앤씨

조직문화 만족도 개선

(만족도 조사결과 기준)

DL케미칼, DL이앤씨, 포천파워

임직원 교육 실적 확대

(총 교육 비용 기준)



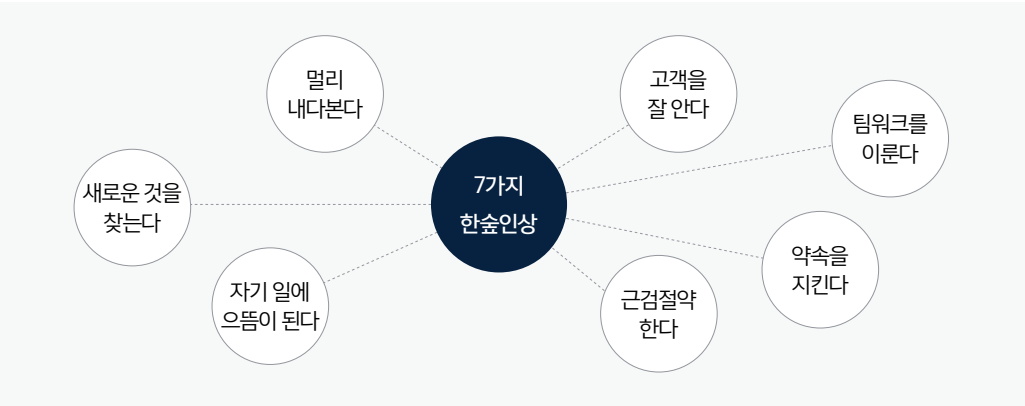
인재경영

인재경영 체계

인재경영 추진 전략

- DL의 창업철학인 ‘한숲정신’을 반영한 인재상을 바탕으로 인재육성 전략 구축
- 구성원의 역량을 객관적으로 평가하고, 적합한 보직 부여 및 공정한 승진 기회 제공을 원칙으로 운영

DL 인재상



인재확보 전략

DL이앤씨

- 미래를 개척할 우수 인재 확보를 위해 공정하고 투명한 채용절차 운영
- 분야별 요구되는 직무 역량을 명확히 정의한 ‘7가지 한숲인상’에 기반하여 체계적이고 전문적인 심사를 통해 인재 선발
- 지원자의 직무 기초 역량 및 인성을 객관적으로 검증하기 위해 SI 역량검사 전형 실시
- 면접의 전문성과 공정성 강화를 위해 전문기관과 협력한 ‘면접관 육성 및 인증 프로그램’을 도입하고 면접관 대상 역량 강화 교육 실시

인재경영 추진 전략

DL건설

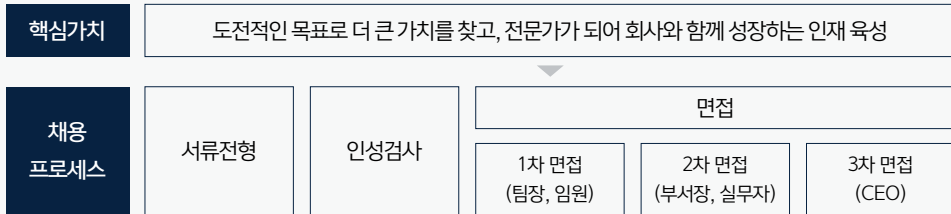
- DL 인재상인 ‘7가지 한숲인상’을 기반으로 ‘최고를 꿈꾸고 독하게 도전하는 인재’를 지향하는 DL건설의 인재상 구축
- 인재상에 부합하는 우수한 인재를 선발하고 조직의 핵심 인재로 육성하는 인재경영 전략 이행
 - 신입사원 대상으로 1년 간 업무 방식 체득을 위한 다양한 프로그램 실시
 - 핵심인재는 주요 보직자 또는 후계자로 성장할 수 있도록 집중 육성

채용	육성 체계		교육 체계		모니터링
인재상	다양성 목표 관리	신입사원/핵심인재 육성	직무별 교육	권역별 협의체 운영	교육 효과성 관리

인재채용 전략 및 프로세스

포천파워

- 회사 핵심가치를 기반으로 신입 및 경력직 인재 확보를 위한 채용 프로세스를 구축하고, 회사와 구성원이 함께 성장할 수 있는 시스템 정착을 위해 경력관리와 연계된 교육 경험 제공
- 인재 육성의 체계적 운영을 위한 CDP (Career Development Program) 제도화 추진(2025년 완료 목표)

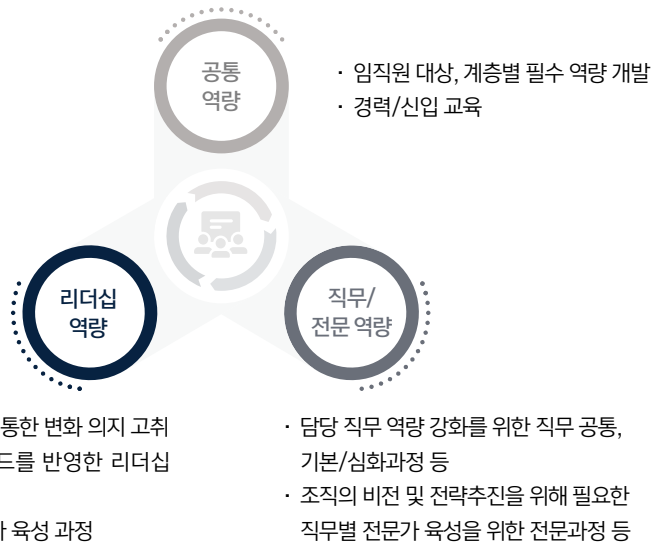


인재경영

인재경영 체계

임직원 육성체계

- 인재육성 전략을 기반으로 세 가지 역량 개발 체계를 구축하여 임직원의 지속적인 성장과 역량 강화 지원하고 궁극적으로 조직 경쟁력 제고



인재육성 전략

DL이앤씨

- ‘일하면서 배우는’ 인재육성관을 바탕으로 학습과 업무의 유기적 연계 중시
- 생산성 향상을 도모하는 교육 운영 철학을 기반으로 전사 교육 프로그램을 통해 실무 중심의 지식과 스킬 제공
- 국내외 현장 및 다양한 환경에서도 시간과 장소에 구애 없이 누구나 활용할 수 있도록 자기계발 프로그램의 지원 범위 확대 및 학습 접근성 강화

인재육성 체계

DL건설

- 신입사원 대상으로 입문교육, 멘토링, 혁신 챌린지 등을 통해 1년간 업무 방식 체득 및 직무 역량 강화 프로그램 제공
- 핵심인재 대상으로 조직의 후계자 및 주요 보직자로서의 성장을 위한 집중 육성 프로그램 운영

항목	설명
임직원 다양성 목표 관리 	· 채용, 평가, 승진에 있어 성별에 따른 차별 없이 동등한 기회를 제공하기 위해 육아휴직, 가족 돌봄 휴직 등 복지혜택 제공 · 2030년까지 여성 상위관리자 비율을 3%, 전사 여성 임직원 비율을 14%까지 확대하고, 장애인·보훈대상자 등 사회적 배려계층 고용 비율 확대 추진
신입사원 육성 	· 입사 후 1년간 조직 적응과 직무 역량 강화를 위한 체계적 교육 실시 · ‘1:1 멘토링 프로그램’ 및 ‘리버스 멘토링 데이’ 운영을 통한 임직원 간 친밀감 형성 및 조직적응 유도 · 실제 업무 과제를 수행하는 혁신 챌린지 프로그램을 통해 문제해결력과 도전 정신 함양
핵심인재 육성 	· 예비경영자 교육을 통해 경영기초 소양과 문제해결 역량 강화 · 예비보직자 및 차세대 리더 등을 대상으로 직급별 리더십 역량 강화

인재경영

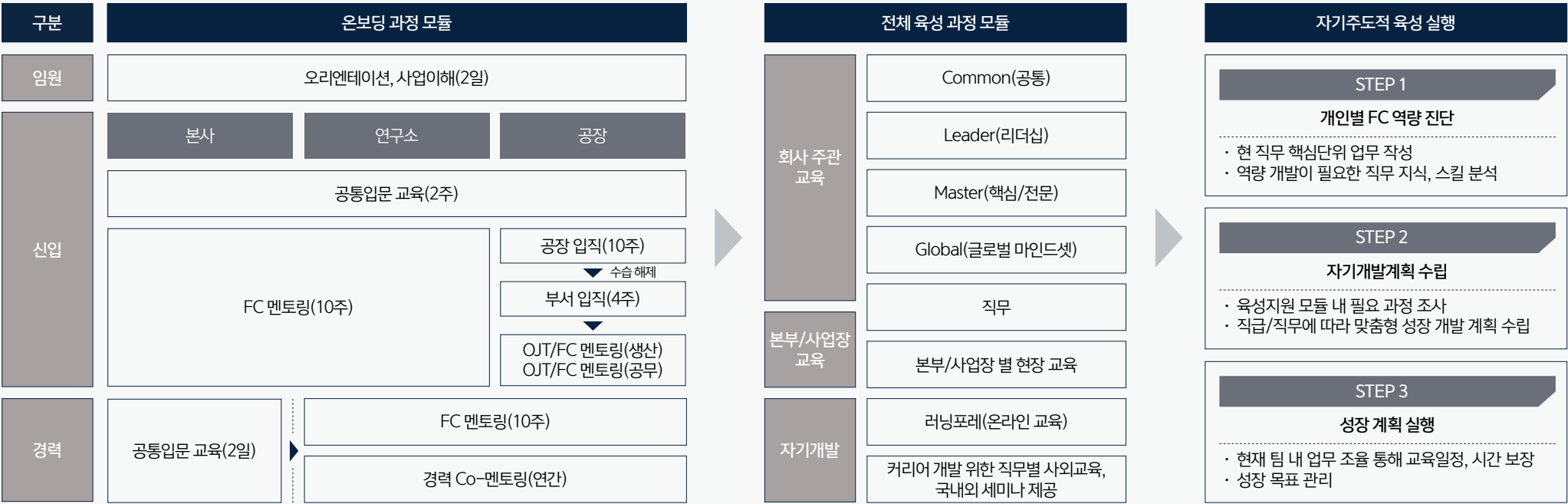
인재경영 체계

임직원 육성체계

인재육성 로드맵

DL케미칼

- 인재육성 로드맵 기반으로 직무 핵심역량 강화 및 지속적인 성장을 위한 맞춤형 인재양성 프로그램 운영
- 사내외 교육 기회 제공을 통해 임직원의 자율적 성장을 독려하고 자기개발 모듈 운영
- FC (Functional Competency, 직무역량) Skill-Set 기반의 개인별 역량 진단 실시 후, 팀 리더와 1:1 미팅을 통해 보완점 도출 및 개발 방향 설정
- 자기개발계획 수립 후 팀장-팀원 간 정기 피드백 및 중간 모니터링을 통해 실행 방향 보완 및 개선 추진

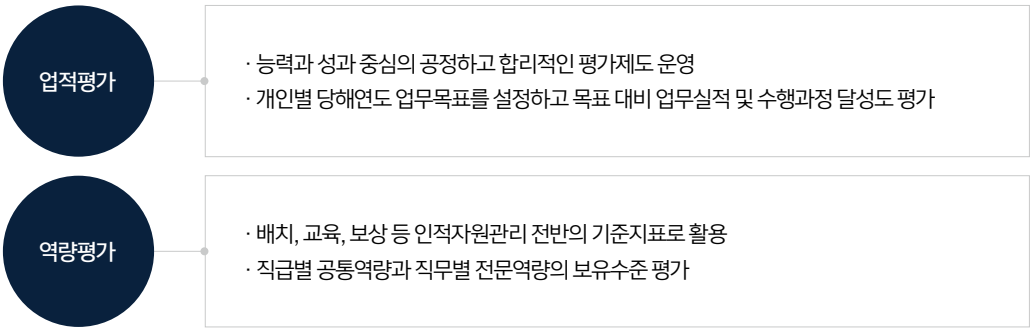


인재경영

인재경영 체계

성과평가 제도

· DL은 성과 기반의 업적평가와 직무 역량 중심의 평가를 병행하는 성과관리 제도를 통해, 임직원의 목표 의식을 제고하고 업무생산성과 동기부여 향상 유도



성과평가 제도

포천파워

- 직급별로 업적평가와 역량평가의 비율을 차등 적용하여 성과와 역량을 균형 있게 평가
- 평가 결과와 연계된 보상제도를 운영함으로써 명확한 평가문화 정착
- 우수 성과자를 선별하여 체계적으로 관리하고, 이를 통해 차세대 리더로의 성장 유도

성과평가 실시 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정기적 성과평가 대상자 ¹⁾	명	65	68	69
	%	84.4	87.2	86.3
목표 관리(MBO) 활용 임직원 비율 ²⁾	%	100	100	100

1) 계약직 제외
2) 정기적 성과평가 대상자 중 대상 인원의 비율

임직원 성과평가

DL케미칼

- 임직원의 업무 성과와 역량을 바탕으로 투명하고 공정한 성과 평가 진행 및 그에 따른 보상·승진 제도 운영을 통해 성과 개선 동기 유인
- 공시자료(분기·반기·사업보고서)를 통해 투명하게 구성원 전체의 보수 공개
 - 동일 직급 내 성별에 따른 차별을 두지 않는 급여 원칙을 기반으로 총액 및 1인당 평균 급여에서 발생하는 차이는 구성원 평균 근속연수에 의하여 산정

성과평가 실시 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정기 성과평가 대상자 ³⁾	명	595	652	611
	%	83.7	84.8	79.7
목표 관리(MBO) 활용 임직원 비율 ⁴⁾	%	100	100	100

성과평가 기반 주요 보상 제도

보상 제도	내용
개인 PI 제도	2개년 평가를 반영하여 지속적으로 우수한 성과를 낸 임직원에게 금전적 인센티브 제공
OSI 제도	업무 성과를 낸 임직원에게 즉시 보상
베스트 프랙티스	매월 업무성과 우수사례 발굴 후 즉시 보상

3) 해당연도 종도입사자, 휴직 및 복직자 제외한 전체 임직원(사무직, 생산직, 계약직 등 포함)
4) 정기적 성과평가 대상자 중 대상 인원의 비율

인재경영

역량 개발 프로그램

직무 역량 강화 교육

- DL은 각 사업부문 특성과 전략을 반영한 직무 역량 강화 체계를 수립하고, 전 계열사에 걸쳐 전문성 기반의 체계적인 교육과정 운영

석유화학 부문 직무 역량 진단 및 FC Skill체계를 기반으로 글로벌 인재 교류(GTEP)와 FC 아카데미 운영을 통해 직무 중심의 인재경영 운영 체계 구축

건설 부문 직급·직무 특성을 반영한 전문가 중심의 맞춤형 교육과정과 자발적 학습 환경을 조성하고 공통/실무 역량을 아우르는 통합 교육 프로그램 운영

레저 부문 고객 접점 중심의 서비스 역량 강화와 구성원 경험 확대를 위해 교육 프로그램을 정기적으로 개선하고, 신규 입사자 대상 단계별 입문 교육 신설

직무별 교육

DL건설

- 매년 사내전문가를 선정하여 임직원 대상 직무별 교육 프로그램 운영
- 공종별 전문가를 통해 신규 공법과 실무 사례를 공유하고, 직급·현장별 맞춤형 교육 커리큘럼 제공
- 전문가 노트, 동영상 등 직무 중심 콘텐츠를 개발하여 자발적 학습 환경 조성
- 업무 매뉴얼 배포를 통한 임직원의 '하자ZERO' 실현 장려

주요 교육 프로그램

예비 리더 및 직급별
교육 프로그램



현장 맞춤형 직무
역량 강화 프로그램



소규모 그룹 중심
직무 교육 프로그램



전 임직원 대상
지속가능경영 교육
프로그램

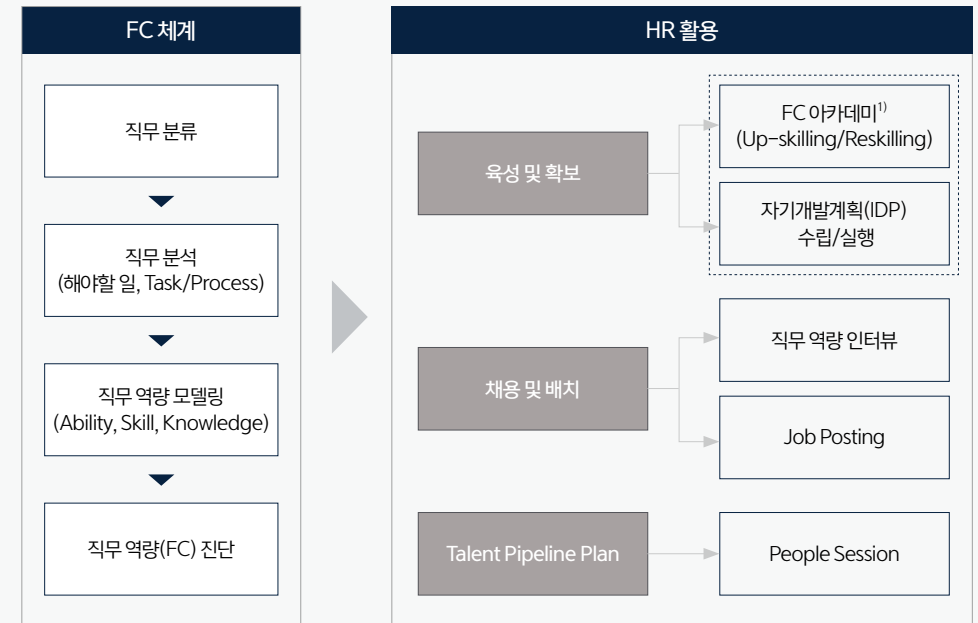


FC (Functional Competency, 직무역량) 체계

DL케미칼

- 임직원의 직무 전문성 확보 및 경력 개발 지원을 위해 직무 역량 진단 및 직무별 역량 모델링 기반 FC Skill 체계 구축
- FC Skill 체계 기반 채용·육성·배치·성과관리 등 HR 전 영역에 직무 중심 운영 원칙 적용
- 직무·역할 중심의 인재관리 체계를 강화하고 성장 경로와 역량 개발이 유기적으로 연계되는 HR 운영 체계 정립

직무 역량 FC 체계 및 향후 활용도 확대 방안



1) 직무 전문가 육성을 위해 공통, 고위, Tech, Skill, R&D별로 세분화된 Skill Cluster를 도출하고 이에 기반한 맞춤형 인재 육성 과정 기획·운영

인재경영

역량 개발 프로그램

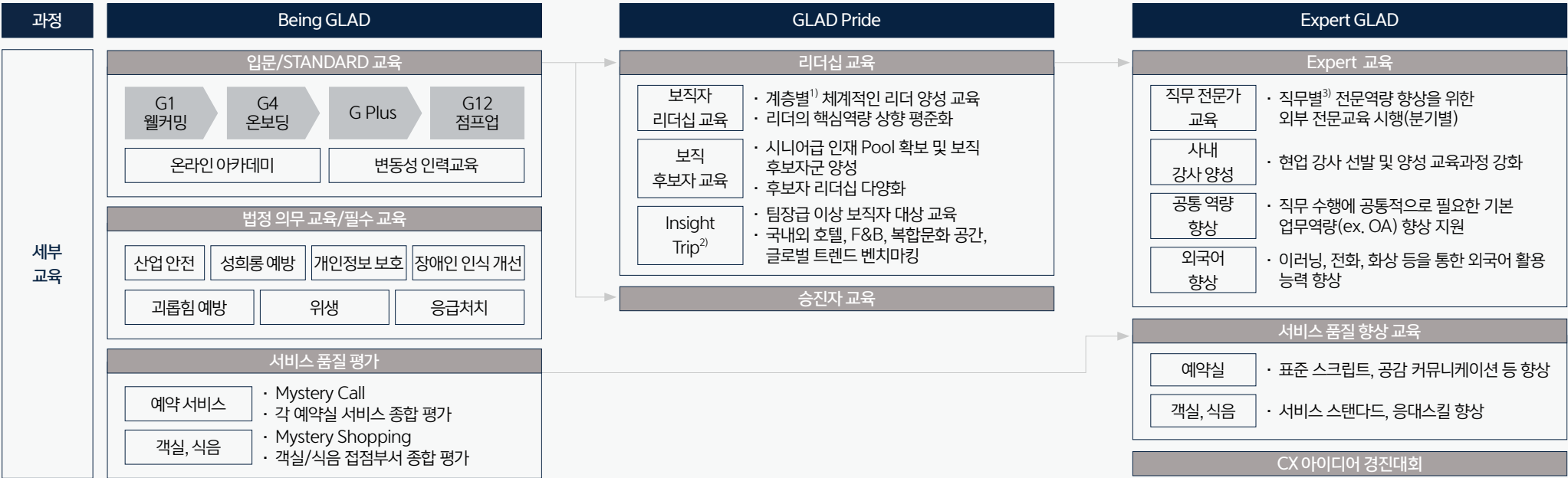
직무 역량 강화 교육

| GLAD 교육체계

글래드H&R

- 조직 비전 달성 및 성과 창출을 목표로 단계별 교육과정(Being GLAD, GLAD Pride, Expert GLAD) 구성 및 운영을 통해 구성원 역량 강화
 - 교육 대상자 구분을 통해 직급별 필요 역량 및 전문성을 체계적으로 개발
- 고객 서비스가 핵심인 사업 특성을 고려하여 서비스 품질 평가 및 향상 교육 등을 실시함으로써 임직원 경험(EX) 확대 및 전문성 제고 추진
 - 모든 교육프로그램은 자체 모니터링을 통해 정기적으로 업데이트하며, 사업장/세대간 소통 프로그램도 병행하여 전사 조직문화 강화

GLAD 교육프로그램



1) 총지배인, 팀장, 파트장
2) 팀장 이상
3) 세일즈, 마케팅, 재무회계, IT, HR 등

인재경영

인재 관리 제도

복리후생 제도¹⁾

· DL은 임직원의 삶의 질 향상, 일과 생활의 균형을 위해 의료, 주거, 가족, 여가, 근로 유연성 등 다양한 분야에서 종합적인 복리후생 제도를 안정적인 근무환경 조성 및 조직만족도 제고

DL(주) 및 주요 계열사의 복리후생 제도 현황

| 건강 및 모성보호

항목	설명
의료비	임직원 본인, 배우자, 자녀, 부모(건강보험 등재자)에 대해 한도 내 의료비 지원
일반 및 종합건강검진	임직원 본인 및 배우자 대상으로 정기 일반 및 종합건강검진 실시
사육 내 의무실	사육 내 의무실 운영, 의약품 및 응급, 외상처치 등 지원
단체상해보험	임직원 본인 상해에 대한 보험제도 운영
출산전후 휴가 및 육아휴직	출산전후 휴가 및 육아를 위한 법정 제도 운영
배우자 출산휴가	배우자 출산 시 육아 참여 장려

| 근무 및 휴가 제도

항목	설명
시차출퇴근 제도	개인 일정에 맞게 출퇴근 시간 조정 가능
근로시간 단축제도	임신기, 육아기, 가족 돌봄 등 상황에 따라 근로시간 단축 허용
유연근무제	간주 근로시간제, 시차 출퇴근제, 2주 탄력근로시간제, 3개월 탄력근로시간제 운영
보상휴가 제도	초과근로 시 보상휴가 제공하여 휴식 및 재충전 기회 제공
경조휴가 제도	임직원 애경사 유형에 대하여 경조금 지급 및 경조휴가 부여
공로자 및 장기근속자 휴가 제도	우수 공로자 또는 장기근속자 대상으로 특별 휴가 및 포상(해외여행 지원) 제도 운영

1) 계열사별 일부 상이함

| 경제적 지원

항목	설명
주택 자금	생활자금, 주택구입·임차, 학자금, 한정전세 등 대출 지원
사택	근무지 인근에 거주가 어려운 임직원 대상으로 사택 제공
통근버스	임직원의 출퇴근 편의성 제공을 위해 지역별 통근버스 운영
자녀학자금	임직원 자녀 학자금 지원(유치원~대학교)
입학축하금	유치원부터 고등학교까지 입학 시 지급
출산축하금	자녀 출산 시 축하금 지급
복지포인트 및 포인트몰	매년 복지포인트 지급 및 임직원 복지를 운영
이사비	전근 발령으로 전 가족(1인 가구 포함)과 함께 이사한 임직원 대상 이사비 지원
단체정기보험	단체정기보험 지원(질병, 상해, 과로사 등)
사랑의 메아리 기금	본인 및 배우자, 가족의 난치병, 불치병, 희귀병, 암 등으로 예기치 못한 경제적 어려움에 처한 임직원을 위한 기금 운영
재해위로금	천재지변(태풍, 호우, 내진·지진 등 자연재해)으로 피해 발생 시, 위로금 지원

| 문화 지원

항목	설명
동호회	운영 중인 동호회 대상 매월 활동비 지원
문화 공연	임직원 및 직원가족 전시체험, 임직원 가족 자녀 대상 미술·교육 프로그램 지원
하계 휴가 및 휴양소	법정 여름휴가 별도로 하계 휴가 부여, 연계 휴양소 운영
제휴 콘도	전국 제휴 콘도를 할인된 가격에 이용 가능

인재경영

인재 관리 제도

소통문화

- DL은 건강한 조직문화 정착을 위해 다양한 소통 채널과 프로그램을 정례화하여 운영하고 있으며, 각 사업 부문별로 특성에 맞는 활동 전개

석유화학 부문 노사 간 동반 성장을 실현하기 위해 워크숍, 협의회 등 다양한 소통 채널을 운영하여 신뢰 기반의 노사문화 조성

건설 부문 경영진과 임직원이 수평적으로 소통할 수 있는 체계를 마련하고, 권역별 협의회 및 전사적 커뮤니케이션 체계를 통해 조직 내 신뢰와 공감의 문화 확산

에너지 부문 외부 강연, 타운홀 미팅, 현장 교류 프로그램 등 실질적인 소통 기회를 제공하고 지속가능한 근무환경과 상생문화 조성 추진

| 노사 상생 및 협력 체계

DL케미칼

- 정기 워크숍 및 협의회를 통해 노사 간 신뢰 기반의 소통 강화 및 관계 안정성 제고
- 상생문화 확산을 위해 춘계 산행, 추계 체육대회, 노사 한마음 워크숍 등 다양한 공동행사 운영

노사 상생 체계

- 노사 간 수시 소통활동 진행(워크숍 등)
 - 무분규 노사문화 정착
 - 노사 상호 이해와 존중 그리고 배려
- 
- 상생·협력의 파트너십 강화
 - 행복한 일터 만들기
 - 노사 공동 사회적 책임의 이행
 - 경영 정보 공유 확대

단체협약

구분	단위	2022년	2023년	2024년
단체협약이 적용되는 근로자 ¹⁾	명	522	568	607
노동조합 가입인원	명	288	314	312
노동조합 가입률	%	55	55	51

1) 부장 이하의 직급 대상으로 단체협약 적용

| 주요 소통 채널

DL이앤씨

구분	내용
타운홀미팅	회사의 비전, 전략 등에 대하여 투명하고 자유롭게 의견을 공유하는 공간
한숲발언대	관행타파, 기업문화, 성찰 등 수평적 제안을 활성화하기 위한 소통 공간
한숲협의회	상호 신뢰를 바탕으로 근무 환경 개선, 복리후생 확대 등 회사 발전을 논의하는 노사협의체
한숲위원회	경영진과 직원들의 직접적인 소통을 위한 각 조직별 소통담당자 운영

| 핵심가치 기반 소통문화

표천파워

- 2024년 9월 기업가치관을 새롭게 수립·선포하였고, 다양한 소통 프로그램을 정례화하여 운영함으로써 건강한 기업문화를 조성하고 핵심가치 기반의 조직문화 정착 추진
- 정기적인 타운홀 미팅을 통해 경영진과 전 임직원이 함께 경영실적 및 향후 전망을 공유하고, 팀 단위 발표를 통한 자유로운 주제 발표를 통해 상호 소통 및 공감대 형성
- 외부 전문가를 초청한 강연 프로그램을 운영하여 조직문화 활성화와 더불어 임직원의 직무 및 인문·사회적 소양 역량 제고

인재경영

조직문화

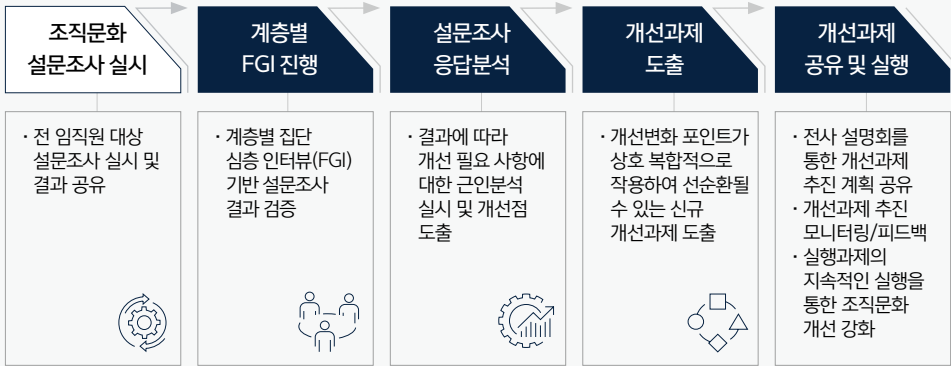
조직문화 진단

- DL은 건강한 조직문화 정착을 위해 조직문화 진단을 정기적으로 실시하고 있으며, 임직원의 몰입도, 직무경험, 행복감 등 임직원이 체감하는 인식 수준을 기반으로 진단 항목 설계
- 계열사별 특성과 현장 상황에 따라 정성·정량 분석을 통해 개선 과제를 도출하고, 팀 단위 실행 활동을 기반으로 실행력 지속 강화

조직문화 개선 프로세스

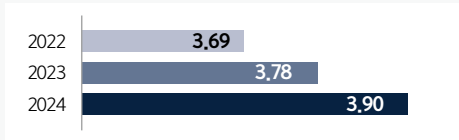
DL케미칼

- 임직원의 조직문화 만족도 제고를 위해 자발적 몰입도 및 실행환경에 대한 인식 수준을 연 1회 정기 진단 수행 및 결과 기반으로 개인 단위의 개선 과제 도출 및 팀 단위의 개선활동 장려



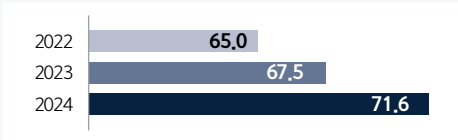
조직문화 설문조사 평균 점수 추이

(단위: 점, 5점 만점)



조직문화 설문조사 긍정 응답률¹⁾ 추이

(단위: %)



1) '우리 회사가 긍정적으로 변화하고 있음'에 응답

임직원 만족도/몰입도 조사

DL이앤씨

- 전 임직원을 대상으로 조직문화 현황에 대한 정기적 점검을 위해 '조직문화 진단(Culture Survey)' 실시
- 몰입도, 직무경험, 동기부여, 업무 명확성, 행복감, 스트레스 수준 등 종합적 인식 항목 중심으로 진단 항목 구성

임직원 만족도/몰입도 조사 결과

- 2024년 조직문화 진단 종합 결과(Culture Index)는 79%로, 전년 대비 약 6%p 상승

구분	단위	2022	2023	2024	
				실적	목표
임직원 참여율	%	48.5	80	90	85
만족한 임직원 비율	%	53	73	79	75
만족도 ²⁾	점	3.5 (5점 만점)	5.89 (7점 만점)	6.17 (7점 만점)	6 (7점 만점)

2) 2023년 이후 평가기준이 개정되었으나, 공시 연속성 및 추세 분석을 위해 2022년, 2023년 데이터 포함하여 공시

인권경영

기업 활동 전반에 인권 존중과 보호의 가치를 내재화하고 있으며, 국제 표준 및 가이드라인을 준거로 수립한 인권 경영정책에 따라 전사 차원의 인권경영 체계를 운영하고 있습니다.

DL은 인권경영규정 및 정책을 기반으로 인권 리스크를 예방하고 각 부서의 책임 주체를 중심으로 정책 수립, 교육, 모니터링, 제보 및 구제 절차 등을 체계적으로 추진하고 있습니다.



2024년 주요 성과

DL(주) 및 주요 계열사

고충처리제도 운영

DL케미칼

인권경영
중기 전략 체계도 수립

(전략 및 실행과제)

DL이앤씨

인권영향평가 점검 사업장 확대
242개 → 274개

DL그룹의 지향점

DL은 모든 임직원 및 이해관계자가 차별과 부당한 처우 없이 존엄과 권리를 보장받는 환경을 조성하고, 지속적인 인권 교육과 활동을 통해 인권을 내재화한 기업문화를 확립하고자 함

인권경영

인권경영 체계

인권경영 관리체계

- DL은 전 사업장의 인권 리스크 예방과 인권 보호 강화를 위해 명확한 의사결정 구조와 실행 기반의 인권경영 체계 구축
- 전사 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 핵심 인권 이슈를 도출하고, 전담조직을 통해 정책 수립, 리스크 관리, 고충 처리, 교육 등 체계적으로 인권 전반의 활동 수행
- 임직원 및 협력사를 대상으로 인권교육과 구제조치를 강화함으로써 실질적인 인권 보호와 지속가능한 인권경영 문화 확산 추진

| 인권경영 거버넌스

DL케미칼

- 인권경영의 최고 의사결정기구인 이사회에서 인권정책 및 주요 인권 이슈에 대해 심의 및 의결하고 정기 보고 체계를 통해 경영진의 책임 강화
- 전담조직을 중심으로 정책 수립, 리스크 평가 및 예방, 정책 검토 및 개정까지 이어지는 체계적인 인권경영 관리 프로세스 구축
- 연 1회 인권영향평가를 통해 잠재적 인권 리스크를 식별·평가하고, 중대성 평가를 통해 도출한 핵심 인권 이슈에 대해 개선 계획 수립·이행
- 임직원 및 협력사를 대상으로 정기적인 인권교육을 실시하고, 인권침해 발생 시 신속한 구제조치를 통해 실질적인 인권 보호 활동 강화

인권경영 관리 프로세스



1) 필요시 정책 개정

| 인권경영 거버넌스

DL이앤씨

- 전 사업장의 인권 리스크 예방을 위해 인권경영시스템을 구축하고, 인권정책을 수립하여 구성원 및 이해관계자의 인권침해 방지
- 전담조직을 중심으로 인권 관련 정책 수립, 제도 및 내재화 활동 등 추진
- 전사 인권영향평가를 실시하여 인권 이슈를 도출하고, 개선과제 및 이행 결과를 ESG 위원회 및 이사회에 보고하여 실행력과 책임 강화



| 인권경영 거버넌스

DL건설

- 최고 의사결정권자와 주요 부서 책임자가 참여하는 위원회, 전사 경영회의, 실무 중심의 전담부서 회의 등 다양한 형태의 인권 거버넌스 운영
- 전담조직을 중심으로 인권 현장 제·개정, 실행 계획 수립, 리스크 평가, 고충처리 채널 운영, 교육 및 대외 커뮤니케이션 등 인권 관련 전반 업무 추진

인권경영

인권경영 체계

인권경영 전략

- DL은 임직원의 인권 의식을 내재화하기 위해 인권경영 관리체계와 연계된 단계별 로드맵 수립
- 인권경영의 적용 대상을 점진적으로 확대함으로써 DL 전반에 인권 존중 중심의 기업문화 확산
- 이행 실적과 성과에 대한 지속적인 모니터링을 수행하여 과제를 도출하고, 이를 기반으로 체계적인 인권경영 고도화 추진

| 인권경영 전략 체계도

DL케미칼

- 체계적인 인권경영 이행을 위해 인권경영 로드맵을 수립하고 노사 합동 협력에 기반한 인권경영 시스템 및 추진체계 정립
- 중대성 평가 과정을 통해 도출된 인권경영 주요 과제로 법정 외 교육 강화, 환류체계 운영, 문화확산 활동, 인권침해 대응체계(신고·구제) 정비, 공급망 관리 강화(인권준수 모니터링 등) 등 설정

VISION

‘상호존중’ 인권경영 실현 및 이해관계자 인권보호

목표

이해관계자 인권보호를 위한 세부전략 추진 및 문화확산

중장기
로드맵

인권경영 체계강화

(~2025년)

대내외 문화확산

(~2026년)

인권경영 내재화

(~2028년)

전략
과제

인권경영체계
강화

이해관계자
인권보호 강화

대내외 문화확산

인권경영 내재화

실천
전략

- 인권경영 정책 공표
- 실행력 제고
- 모니터링 체계 운영
- 정보공개 강화

- 이해관계자 인권보호
- 책임 있는 공급망 관리

- 대내 인권 교육 강화
- 인권 문화 확산 노력

- 인권경영 고도화 노력
- 인권경영 내재화

| 인권경영 중장기 로드맵

DL건설

- 인권경영 체계를 구축하고 단계별 추진 전략을 수립하여 인권경영의 선도 기업으로의 성장 추진
- 성장기 단계인 2024년에 인권보호센터 운영 등 다양한 기업 내 인권 강화 활동을 실시함으로써 인권존중 문화 정착 및 확산 달성
- 인권경영 성과관리 체계를 구축하고 협력사 및 지역사회로 인권경영 실천 범위를 점차 확대 예정

추진 단계

도입기
(2023년)

성장기
(2024년~2025년)

성숙기
(2026년~)

추진 목표

인권경영체계 구축

인권존중 문화 정착 및 확산

인권경영 선도 기업으로 성장

주요 과제

- 인권헌장, 인권 정책 및 실천 지침 등 인권경영시스템 확립
- 인권침해 구제 절차 확립
- 인권영향평가 실시 (외부기관 평가)

- 인권경영 관련 규정 고도화 (인권 전담조직, 보고 체계 등)
- 그룹웨어 내 인권보호센터 (직장생활 SOS) 구축 및 운영
- 구제 절차 실효성 제고 (교육 및 안내)
- 인권영향평가 실시(2025년 예정)

- 인권경영 성과관리 체계 구축 (지수 개발)
- 구제 절차 인지도 및 신뢰도 제고
- 지역사회, 협력사 인권경영 생태계 조성
- 협력사 및 지역주민 등 인권영향평가 대상 확대

인권경영

인권경영 체계

인권경영 정책

- DL은 경영활동에서 모든 임직원과 협력사가 준수하여야 하는 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하고자 계열사별 산업에 특화된 인권경영 방침을 제정하여 운영
- 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, 국제 노동기구 헌장, OECD 실사 가이드 라인 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인 준수
- 인권경영정책의 범위는 전사 임직원¹⁾ 및 국내외 법인과 지사, 협력사의 임직원을 대상으로 적용

차별 및 괴롭힘 방지 정책

- DL은 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 정치적 성향 등에 차별 없는 고용 정책 시행
- 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책을 수립하여 강제노동, 아동노동, 권리침해 등 방지
- 정기적 인권 실태조사와 인권문제 발생가능성이 있는 현장에 대한 선제적 점검 및 조치 활동을 통해 직장 내 인권침해 리스크 예방

| 인권정책

DL이앤씨

- 유엔 세계인권선언(UDHR), 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 인권·노동 표준 지지 표명
- 인권 현장을 제정하여 사업 운영 과정에서 발생 가능한 인권·노동 관련 리스크 식별 및 개선사항 도출
- 해외 법규와 상충되는 사안을 제외하고, 전 임직원은 물론 자회사, 손자회사(비정규직 포함), 협력사 임직원까지 인권 현장 준수 의무화

[DL이앤씨 인권현장](#)

1) 비정규직 포함 전 구성원

| 인권경영규정

DL케미칼

- 인권경영규정을 통해 인권 리스크 최소화를 위한 행동 및 가치판단 기준을 정립하고 임직원 및 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위한 기반 마련
 - 인간존중, 차별금지, 결사의 자유, 강제노동 및 아동노동 금지, 안전보건 등의 일반원칙을 수립하고, 각 원칙별 세부 지침 명시

주요 일반원칙

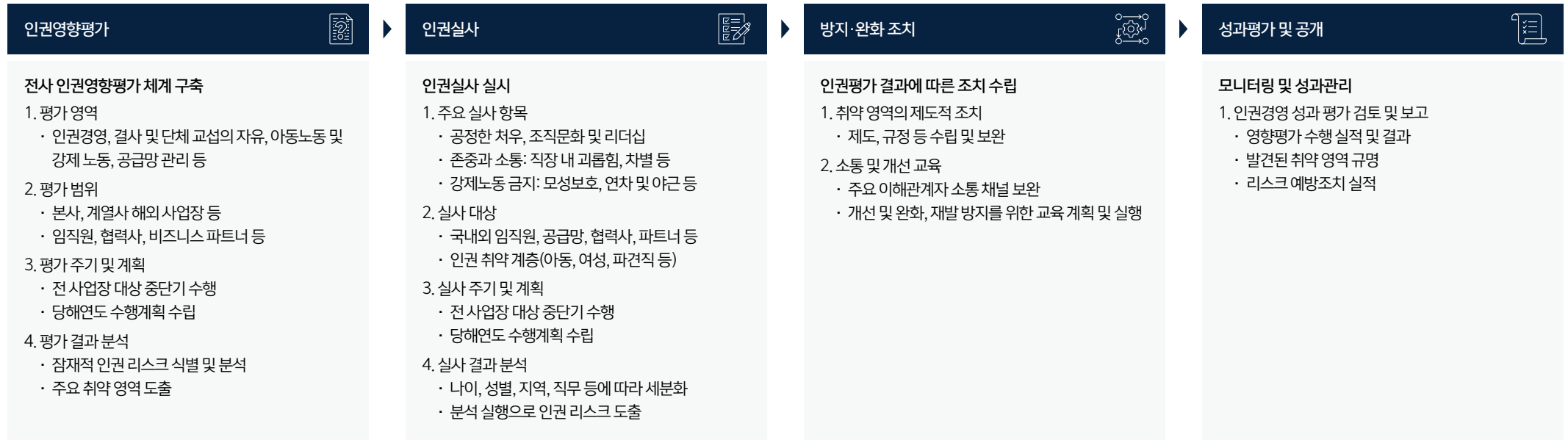
인권경영규정				
일반 원칙				
 인간존중	 환경권 보장	 개인정보 및 사생활의 보호	 차별금지	 임직원의 인권 보호
 권한남용 금지	 결사의 자유	 책임 있는 협력사 관리	 인권경영 담당부서	 강제노동 및 아동노동의 금지
 지역주민의 인권보호	 구제조치	 안전 및 보건	 고객인권의 보호	 인권영향평가

인권경영

인권경영 내재화

인권 리스크 식별 및 개선 프로세스

- DL은 계열사, 협력사 포함 모든 임직원이 인권 헌장을 준수하도록 관리하며, 정기적으로 인권 리스크 식별 및 개선 프로세스 추진
- 인권영향평가로 식별된 리스크에 대해 분석하고 개선 프로세스를 통해 개선 여부를 확인하고 지속적인 모니터링 활동 실시



10대 리스크 점검 분야

DL이앤씨

인권경영체제
구축결사 및 단체 교섭의
자유보장

고용 상의 비차별

아동 노동 금지

인신매매,
강제 노동 금지책임 있는
공급망 관리

산업안전 보장

환경권 보장

현지 주민의
인권 보호소비자
인권 보호

인권경영

인권경영 내재화

인권 리스크 식별 및 개선 프로세스

| 인권영향평가 프로세스

- 국제 표준 및 국가인권위원회 매뉴얼 기반의 체크리스트를 개발하고, 지표 제작·교육·보고 체계를 포함한 체계적인 인권영향평가 운영
 - 2024년 본사, 여수공장, 대전연구소 등 주요 부서를 대상으로 인권영향평가 실시하여 핵심 과제 도출 및 개선계획 수립
- 인권경영 이슈 도출, 우선순위 결정, 핵심 이슈 선정 및 유효성 검증의 3단계 프로세스를 기반으로 중대성 평가 실시 및 인권경영위원회 심의를 통한 유효성 검증 수행



| 인권영향평가 주요 영역 및 실시 결과

DL케미칼

- 인권영향평가는 4개 영역으로 구성되어 체크리스트 제작 및 핵심 이슈 도출
- 심각성과 시급성을 반영한 중대성 평가를 통해 핵심 인권이슈 선정

주요 영역

인권

추진체계 확립, 임직원·고객 인권, 인권 존중 문화 확산

노동

고용관계, 노사관계, 근로조건, 결사의 자유

환경

온실가스 감축, 오염 관리, 법규 준수, 예방적 접근

사회

지역사회 의견 수렴, 공급망 인권 전파

2024년 인권영향평가 결과

항목	종합 점수	개선 방향
인권경영체계 구축	89.1	대내외 문화 확산 활동, 인권경영 성과 보고, 신고채널 및 구제제도 정비
고용 상의 비차별	100	-
결사 및 단체교섭의 자유 보장	100	-
강제노동의 금지	100	-
아동노동의 금지	100	-
산업안전 보장 및 중대재해 예방	100	-
책임 있는 공급망 관리	81.3	공급망 관리 강화(서약 내 인권침해 명시)
현지주민의 인권 보호	100	-
환경권 보장	92	ESG 경영 대응 강화(예방적 접근 등)
내외부 이해관계자 인권보호	94	인권 포함 ESG 공시 강화
평균	95.6	-

인권경영

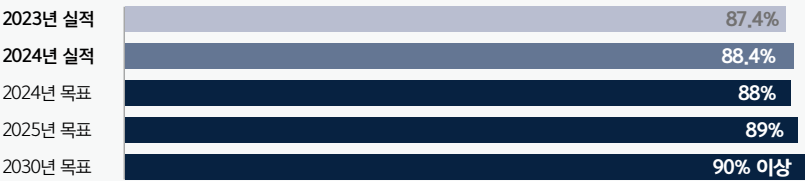
인권경영 내재화

인권 리스크 식별 및 개선 프로세스

| 인권영향평가 종합 현황

DL이앤씨

인권영향평가 실적 및 목표



2024년 인권영향평가 결과

구분	단위	평가 결과
점검 대상 사업장	개	310
점검 사업장(비율)	개(%)	274(88.4)
점검 사업장 중 인권 리스크가 식별된 사업장(비율)	개(%)	4(1.29)
완화계획 수립 사업장	개	4
완화조치 이행 사업장	개	4
리스크가 식별된 사업장 중 완화/개선 적용 비율	%	100

미흡사항 조치 및 개선

- 인권 리스크 점검을 통해 식별된 미흡사항에 대해 즉각적인 개선 프로세스 수립 및 조치 이행
 - 점검 결과에 따른 사업장별 개선 활동 추진 및 모든 리스크 항목에 대한 조치 완료 및 모니터링 수행
- 2024년 인권영향평가 결과, '기업과 인권 체계 구축', '직장 내 성희롱·괴롭힘 방지' 2개 항목이 잠재적 위험으로 식별되어 개선 방안 수립 및 실행
 - 잠재 위험 수준으로 식별된 인권 이슈에 대해서는 완화 조치에 대한 효과성 평가 실시
 - 전 임직원 대상 인권 교육 실시 및 주요 인권 상담 창구와 처리 절차 공지
 - 협력사와의 표준하도급계약서 100% 적용, 공정거래 자율 준수 프로그램 및 협력 커뮤니케이션 운영 등을 통한 공급망 인권 리스크 관리 강화

| 인권 실사 프로세스

DL건설

STEP 01. 평가지표 개발

- 인권현장과 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct), 법무부 기업 인권경영 표준지침 등을 참고하여 지표 개발

STEP 02. 평가 프로세스 운영

- 전문 외부기관에 의뢰해 인권영향평가 실시(9개 평가 영역, 255개 세부 지표 활용)
- 평가대상은 자가진단을 실시하며, 미흡한 사항에 대해 자체 개선계획 수립
- 진단결과 기반 인터뷰 및 현장실사 진행 여부 결정
- 서면심사 및 현장실사를 통해 발견한 고위험 및 부적합 사항에 대해 즉각 개선조치 및 계획 수립 요구

STEP 03. 개선방안 도출 및 협의

- 리스크 평가를 받은 본사, 국내외 법인 및 거래관계 조직 등은 개선을 위한 이행계획 도출

STEP 04. 이행 현황 모니터링

- 평가대상 조직의 담당자가 도출한 개선방안의 이행 현황을 모니터링하고, 이행되지 않는 경우 추가조치 실행

STEP 05. 주요 의사결정권자 보고

- 도출한 리스크, 시사점 및 개선방안을 주요 의사결정권자에 보고 및 유관 부서와 공유

STEP 06. 대외 공시

- 지속가능경영보고서 등에 인권침해 신고사례, 리스크 평가결과, 개선조치 관련 정보 대외공시

인권경영

인권경영 내재화

인권교육

- DL은 모든 임직원 대상으로 인권 관련 정기 교육 및 다양한 캠페인 실시를 통해 전사적 인식 제고와 변화하는 인권이슈에 대한 선제적 대응 추진

2024년 인권교육 추진 현황

구분	단위	DL(명)	DL에너지	글래드H&R	포천파워
윤리 및 준법 교육 ¹⁾	시간	49	72	81	80
성희롱 예방 교육		20	40	374	80
장애인 인식개선 교육		20	40	345	80

1) CP 관련 교육 포함

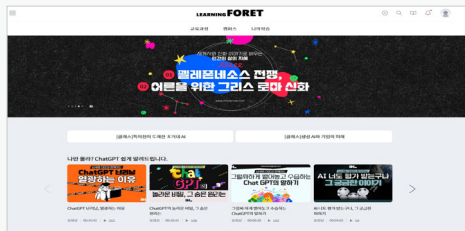
인권교육

DL케미칼

- 인권교육을 통한 인권 침해의 사전 예방과 임직원 인권보호 인식 제고로 인권존중 문화 확산
- 직장 내 기본권 보장과 건강하고 안전한 근무환경 조성을 위한 인권 감수성 제고 활동 지속 추진
- 온라인 교육 플랫폼 '러닝포레(LearningForet)'를 통해 인권이슈 중심 콘텐츠 및 기본권 관련 맞춤형 교육 제공
- 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 교육 등 법정 의무 교육을 실시하여 법적 준수사항 충족



인권영향평가 설명회



온라인 교육 플랫폼 '러닝포레'

고충처리 프로세스

- DL의 각 계열사는 사내 신고채널, 홈페이지 사이버신문고 등 다양한 신고채널을 운영하고 사업장별 고충처리 담당자를 지정하여 접수된 사안에 대해 신속하고 체계적인 처리 시스템 구축
- 발생한 고충에 대하여 '사건발생 즉시 조치'를 원칙으로 하며, HR 부서 주관 하에 신속한 조사 및 조치를 수행하고, 관련 규정에 따라 엄정하게 처리
- 제보자의 신원 보호와 기밀 유지를 최우선 원칙으로 하며, 신고 과정 전반에서 보복 방지와 제보자 권익 보호 등 철저히 관리



2) 피해자 보호 조치, 비밀유지, 가해자 격리 등

3) 징계, 인사조치 및 모니터링/교육 등

인권경영

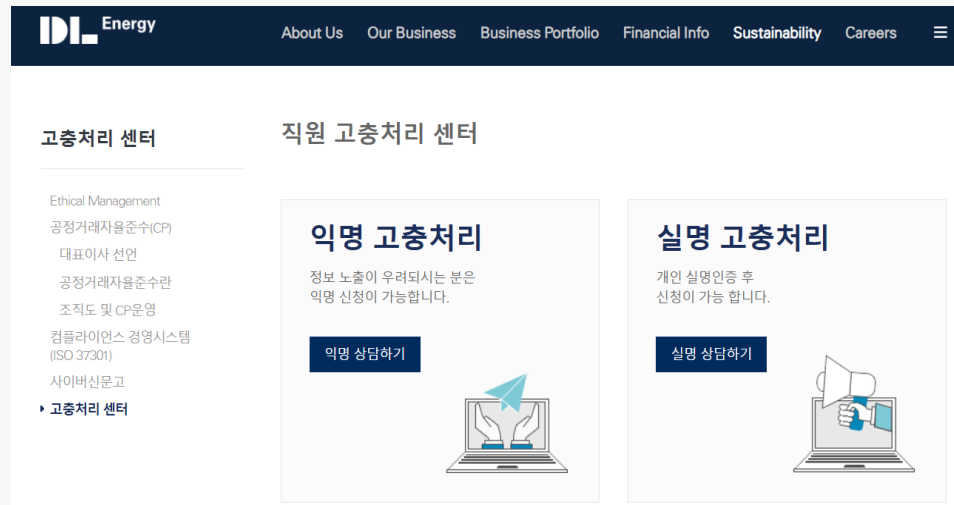
인권경영 내재화

고충처리 프로세스

| 인권 침해 예방 제도 운영 현황

DL에너지

- 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방 등 인권 교육을 통해 전 임직원 인권의식 고양
- 인권이 침해되는 부당행위에 대해 안심하고 제보할 수 있는 제도 운영
 - 신고자 또는 피해자에 대한 불리한 처우 방지를 위한 익명 제보 시스템 도입
- 사이버 신문고 및 고충처리센터 등 온라인 기반 제보 채널 운영



사이버 신문고 및 고충처리센터 운영

| 고충처리 프로세스

포천파워

- 직장생활 중 발생할 수 있는 개인의 고충을 신속하고 공정하게 해결하기 위해 고충처리위원회를 운영
- 고충처리위원회는 노사협의회 사용자위원과 근로자위원 각 1인으로 구성
- 근로자가 구두 또는 서면으로 고충을 신고하면 고충처리위원회가 청취 후 접수일로부터 10일 이내 서면 통보하며, 사안에 따라 노사협의회에 부의하여 협의 처리¹⁾

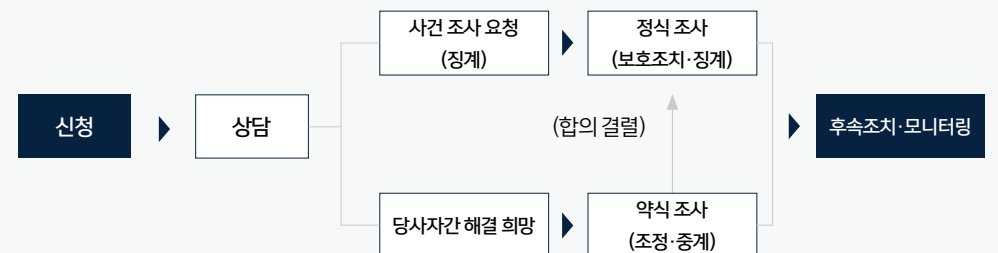
고충처리 절차



1) 노사협의회 규정 제7장 고충처리기관

| 임직원 고충처리 프로세스

DL건설



사회공헌

기업의 사회적 책임을 실현하기 위해 사회공헌 전략을 수립하고, 그 전략에 기반한 다양한 활동을 체계적으로 운영하며 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다.

DL은 사회공헌 거버넌스와 전략을 기반으로, 임직원 주도의 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 지역사회 상생·취약계층 지원 등 다양한 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

DL은 사회적 가치를 실현함으로써 기업의 지속가능성을 제고하고 사회가 직면한 다양한 문제에 능동적으로 대응하고 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 사회를 만들어가고자 함

2024년 주요 성과

DL케미칼, DL이앤씨

사회공헌 전략 및 체계
기반의 다양한 사회공헌
활동 추진

포천파워

장학금 및 교육지원 금액
약 30% 증가



사회공헌

사회공헌 관리체계

사회공헌 거버넌스

- DL은 지역사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진할 수 있는 체계적인 관리체계 구축
- 지역사회의 성장과 발전을 이룰 수 있도록 다양한 사회공헌 프로그램 운영

DL 사회공헌 중점 분야

환경 보호

- 환경 캠페인 및 정화활동, 나무 심기 등을 통한 생태계 보존, 회복력 증진 실현



주거 지원

- 지역 노후시설, 취약계층 주거 환경 개선 활동 추진



지역사회 기부

- 지역 마을 행사 지원 프로그램 운영
- 장학금 지원을 통한 지역 육영사업 시행



교육 및 문화 지원

- 사업장 인근 공공기관과의 협업 진행
- 학업, 창의력, 안전 등 다양한 분야의 교육 실시



사회공헌 전략

- DL은 사회공헌 비전을 수립하고, 이를 기반으로 다양한 사회공헌 활동 추진
 - 지역사회 주민, 취약계층, 청소년 등 다양한 이해관계자를 대상으로 사회공헌 프로그램을 운영하여 지속가능한 사회 실현

| 사회공헌 전략

DL케미칼

- '탄소 배출 저감', '소외계층 지원', '지역사회 공헌'을 주요 사회공헌 활동의 방향으로 설정
- 임직원 주도의 사회공헌 활동을 발굴하는 프로세스 운영
- 각 사업장의 위치와 특성에 따라 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 추진함으로써 지역사회와의 시너지 강화 실현

| 사회공헌 체계

DL이앤씨

- '지역과 함께 성장하는 동반자'라는 사회공헌 비전 아래, 5대 핵심 활동 중심으로 맞춤형 프로그램 운영

한술정신

쾌적하고 풍요로운 삶의 창출

사회공헌 VISION

지역사회와 함께 성장하는 동반자

5대 중점 영역

행복 나눔

사랑 나눔

문화나눔

맑음 나눔

소망 나눔

5대 중점 활동

주거환경 개선 사업

지역연계 임직원 봉사

문화지원 사업

환경보호 사업

교육·학교·학술 지원

사회공헌

사회공헌 활동

- 지역사회와의 성장과 발전을 이룰 수 있도록 다양한 사회공헌 프로그램 운영

주요 분야별 사회공헌 활동

환경 보호

- 지구 온난화 방지를 위한 환경보호 캠페인 및 정화활동 실시
- 생물다양성, 생태계 보존을 위한 묘목 심기 프로그램 운영



DL케미칼 | 본사 에코플로깅



DL이앤씨 | 집싸통 프로그램



DL케미칼 | 한솔봉사대



DL케미칼 | 연탄나눔



DL에너지 | 안산 자락길 에코플로깅



글래드H&R | 여의도공원 에코플로깅



포천파워 | 포천시 주거환경개선



포천파워 | 노아의 집

사회공헌

사회공헌 활동

주요 분야별 사회공헌 활동

지역사회 기부

- 사업장 인근 지역 행사에 참여하여 다양한 물품 및 금전 지원 실시
- 장학금 사업을 통한 지역사회 인재를 육성하고 교육격차 해소



DL케미칼 | 한사랑회 장학금



DL에너지 | 장애인 복지시설 기부

교육 및 문화 지원

- 인근 지역 및 공공기관과 협업하여 다양한 분야의 교육 및 문화 지원 프로그램 진행
- 안전의식 내재화 및 안전문화 정착을 위한 지역사회에 안전 관련 교육 제공



DL케미칼 | 진화학 교실



글래드H&R | 그린 월 프로젝트

| 발전소 주변지역 지원사업 및 사회공헌 활동

- 발전소 주변 지역의 주민 대상으로 전력사업에 대한 이해를 증진시키고 지역사회의 개발 촉진과 발전소의 원활한 운영을 도모하기 위해 다양한 육영사업 실시
 - 학생들의 원활한 학업 수행을 위한 장학금 지원, AI 활용을 위한 태블릿 PC 지원 등 교육기자재 지원, 전문가 협업 교육과정 운영 및 돌봄교실 운영 등 교육환경개선 지원 등
- 발전소 주변 마을과의 상생과 더불어 발전소 인식 제고, 사회적 책임 강화를 위한 다양한 사회공헌 활동 수행
 - 김치 담그기, 명절 나눔행사 등 마을행사 지원, 노아의 집 등 봉사활동 실시

포천파워

주요 사회공헌 활동 추진 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
장학금 지원	만 원	4,500	6,330	8,200
교육 지원(교육기자재, 교육환경개선 등)		4,410	6,330	8,210
총계		8,910	12,660	16,410

지속가능한 공급망

공급망 전반에 ESG 요소를 내재화하고, 협력사와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고 있습니다.

DL은 이사회 및 경영진 차원에서 공급망 관리 전략을 수립하고 주요 이행 사항을 모니터링 하고 있으며, 협력사 행동강령, ESG 평가, 지원 프로그램 등을 통해 협력사의 지속가능경영 내재화 및 역량 강화를 체계적으로 지원하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

DL은 협력사와의 신뢰와 소통을 바탕으로 공급망 전반에 ESG 가치를 확산시키고, 공급망 전략 및 지원 프로그램을 통해 지속가능한 성장을 실현하고자 함

2024년 주요 성과

DL케미칼

협력사 HSE 지원 확대

8개사 → 13개사

DL이앤씨

동반성장지수평가
최우수기업

(5년 연속)

DL건설

동반성장지수평가
우수기업

(4년 연속)



지속가능한 공급망

공급망 관리체계

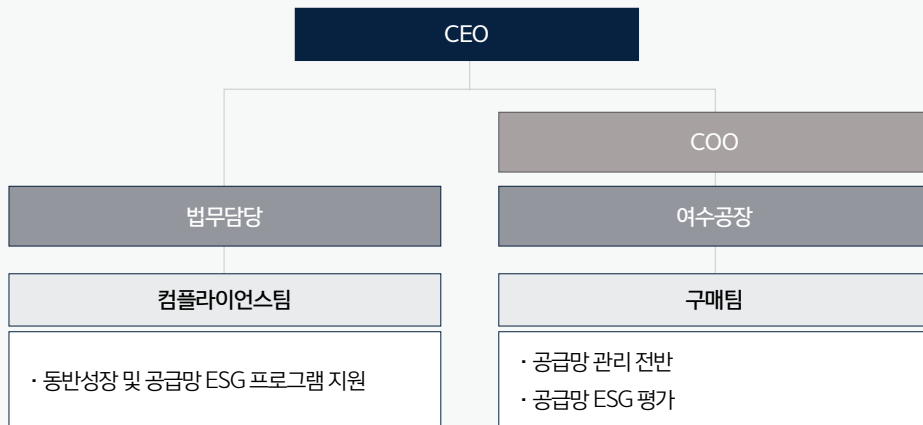
공급망 관리 거버넌스

- DL은 공급망 전반에 ESG 요소를 내재화하고 잠재적 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 공급망 관리체계 구축
 - 이사회 및 경영진 차원에서의 최종 의사결정을 진행함으로써 공급망 관리의 실행력 강화
- 정기적인 이사회 및 ESG 위원회 보고를 통해 공급망 리스크에 대한 지속적인 모니터링 유도

| 공급망 관리 조직도

DL케미칼

- 동반성장 업무에 대해 컴플라이언스팀과 구매팀의 협업으로 수행하며, 주요 사안에 대해서는 CEO에 직접 보고하는 의사결정 체계 확립
- 전담부서의 직제 규정에 동반성장 관련 업무 내용을 추가하고, 동반성장 관련 사항을 부서 KPI에 반영하여 성과관리 체계와 연계한 동반성장 추진력 강화



| 상생경영 거버넌스

DL이앤씨

ESG 위원회

- 상생경영을 위한 정책 및 전략, 지원에 대한 심의
- ESG 경영지원 프로그램을 추진하기 위한 상생협력기금 승인

담당임원

- 공급망 리스크 관리 계획 ESG 위원회 보고 및 이행
- ESG 경영지원 대상 협력사 확대

담당부서

- ESG 경영지원 프로그램 추진
- 공급망 내 잠재적 지속가능성 위험 식별 및 모니터링

| 지속가능한 공급망 관리체계

DL이앤씨

- 공급망 전반의 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 지속가능경영의 가치를 내재화하기 위해 공급망 관리체계 확립
 - 공급망 내 잠재적 지속가능성 리스크 식별 및 모니터링을 위한 관리 계획을 ESG 위원회에 보고
- ESG 요소 기반의 심사 프로세스를 통해 협력사를 선정하고 계약을 체결하고 있으며, 이사회 승인을 거쳐 조성한 상생협력기금을 바탕으로 협력사의 ESG 역량 강화 프로그램 지원

지속가능한 공급망

공급망 관리체계

공급망 관리 전략

- DL은 공급망 관리 전략 및 로드맵 수립을 통해 공급망을 체계적으로 관리하며 상생 기반의 동반성장 체계 구축
- 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 경제적 지원과 교육 프로그램을 기획·운영하며, 정기적인 평가를 통해 지속가능한 공급망 생태계 조성

| 공급망 상생 전략

DL케미칼

- 공급망 평가 및 모니터링, 협력사 동반성장 및 의사소통을 핵심 요소로 구성한 체계적인 공급망 상생체계 구축
- 상생 및 동반성장을 위한 지속가능한 공급망 생태계를 조성하기 위해 동반성장 5개년 계획 및 로드맵 수립

공급망 상생 중점 전략

상호 win-win하는 거래 문화	· 공정하고 투명한 기업 경영과 거래관계 유지를 위한 협력사 행동규범 및 청렴계약 서약서 적용 · 저가 입찰 방지를 통한 협력사 경영 안정성 및 작업 품질/안전 확보 · 혁신 활동 및 성과에 대한 적절한 보상 · 안전 역량 강화를 위한 안전 관련 공지 공유 및 관련 활동 수행
원활한 의사 소통	· 협력사 협의체를 통한 소통 채널 구축 및 고충처리, 건의사항, 포상제도 운영 · 효율적인 소통을 위한 구매 포털 시스템 및 Q&A 플랫폼 운영
글로벌 수준의 컴플라이언스 문화 확대	· 협력사 평가 과정에 노동, 인권 등 ESG 핵심 요소 통합 적용 · 국내외 관련 법규 준수 체계 강화
동반성장 강화	· 동반성장 펀드 조성 및 하도급 대금지급 기간 단축 등 협력사 금융 지원 · 공정한 하도급 거래를 위한 심의위원회 설치 및 운영 · 협력사 ESG 역량 향상을 위한 교육 프로그램 등 지원

| 공급망 관리 전략

DL이앤씨

- 'ECO-SYSTEM' 기반으로 협력사와의 동반성장을 추진하고 네 가지 요소로 구성된 공급망 관리 전략 이행

공정성	· 협력사와 공정거래 문화 정착 · 투명한 협력사 선정 및 평가 시스템
경쟁력	· 협력사 성장을 통한 경쟁력 강화 · 업계 최고 수준 상생협력 프로그램 운영
친환경	· 지속가능한 Green Construction 실현을 위한 협력사 환경 역량 강화 · 협력사 ESG 활동과 평가 시스템 연계
개방성	· 협력사 개방형 수시등록제 운영 · 협력사 커뮤니케이션 채널 운영 및 소통 행사 진행

지속가능한 공급망

공급망 관리체계

공급망 정책

- DL은 각 계열사의 사업에 맞게 수립한 협력사 관리 기준을 바탕으로 행동강령 및 공급망 정책을 제정하고 이를 통해 협력사와의 ESG 경영 공동 실천
- 공급망의 지속가능성 강화를 위해 체계적인 신규 업체 등록 프로세스 및 평가 평가 기준 규정화

| 공급망 정책

DL케미칼

- 가치사슬 내 협력사 동반성장을 위한 공급망 정책과 협력사 행동규범을 통해 공급망 협력과 신뢰 강화
 - 협력사 행동규범을 통해 8개의 영역의 ESG 항목에 대한 준수를 요구하고 서면 평가와 현장 실사를 통해 공급망 관리의 실효성 강화
- 모든 협력사 대상 청렴계약 서약서를 작성하도록 함으로써, 공정거래 및 윤리적 기업문화 내재화 유도

협력사 대상 ESG 요구사항

협력사 행동규범			
고용 및 근로 조건	노사관계	기본권 보장	안전 및 보건
환경보호	정보보호	기업 윤리	실사/평가 협조

협력사 청렴계약 서약서

담합·불공정 행위 금지	금품·향응 등 뇌물제공 금지	비윤리 행위 방지를 위한 조치 이행
--------------	-----------------	---------------------

| 협력사 행동강령

DL건설

- 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 등에 대한 원칙을 포함한 협력사 행동강령을 통해 공급망 내 사회적 책임 이행 요구
- 협력사 행동강령의 이행을 위해 협력사 평가 항목으로 관련 준수 여부를 포함하고 있으며, 외부기관의 방문 실사를 통해 위반 사항을 점검하고 중대한 위반 발생 시 개선 조치를 권고하는 체계 구축

협력사 행동강령 개요

제1장 노동인권	제2장 보건안전	제3장 환경	제4장 윤리	제5장 경영시스템
· 노동관계법 준수 · 임금 및 복리후생 · 인도적 대우 · 차별금지 · 채용	· 산업안전 · 산업위생 및 보건 · 비상사태 대응	· 환경법규 준수 · 오염방지 및 자원 절감 · 유해물질 · 친환경 건설	· 사업 청렴성 · 공정거래 · 지식재산권 및 개인정보 보호	· 경영진 참여 · 모니터링 및 평가 · 공급사 선정 및 관리

지속가능한 공급망

동반성장 프로그램

역량강화 프로그램

- DL은 협력사의 ESG 경영 내재화와 역량 강화를 위해 다양한 상생 프로그램 운영
 - 재무/비재무적 프로그램을 통해 지속가능한 공급망 기반 강화
- 상생 프로그램의 성과를 정기적으로 측정하고, 그 결과를 바탕으로 차년도 추진 계획을 수립하여 프로그램의 효과성 제고

동반성장 중점 영역



협력사 역량강화 프로그램

DL케미칼

협력사 ESG 교육

- 중소 협력사 대상 ESG 교육 프로그램을 통한 공급망의 ESG 역량 강화 유도
 - ESG 평가 대상 협력사 및 주요 업종 협력사 대상으로 진행
 - ESG 법·규제 및 공급망 리스크 관리 요구 강화에 대한 인식 제고를 목적으로 연 1회 개최

교육 개최일	참가 협력사 수	내용
2024년 05월	28개사	· 회계법인 전문가를 초빙해 글로벌 ESG 트렌드 및 국내 중소기업에 미치는 영향 주제에 대한 강연 · 협력사 지원 프로그램(상생 대출, 상생협력 기금 등) 안내 및 활용 방안 공유

협력사 지원 프로그램 운영

구분	단위	활동	2024년 성과
금융	상생대출	억 원	상생대출 규모 70
	상생협력기금	백만 원	상생협력기금 출연액 100
	복지포인트 지급	백만 원	복지포인트 지급액 50
비금융	HSE 관리	개사	안전보건 감사 및 코칭 5
		개사	위험성평가 지원 13

지속가능한 공급망

동반성장 프로그램

역량강화 프로그램

| 동반성장 프로그램 운영

DL이앤씨

- 지속가능한 성장을 위해 5개 분야로 구분하여 동반성장 프로그램 운영
- 2024년 발표한 ‘2023년 동반성장지수’에서 5년 연속 최우수 기업으로 선정

주요 동반성장 실시 현황

구분	프로그램명	내용	지원 실적
ESG 컨설팅 지원	비재무 요소 컨설팅	· 주요 협력사 대상 인권, 안전, 환경 등 비재무적 요소의 컨설팅 지원을 통해 공급망 전체의 지속가능한 ESG 경영환경 구축 추진	43개
	대·중소기업 안전보건 상생협력 지원사업	· 외부 전문기관을 통한 안전컨설팅을 지원하여 협력사의 산업재해 예방 역량 향상(협력사 안전 조직 및 운영체계 진단, 진단결과 분석, 개선 과제 수립, 성과 측정 등)	15개
기술개발 지원	성과공유제	· 협력사와의 공동 기술 개발 성과공유제를 통해 협력사의 기술 고도화 및 기업 경쟁력 확보 지원, 신제품/신기술 개발에 성공할 시 당사 설계 표준화 적용을 통해 협력사의 매출 증대 지원	77건
	기술자료 임치제도	· 협력사의 개발 기술 유출 방지를 위해 임시 보호, 기술 경쟁력 유지 및 신뢰성 확보	1건
ESG 교육 지원	건설동반성장 경영자과정	· 핵심 협력사 대상 대학원 전문 고등교육을 제공하여 협력사 경쟁력 강화(공정거래제도, 건설과 법 체계, 건설 ESG 동향 및 전략 등)	19개
	협력사 임직원 직무교육	· 외부 전문기관을 통한 협력사 교육 지원 및 협력사 임직원 직무역량 강화(건설산업기본법, 하도급법, 노무관리, 안전관리, ESG의 이해 등)	251명

| 동반성장 프로그램 운영

DL건설

- 2024년 발표한 ‘2023년 동반성장지수’에서 4년 연속 우수 기업으로 선정

주요 동반성장 실시 현황

구분	프로그램명	설명
재무 지원	동반성장 직접자금 대여	· 협력사의 자금조달 부담 해소를 위해 2022년부터 10억 원 규모의 무이자 직접자금 대여 제도 시행 - 2024년 10억 원 대여 실시
	협력사 상생펀드 운영	· 자금을 걷는 협력사 지원을 위해 우리은행과 협력하여 상생펀드 운영 - 100억 원의 현금을 예치하여 협력사 대출 금리의 1.5% 지원 - 2024년 약 70억 원 대출 지원
	대금결제시스템 도입	· ‘노무비닷컴’ 대금결제 시스템을 전 현장에서 의무 사용 · 협력사 대금의 지급 여부를 지속적으로 검토 및 관리하기 위해 자체 모니터링 시스템 운영
	계약 부대비용 지원	· 협력사의 계약 제반 비용 지원을 위해 선별 협력사를 대상으로 전자계약 시 발생하는 인지세 비용의 20% 환급 지원
비재무 지원	구매연계형 기술개발	· 기술력 있는 협력사와 공동으로 신기술 개발 시 실시권 부여 및 수익계약 체결 · 협력사의 성장을 지원하고 DL건설의 기술 경쟁력을 확보하는 선순환 구조 구축
	기술자료 임치제도 지원	· 협력사의 영업기밀, 지식재산권, 경영정보 보호를 위해 대·중소기업·농어업협력재단의 기술자료 임치제도 사용 지원
	대·중소기업 상생협력기금 출연	· 중소 협력사의 경영관리, 기술역량, 인력개발, 생산성 향상을 지원하기 위해 대·중소기업·농어업협력재단에 상생협력기금 출연 - 2024년 약 2.2억 원 출연
	협력사 임직원 교육 지원	· 협력사 임직원 대상으로 경영혁신, 세무, 노무, 품질 및 안전 및 ESG 교육 지원 - 2024년 역량개발교육 252개사, ESG 교육 20개사 지원

지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리

공급망 ESG 평가

- DL은 글로벌 이니셔티브에 기반하여 협력사 ESG 평가체계를 구축하고 정기적인 평가를 통해 공급망의 잠재적인 리스크 식별 및 대응 조치 수행
 - 석유화학 부문** 협력사 등록부터 사후관리까지 ESG 요소를 반영한 평가체계 운영 및 평가 대상 협력사 범위의 지속적 확대
 - 건설 부문** 자체 평가 체계에 기반한 공급망 지속가능성 평가를 수행하고 평가 등급에 따른 인센티브와 시정조치 이행
 - 에너지 부문** 자재, 공사, 용역 부문으로 구분하여 산업안전 중심의 협력사 평가를 진행하며 종합점수에 기반한 등급에 따라 거래관계 관리
- 지속적인 검토 및 개선을 통해 공급망 ESG 관리 프로세스를 고도화하고 평가 범위를 확대하여 가치사슬 전반에 ESG 경영 내재화 유도

| 공급망 ESG 평가

DL케미칼

- 공급망 내 ESG 리스크를 사전에 식별하고 대응 및 개선하기 위한 체계적인 평가 시스템 운영
- 환경 및 사회 부문, 행동규범 관련 26개 평가지표를 기준으로 협력사 특성별 맞춤형 평가 실시 및 중대재해처벌법 대응을 위한 안전보건 평가 강화
 - 평가 부문별 70점 미만 시 시정조치 계획 수립을 통해 개선을 유도하고, 개선이 이루어지지 않는 경우, 거래중단 등 실효성 있는 조치 실행
 - 지속적인 ESG 평가 체계 고도화를 통해 공급망 지속가능성 강화

ESG 평가 프로세스



ESG 평가 영역

구분	중분류	평가 문항 수
환경	환경관리	4
	화학물질 관리	3
사회	인권 보호 및 근로자 처우 적정성	8
	안전 및 보건	4
	협력사	1
	사회공헌 활동	1
	정보보호	2
지배구조	정보공개	1
	기업윤리 및 준법경영	2
	이해관계자 소통	2

2024년 ESG 평가 결과

평가 분야	평가 대상	평가 결과(평균)	개선요청 대상
ESG	연 10억 원 이상 거래업체	95.7	없음

지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리

공급망 ESG 평가

| 공급망 지속가능성 평가 및 리스크 관리

DL이앤씨

- ISO 26000, RBA (Responsible Business Alliance), SMETA 등 글로벌 이니셔티브 기반으로 자체 평가 방법론인 DSSC (DL E&C Suppliers Sustainability Check-list)를 설계하여 공급망 잠재 리스크 식별
- 연 1회 4개 분야(안전보건, 환경, 노동인권, 윤리) 18개 항목에 대해 Tier 1 협력사 905개사 대상 평가 진행

DSSC 평가 항목

영역	상세 내용
안전·보건(4)	· 규정 및 매뉴얼 마련 · 안전 전담 조직 · 표준 작업매뉴얼 · 대피 훈련 시행
노동·인권(8)	· 근로기준법 이행 및 근로계약서 서면 교부 · 근로시간 준수 · 최저임금 준수 · 인권현장 보유 · 아동 노동, 강제 노동 금지 규정 · 차별 금지 규정 · 성희롱 금지 규정 및 교육 · 노동조합 또는 노동협의회 운영
환경(3)	· 환경 정책 보유 · 환경 전담 조직 · 환경 법규 위반
윤리(3)	· 윤리현장, 윤리지침 · 윤리교육 · 부패 및 이해상충 행위 신고 채널

공급망 지속가능성 평가

- 신규 협력사 선정 및 계약 체결 시 지속가능성 평가 결과에 따라 가중치를 반영하여 성과가 우수한 협력사 우대
- 정기적인 ESG 평가를 실시하며, 평가 결과 및 진행 상황에 대해 이사회 산하 ESG 위원회에 보고 실시

협력사 리스크 관리 현황

평가 분야		협력사 수	비율	내용
전체 협력사(Tier 1)		905개사	100%	· 공급망 점검 대상 협력사
신규 협력사		91개사	10%	· 점검 대상 협력사 중 신규 협력사
핵심 협력사	ESG 리스크 스크리닝	94개사	10.4%	· 서면평가 및 현장실사 대상 협력사
고위험 협력사 개선 조치	부정적 영향이 식별된 협력사	39개사	4.3%	· 50점 미만 협력사
	개선 계획 수립된 협력사	39개사	100% ¹⁾	· 개선 가이드 제공 및 시정조치 실시 완료
	계약 종료된 협력사	5개사	-	· 반부패 등 위반행위 사유

1) 부정적 영향이 발견된 협력사 대비 개선 계획이 수립된 협력사 비율

지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리

공급망 소통

- DL은 공급망 리스크 관련 주요 이슈를 공유하고 개선사항에 대해 협의를 진행하기 위해 다양한 소통 프로그램과 제도 운영
- 간담회 및 협의체 등의 협의기구를 통해 공급망 내 투명한 소통과 상호 신뢰 기반 구축

| 협력사 소통채널 운영

DL케미칼

- 다양한 소통 채널 운영, 모니터링 및 개선활동 지원을 통해 공급망 리스크 예방과 동시에 협력체계 강화
- 정기적인 간담회와 협의체를 통해 안전관리 기준을 공유하고 건의사항을 청취함으로써 상호 신뢰관계 구축
- 지속적인 모니터링과 개선활동에 대한 지원으로 기술력 강화, 안전사고 예방과 더불어 상생협력 문화 조성

주요 협력사 소통채널

채널명	주기	대상자	주요 소통 사항
동반성장 대표자 HSE 간담회	연 1회	고위험 업체 대표자	· 고위험 업무 수행업체 대표자와 직접 소통을 통한 안전협력 강화
공무 협력사 협의회	연 2회	공사/단가 업체	· OEMS 절차서, 법규 변경사항 공유 및 비상대응 체계 점검
운송사 안전간담회	연 4회	운송사	· 물류 정책 및 안전지침 공유 · 물류 안전지침 준수 여부 확인 및 운송사고 예방 활동 중점
물류협력사 안전협의회	월 1회	포장출하 상주 협력사	· HSE 점검, 아차 사고, 고객불만 등 상세 안전 이슈 관리

| 협력사 커뮤니케이션 채널

DL이앤씨

채널명	상세 내용
한숲 파트너스 데이	· 매년 초청행사를 진행하여 우수 협력사 선정 및 포상(주요 경영현황 공유, 협력사 의견 청취 등) · 협력사 우수사례 및 매뉴얼 활용 방안 공유
사이버신문고	· 임직원의 부당한 요구 또는 불공정 행위 등으로 인한 피해, 윤리경영 관련 제언, 건의사항, 협력사 고충상담 등 홈페이지를 통한 접수
협력사 포털 '어깨동무'	· 협력사 포털을 통한 각종 지원 프로그램 및 안내 사항 수시 공유 · 양 방향 소통을 위해 '상생톡톡 게시판' 운영, 문의사항 접수 시 담당자 알림 시스템 활용
상생협의체	· 현장 내 협력사와 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 운영 · 협력사 의견 청취, 동반성장 공감대 형성으로 하도급 관련 분쟁 최소화
협력사 분기간담회	· 분기별 수주/분양 계획 협력사와 공유, 현 시점 건설시장 및 당사 주요 사안 전달 · VOC 통해 협력사의 고충 및 문의사항 접수 후 간담회에서 관련 사항 소통

| 주요 커뮤니케이션 프로그램

DL건설

채널명	상세 내용
협력사 포털	· 협력사 포털 사이트인 'Partners Portal'을 통해 입찰 정보, 협력사 지원 프로그램, 협력사 정보 등 공유
상생협의체	· 정기적 상생협의체 개최를 통한 협력사 애로사항 및 의견을 청취하여 분쟁 예방

GOVERNANCE

92 지배구조

98 윤리 및 준법경영

108 정보보호

지배구조

기업지배구조현장에 기반하여 건전하고 투명한 지배구조를 구축하고 운영하고 있습니다.

DL(주)는 이사회와 독립성, 다양성, 전문성을 통해 지속가능성을 제고하고 있으며, 4대 위원회를 구성하여 심도 있는 논의를 통해 경영의 투명성과 책임성 또한 강화하고 있습니다.

DL그룹의 지향점

경영진에 대한 감독 기능과 자문 기능을 동시에 수행할 수 있도록 독립성, 전문성, 다양성에 입각한 이사회를 구성하고 지속적인 교육을 통해 이사회 및 위원회 운영에 실효성을 제고하고자 함

2024년 주요 성과

DL(주)

사외이사의 인사위원회
위원장 선임

(독립성 강화 차원)

DL(주)

이사회 개별 역량구성
평가/공개

DL(주)

이사회 및 위원회 평균
출석률 100%



지배구조

지배구조 체계

지배구조 원칙

최고 의사결정기구로서의 이사회	이사회 내 위원회를 통한 효율성 강화	사외이사의 독립성 및 전문성 강화
· 회사의 경영전략 및 목표, 사업계획 관련 주요 사항에 대해 심의·의결 · 대표이사 선임, 이사와 회사 간 거래 승인 등을 통해 경영진에 대한 관리·감독 수행	· 이사회 내 4개 위원회(감사위원회, 인사위원회, 재무위원회, ESG 위원회)를 설치하여 이사회 운영의 효율성 강화	· 사전 검증 과정을 거쳐 이사회의 경영진 및 지배주주로부터의 독립성 제고 · 전문성을 보유한 사외이사 구성을 통해 이해관계자간의 가치 창출 방지

지배구조헌장

- DL(株)는 건전한 지배구조 확립을 통해 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하고 경영 투명성 및 효율성을 제고함으로써 기업 가치의 극대화 추구
- 기업지배구조헌장은 주주, 이사회, 감사기구, 이해관계자, 시장에 의한 경영감시 등 포함

[DL 기업지배구조헌장](#)

지배구조 관련 운영 지침

- DL(株)는 정관과 이사회 규정 외에도 이사회 산하 위원회의 설치 목적, 운영, 역할 등을 담은 위원회 규정 공시
- 이사회 산하 위원회 운영 규정은 내외부 경영환경 변화 및 검토결과에 따라 개정

이사회 운영

이사회 구성 원칙

- DL(株)는 ‘기업지배구조헌장’을 기반으로 이사회의 독립성과 투명성 및 전문성을 확보하기 위해 규정화 및 실행체계 구축

이사회 독립성

- 사외이사는 3인 이상으로 이사 총 수의 과반수로 구성
- 사외이사 선임 시, 공정성과 독립성 확보를 위해 인사위원회를 운영하고 있으며 상법에 따라 과반 수 이상을 사외이사로 구성
- 이사회 규정에 따라, 이사회 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사 금지

이사회 투명성

- 주주총의 결의를 통해 이사 선임
- 주주가 이사 후보에 대한 충분한 정보, 판단 시간을 기반으로 의결권을 행사할 수 있도록 규정
- 개별 이사의 이사회 출석률, 안건에 대한 찬반 여부 등의 활동 내역 공개

이사회 전문성 및 다양성

- 인사위원회는 관련 법규에 기반한 사외이사의 자격요건과 더불어 기업지배구조헌장 제 5조 이사의 전문성 규정에 따라 기업 경영을 포함한 다양한 분야의 전문성을 검토하여 최종 사외이사 후보군을 주주총회에 추천
- 사외이사 전문성 제고를 위해서, 내부회계관리제도, 감사위원회 관리제도의 감사 역량 강화 교육과 ESG 규제 동향 및 대응 교육 등의 사외이사 역할 강화 프로그램 실시

지배구조

이사회 운영

이사회 구성 및 기능

- DL(주) 이사회는 사내이사 1인, 기타 비상무이사 1인, 사외이사 3인(사외이사 비율 60%) 총 5명의 이사로 구성¹⁾
- 이사회 의장은 대표이사를 겸직하고 있는 김종현 사내이사가 맡고 있으며, 기업 경영에 대한 전문성을 인정받아 이사회를 통해 의장으로 선임
- 이사회는 당사의 최고 의사결정기구로서 DL(주)의 기업과 주주이익을 위하여 중요 경영의사결정과 경영 감독 기능 수행

1) 2025년 05월 말 기준

이사회 조직도



이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	최초 선임일	주요경력
사내이사 (대표이사)	김종현	남	· 대표이사 · 재무위원회 위원	2022.12.	· (現) DL케미칼 대표이사 · (前) LG에너지솔루션(주) 대표이사
기타비상무이사	신현식	남	· 인사위원회 위원 · 재무위원회 위원	2021.01.	· (現) DL케미칼 법무부문장 · (前) 법무법인 세종 변호사
사외이사	이윤정	여	· ESG 위원회 위원장 · 인사위원회 위원 · 감사위원회 위원	2021.01.	· (現) 브랜즈 컨설턴트 · (前) (주)노블레스미디어인터내셔널 국장, 편집장
	최우석	남	· 감사위원회 위원장 · ESG 위원회 위원 · 재무위원회 위원	2023.03.	· (現) 고려대학교 경영대학 교수 · (前) SK이노베이션 사외이사 · (前) 美 캘리포니아 주립대 교수
	김용래	남	· 인사위원회 위원장 · 감사위원회 위원 · ESG 위원회 위원	2024.03.	· (現) 경희대학교 교수 · (現) (주)경동도시가스 사외이사 · (前) 특허청장 · (前) 산업통상자원부 산업혁신성장실장

이사회 역량구성표

구분		사내이사	기타비상무이사	사외이사		
성명		김종현	신현식	이윤정	최우석	김용래
전문영역	투자/경영전략	●	●		●	
	산업/경제	●		●	●	●
	재무/회계				●	
	법률/정책		●			●
	ESG	●	●	●	●	●
	Global	●				●
	리스크관리	●	●	●	●	●

지배구조

이사회 운영

이사회 활동 현황

- DL(株)는 분기별 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요한 결의사항에 있는 경우, 임시이사회 개최
 - 이사회 개최 7일 전 개별이사 대상 안건 사전 통지
 - 결의 안건 관련 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 금지

| 이사회 활동 실적

구분		단위	2022	2023	2024
개최	개최 횟수	회	10	8	7
	출석률	%	100	100	100
안건 유형	결의	건	26	14	13
	보고	건	12	10	9

이사 선임

- DL(株)는 주주총회의 승인을 통해 이사를 선임하며, 사내이사는 이사회에서, 사외이사는 인사위원회에서 후보 추천
- 전문성, 독립성, 청렴성, 다양성 등의 평가 기준 등을 고려하여 사외이사 후보를 선정하고, 인사위원회의 심의를 통해 주주총회에 추천하는 절차 진행
- 이사의 최초 임기는 3년이며, 주주총회의 결의를 통해 선임/연임 여부 결정
 - 정기주주총회 전에 임기가 만료되는 경우, 해당 총회 종결 시까지 임기 연장
- 상법 및 자본시장법 등 관련 법령에 따라 사외이사의 타법인 겸직 제한
 - 당사 외 1개 회사에 대해서만 등기임원으로 겸직 가능하도록 규정

| 이사회 변동 내역

(기준: 2024.01.01.~2025.05.31.)

구분	성명	최초선임일	임기만료 예정일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
사외이사	이영명	2021.01.04.	2024.01.04.	2024.03.22.	만료	퇴직
기타비상무이사	신현식	2021.01.04.	2027.03.22.	2024.03.22.	연임	재직
사외이사	이운정	2021.01.04.	2027.03.22.	2024.03.22.	연임	재직
사외이사	김용래	2024.03.22.	2027.03.22.	2024.03.22.	선임	재직

이사회 평가 및 보수 체계

이사회 평가

- DL(株)는 연 1회 이사회 운영 평가를 실시하고 평가 결과에 대해 홈페이지 및 지속가능경영보고서에 대외 공시 이행
- 개별 이사 대상 설문을 통해 진행하며, 이사회 구성, 독립성, 운영 3개 부문에 대한 9개 문항으로 구성

이사회 평가 항목 및 결과

(항목별 5점 만점)

부문	항목	점수
이사회 구성	업무집행 및 감독기능을 수행하기에 적절한 이사회 규모	4.0
	이사진의 다양성과 전문성	4.0
	독립적이고 전문적인 기능을 수행하기에 적합한 이사회 내 위원회 구성	4.5
이사회 독립성	독립성을 보장하기에 적합한 이사회 구성	4.3
	감사위원회 독립성을 보장하도록 경영진을 제외한 외부감사인과 커뮤니케이션 개최	4.3
	이사회 및 위원회에서의 의견 제시에 대한 공평하고 충분한 기회 제공	4.5
이사회 운영	안건 검토를 위한 회의 자료의 사전 제공 및 보고	4.5
	이사회 및 위원회 개최 횟수의 적절성	4.0
	이사의 역할 효율화를 위한 교육 및 주요 경영사항 보고	4.0

이사회 보수

- DL(株)의 임원 보수는 이사회에서 결정된 임원보수 규정에 의거하여 결정되며, 목표달성도, 영업이익신장률 등의 경영성과를 종합적으로 판단하여 성과급 지급
 - 사외이사에 대한 보수는 주주총회에서 승인을 득한 이사보수 한도 내에서 고정급으로 지급되며, 개인별 차등 또는 별도의 주식매수 선택권 미제공
- 인사위원회에서 등기이사의 보수 한도를 의결하고 사내이사 및 사외이사의 보상체계 등 심의

지배구조

주요 위원회

- DL(※)는 이사회 기능 강화와 효율적인 운영을 위해 이사회 산하 4대 위원회를 설치하고 전담 지원조직을 통해 주기적인 교육 실시
- 이사회 규정에 의거하여 각 위원회별 사외이사 구성 비율을 준수함으로써 독립성 및 경영진에 대한 견제 역할 강화

4대 위원회 구성 및 주요 업무



감사위원회

- 관련 법규 및 DL(※)의 내부 정관, 이사회 규정에 따라 내부감사기구 역할의 감사위원회 구성
- 정기/수시 업무감사 및 회계감사를 수행하며, 감사 결과에 대해 최소 연 1회 이상 이사회 보고 진행
- 전문적인 업무 수행을 위해 상법 제542조의 11에 의거하여 위원 중 한 명을 회계/재무전문가로 선임했으며, 독립성 및 효율성을 위해 위원회 전원 사외이사로 구성하고 그 가운데 한 명을 위원장으로 선출

인사위원회

- 사외이사에 대한 독립성, 전문성 등의 자격요건을 검토하여 주주총회에 추천
 - 주주 추천 후보를 사외이사 후보군에 포함하는 주주제안권 운영
- 임원에 대한 보수수준 승인 및 성과평가·보상체계에 대한 적정성 검토
- 위원회의 독립성 확보를 위해 총 위원의 과반수 이상의 사외이사로 구성(67%) 및 소속 사외이사 중 한 명을 위원장으로 선임

ESG 위원회

- ESG 관련 정책 및 경영 계획, 주주환원정책, 계열회사 내부거래 등에 대해 사전 심의하고 계열회사 대상으로 관리·감독 및 평가하는 역할 수행
- 주요 내부거래, 주주가치 및 권익에 중대한 영향을 미치는 경영사항 및 ESG경영을 위한 전략/실행계획 등에 대해 이사회 보고 진행
- 위원회 전원 사외이사로 구성하고, 소속 사외이사 중 한 명을 위원장으로 선출

재무위원회

- 주식·자산의 취득 및 처분, 채권 발행, 투자 결정 등 재무 관련 사항에 대한 심의 및 검토 기능 수행
- 위원회의 결의된 사항을 개별 이사에게 통지하여 투명성 확보
- 전체 위원 중 한 명 이상의 사외이사를 포함하여 재무적 의사결정의 독립성과 건전성 강화

지배구조

주주친화 경영

주주총회 소집 및 의결권 행사

- DL(※)는 주주가 주주총회 안건에 대해 충분히 검토할 수 있도록 상법 및 정관에 따라 주주총회 일시, 장소 및 의안 등을 주주총회일 최소 2주 전 공고 실시¹⁾
- 주주의 의결권 행사의 편의성과 접근성 제고를 위해 전자투표제 및 의결권 대리행사 권유제도 실시
- 주주가 주주총회 의안에 대해 용이하게 제안할 수 있도록 주주제안의 구체적 절차에 대해 홈페이지에 공시

1) 제 78기 주주총회의 경우, 4주 전 공고 실시

주주총회 의결 내용

(기준: 제 78기 정기 주주총회)

의안번호	구분	안건	의결권 있는 발행주식 총 수	의결권 행사 주식 수	찬성 주식 수	반대·기권 등 주식 수	찬성 주식 비율(%)	가결 여부
제 1호	보통	제78기 재무제표 승인의 건	20,930,727	14,477,757	14,310,168	167,589	98.84	가결
제 2호	특별	정관 변경의 건	20,930,727	14,477,757	14,471,920	5,837	99.96	가결
제 3호	보통	이사 보수한도 승인의건	20,930,727	14,477,757	12,289,349	2,188,408	84.88	가결

IR 활동

- DL(※)는 배당정책 수립 및 공시하고 IR 미팅을 통해 주주와 지속적으로 소통
- 주주와의 소통 강화를 위해 매분기 실적 간담회, NDR, 컨퍼런스콜 및 IR 미팅 등 정례적으로 운영
 - 2024년, 총 4회의 실적발표 컨퍼런스콜 및 NDR 실시

주주환원

배당정책 및 배당 현황

- DL(※)는 주주 및 투자자의 예측가능성을 제고하기 위해 3개년에 대한 중장기 배당정책 공시
 - 해외 주주 및 투자자를 고려하여 영문 홈페이지, 정책, 자료 등을 별도로 제공하고, 지속적인 IR 미팅 실시
- 주주총회의 승인을 통해 배당액 확정
- 2024년~2026년 3개년 배당정책에 따라 별도 당기순이익(일회성 비경상 손익 제외)의 40% 수준으로 현금배당
 - 2024년은 배당정책에 의해 산출된 배당금이 주당 1,000원을 하회하더라도 최소 주당 1,000원 지급

연도	주식 종류	주식 배당	현금배당			
			주당 배당금(원)	총 배당금(억 원)	시가 배당률(%)	배당 성향(%) ²⁾
2024년	보통주	–	1,000	209	3	25.4
	우선주	–	1,050	18	5.2	
2023년	보통주	–	1,000	209	1.9	–
	우선주	–	1,050	18	4.2	
2022년	보통주	–	1,000	209	1.6	32.6
	우선주	–	1,050	18	2.9	

2) 연결 기준 배당성향

윤리 및 준법경영

‘정직과 신뢰’라는 창업이념을 바탕으로
지속가능한 경영체계 구현을 위해 윤리
경영 및 준법경영을 실천하고 있습니다.

DL(주)는 이사회, 경영진 그리고 임직원에게 윤리
및 준법경영을 위해 지켜야 할 판단 기준과 원칙을
제시하고 있으며, 지속적인 관리체계 강화 및 역량
제고를 통해 글로벌 수준의 윤리 및 준법경영을 실천
하고자 합니다.



2024년 주요 성과

DL(주) 외 3개사

ISO37301(준법경영시스템)
인증 갱신

DL(주)

윤리/준법교육 이수율
100%

DL이앤씨, DL건설

공정거래위원회 CP평가
AA등급 2개사 신규 획득
(2개사 → 4개사)

DL그룹의 지향점

윤리 및 준법경영을 조직 전반의 문화 뿐만 아니라 업무 수행과
의사결정 과정에서 기준이 될 수 있도록 제도와 교육을 강화
하여 이해관계자로부터 신뢰를 받는 지속가능한 경영 체계를
확립하고자 함

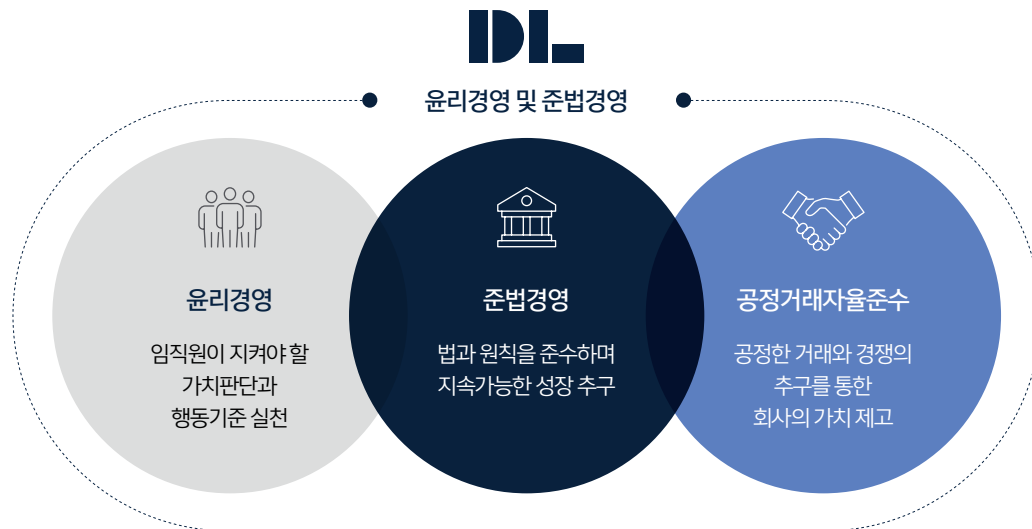
윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영

원칙과 관리체계

- DL(株)는 정직과 신뢰를 바탕으로 윤리경영과 준법경영을 아우르는 정도경영 원칙 이행
- 윤리 및 준법경영 원칙을 명문화하여 전 구성원에게 공유하고, 이를 기반으로 실천을 독려하여 지속가능한 성장 추진
- CEO와 감사위원회의 감독 하에 체계적인 윤리 및 준법경영을 추진하는 관리체계 운영

원칙



관리체계



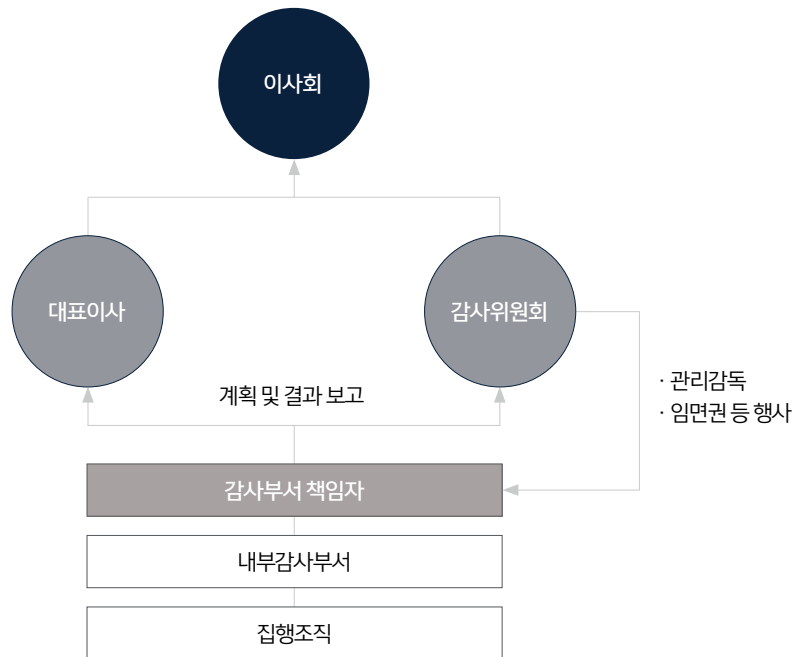
윤리 및 준법경영

윤리경영

윤리경영 거버넌스

- DL은 정직과 신뢰의 창업철학을 바탕으로 정도경영을 실천하였고, 2000년 윤리경영선포를 한 이후 글로벌 수준의 윤리경영 체계를 구축하여 운영
- 감사위원회에서 내부감사부서 책임자를 임명하고, 경영진 및 내부감사부서책임자 주도 하에 윤리경영 문화확산, 제도운영, 윤리경영 모니터링 등 진행

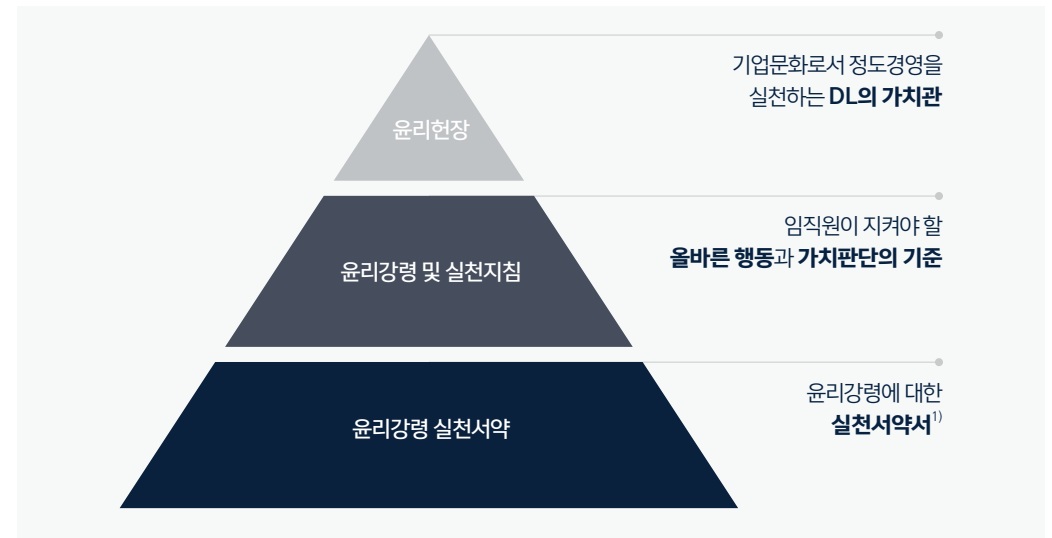
조직도



정책 및 추진체계

- DL은 국제규범, 사회적 요구사항 등을 반영한 윤리강령 및 윤리경영 실천지침을 배포하여 임직원 모두가 윤리경영 자율실천 문화를 확산하고, 이를 통한 지속가능한 성장 기반 마련

DL 윤리규정



1) 매년 전 임직원 대상 징구

[윤리규정](#)

윤리 및 준법경영

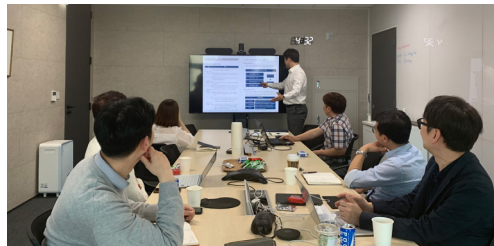
윤리경영

윤리/준법교육

- DL(주)는 매년 초 윤리/준법교육 계획을 수립하여, 임직원들의 윤리 및 준법인식 향상 및 역량 향상 도모
 - 임직원의 참여를 독려하기 위해 교육참여 우수자 선정 및 포상 시행
 - 2024년, 총 8개의 과정을 진행하였으며, 교육 대상 임직원의 100% 이수 완료



준법경영시스템 역량강화 교육



공정거래 교육

제보 제도 운영

- DL(주) 및 각 계열사에서 임직원의 부당·불공정 행위, 인권 침해 등을 대상으로 한 제보 접수처 운영
- 제보자 신분보호 및 비밀유지 서약서, 제보자 보호 규정을 기반으로 제보자의 신분과 정보에 대한 비밀 보장

윤리경영 캠페인

- 공정하고 깨끗한 기업문화 정착을 위해 윤리경영 캠페인 실시
 - 투명한 기업문화 정착을 위한 내부 자정활동이자 윤리경영 캠페인의 일환으로 '명절 선물 안받기' 시행

윤리경영 캠페인 안내문

변함없이 당사에 보내주신 성원과 노고에 감사 드리며, 추석 명절을 맞이 하여 바라는 큰 뜻 이루시고 건강과 행운이 함께하기를 기원합니다.

저희 회사는 윤리경영을 바탕으로 한 경영이념 선포로 회사 전제는 물론, 임직원 개개인 모두가 더욱더 공정하고 투명한 기업으로 거듭나기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 이에 그 작은 실천의 하나로 '명절 선물 안받기'를 회사 방침으로 정하여 시행하고 있습니다.

회사의 입장을 넓으신 마음으로 이해해 주시길 부탁 드리며, 저희에게 보내주신 마음만은 선물 이상으로 감사하게 받겠습니다.

다시 한번 늘 변함없는 성원과 관심에 진심으로 감사 드리며, 하시는 일마다 늘 번창하시길 기원합니다.

감사합니다.

DL(주)
자율준수관리자

명절 선물 안받기 캠페인

DL(주)

- 전화 02-2011-7399
- 이메일 ethics@dlholdings.co.kr
- 우편 (03181) 서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문 24층, DL(주) 윤리경영담당자

DL 계열사

- 계열사별 홈페이지 사이버신문고 또는 준법경영 담당부서

 계열사별 제보처 안내

윤리 및 준법경영

준법경영

준법경영 거버넌스

- DL(주)는 감사위원회를 중심으로 준법경영에 관한 정책도입, 주요사안 심의 등의 관리, 감독 역할 수행
- 지속적인 그룹 준법경영 체계 개선 및 문화확산을 위해 그룹 TF 구성 및 운영
 - 글로벌 수준의 준법경영시스템 운영 및 개선

조직도



주요 R&R

구분		상세 업무
지배기구	감사위원회	· 준법경영 방침제정 검토 및 승인, 책임자 선임 등 · 준법경영 시스템 및 성과지표 등에 대한 경영검토, CEO 및 준법경영책임자 대상 조언 등
경영진	CEO	· 지배기구 의견 수렴 및 이행, 준법경영 성과지표 검토 및 경영검토 내용 검토/승인 등
준법부서	준법경영책임자(임원)	· 위험 의무식별 및 리스크 평가, 통제활동 모니터링, 내부심사 및 준법성과 평가 등
각 부서	준법경영 담당자	· 경영검토 계획 수립, 의무식별 및 리스크 평가 자료 요청 검토, 내부심사 및 준법성과 검토 등
	부서 책임자	· 부서 의무식별 및 리스크평가 검토, 모니터링 검토 등
	부서 준법 담당자	· 부서 의무식별 및 리스크평가, 모니터링 시행, 운영 및 운영평가 등

윤리 및 준법경영

준법경영

정책 및 추진방향

- DL(株)는 준법경영의 책임 있는 행동기준인 준법경영 방침 제정 및 공개
 - 회사와 임직원이 준수해야 하는 각각의 의무와 책임 명시
- 준법경영시스템 운영을 위한 매뉴얼 및 관련 지침 제·개정을 통해 준법경영 가이드 제공
- ISO 37301(준법경영시스템) 인증 취득 및 운영

준법경영방침

준법경영방침

의무와 책임

회사	임직원
· 임직원이 컴플라이언스 방침을 이행할 수 있는 문화와 업무환경을 조성하고, 관련 교육을 제공한다.	· 업무를 수행함에 있어 국내외 법규 및 사내 규정을 최우선으로 하며, 언제나 회사의 정기규범을 따른다.
· 컴플라이언스 목표를 수립하고 이를 실행하기 위하여 컴플라이언스 경영시스템을 지속적으로 운영하고 개선한다.	· 공정하고 투명한 경쟁 질서 확립을 위해 공정거래 자율준수프로그램을 실천하고, 협력회사와의 상경영을 통한 공정한 이익을 적극 추구한다.
· 컴플라이언스 책임자에게 독립적이고 자율적인 평가와 관련된 권한을 부여하며, 컴플라이언스 관련 활동 및 이슈를 지체 없이 보고한다.	· 거래 관계에서 이해관계자로부터 금품/편의/향응 등 부당한 이득을 요구하거나 제공받지 않는다.
· 컴플라이언스 위반 또는 위반이 의심되는 사례를 제보한 임직원을 보호하고, 어떠한 불이익도 가하지 않는다.	· 컴플라이언스 위반 또는 의심되는 경우 은폐하지 않고 그 사실을 즉시 회사에 보고한다.

준법경영시스템 운영 규정 및 가이드



윤리 및 준법경영

준법경영

준법경영시스템 운영활동

- 지속적인 준법경영시스템의 운영 및 개선을 통해 전사 차원의 준법경영 문화를 정립하고 조직 전반에 내재화
- 상시 모니터링 체계 구축을 통한 통제활동 및 운영평가 시행

준법경영시스템 운영 프로세스



준법경영 그룹 TF 운영

- 각 사별 ISO 37301인증심사원 자격을 취득한 전문가로 그룹 TF 구성 및 운영
- 그룹의 준법경영시스템 개선 및 문화확산을 위해 정기/비정기적 활동 시행

주요 TF 활동



윤리 및 준법경영

공정거래자율준수

공정거래자율준수 거버넌스

- DL(주)는 정도경영 수준 향상 및 투명한 기업활동을 자발적으로 전개하고자 공정거래자율준수 프로그램 운영
- 이사회에서 임명한 자율준수관리자를 중심으로 CP 활동을 전개하고 있으며, 이사회 및 ESG 위원회에서 운영정책 심의 및 관련 활동에 대한 관리·감독 수행

자율준수 조직도



그룹 CP 운영체계

- 그룹의 CP 운영 상향 및 유지를 위해 지주사인 DL(주) 중심으로 그룹 자체 CP 운영평가제도, 그룹 CP 담당자 협의체 운영 등 DL만의 고유한 CP 체계 운영



윤리 및 준법경영

공정거래자율준수

정책 및 추진방향

- DL(※)는 공정한 거래와 경쟁의 추구를 통한 회사의 가치 제고를 위해 공정거래 자율준수 방침 제정
- 임직원 대상 CP 준수 가이드를 제공하기 위해 자율준수프로그램 운영 규정 및 편람 제정 및 운영

공정거래자율준수 방침

01	공정거래 관련 법규의 준수 업무를 수행함에 있어 공정거래자율준수 프로그램 운영규정 및 절차서를 준수하여 어떠한 불공정 거래 행위도 하지 않는다.
02	고객 및 외부 거래처 등에 대한 공정거래자율준수 실천 노력 고객에게는 정직하고, 협력사와의 공정거래를 통한 상호발전을 추구하며, 경쟁사와 정정당당히 경쟁하여 기업가치의 향상을 위해 노력한다.
03	자율준수관리자가 부여한 CP 관련 교육 목표 달성 회사가 계획한 공정거래자율준수 프로그램 관련 교육에 자발적, 적극적으로 참여하여 반드시 교육목표를 달성하며, 관련 역량 향상에 노력한다.
04	공정거래 관련 법규 위반가능성이 높은 행위에 대한 제보 직무를 수행함에 있어 회사의 임직원이 공정거래 관련 법령의 위반 행위를 인지하거나 발견 시 즉시 회사의 준법경영담당부서로 신고한다.
05	공정거래자율준수 실태 점검·조사에 대한 적극적인 협조 공정거래자율준수 프로그램 관련 점검 및 수시 모니터링이 진행될 경우 관련 자료의 제출 등 모니터링 업무에 모든 협조를 한다.
06	공정거래 법규 관련 업무 시 준법담당부서와 사전 업무협의 동종업계 관계자의 접촉, 계약·구매·입찰 업무, 타 계열사와의 거래 및 공정거래 관련 법규 위반 여부를 판단하기 어려운 업무의 수행 시 반드시 준법경영담당부서와 사전에 협의한다.

CP 운영 규정 및 가이드



윤리 및 준법경영

공정거래자율준수

기업집단 DL CP 활동

· 공정거래자율준수 편람, 공정거래자율준수 실천지침 등의 규정에 기반하여 DL만의 CP 활동 이행

지주사 법준수 프로세스
· 자격 요건 유지: 자산총액 3.7조(기준 5천억), 부채비율 14%(기준 200% 이하), 계열사 주식 비율 80%(기준 50% 이상) · 지주사 사전협의: 지분출자 24건, 등기임원 변경 46건, 자기주식 변동 5건

기업집단 규제정책 관리 프로세스
· 자율준수관리자 협의회: 반기별 그룹 주요 CP 현안 공유, CP 운영 평가 결과 보고 등 · CP 담당자 협의체 운영(상시): 공정거래 자율준수편람(공통) 및 소식지 제작 · 기업집단 규제정책 업무가이드 업데이트 및 담당자 교육(2024.08.)

공시 리딩회사 제도
· 운영 개요: 45개 소속회사를 9개 그룹으로 구분하여 상시 운영(2025.05.31. 기준) · 공시 멘토링 프로그램 교육: 신규 담당자 5명 대상 · 공시 실무 교육(2025.02.): 소속회사 기존 담당자 19명 이수 · 기존 운영 중인 맞춤형 공시 Check-list와 연계한 공시 대비보도 구축 추진

내부거래 적정성 검토 제도
· ESG 위원회 보고: 반기별 내부거래 계획 및 실적, 관련 정책/제도 변화 등 · 내부거래 관리 제도 · 사전 적정성 검토(상시): 2024년 총 11건 완료 · 자율점검(2024.04.~05.): 내부 프로세스 및 거래조건 준수 여부

그룹 CP 협의체 활동

DL CP 운영 평가제도	운영 목적 자체 CP 운영 성과를 정기 평가하여 그룹 전체의 CP 운영 수준의 상향 평준화
주요 성과 · 공정거래위원회 등급평가 · 2023년 2개사 AA등급: DL(※), (※)대림 · 2024년 3개사 AA등급: (※)대림¹⁾, DL이앤씨, DL건설 운영 내용 · 연 2회 주요 계열사의 CP 운영 수준을 자체 평가하고 개선안 도출을 통해 CP 운영 수준의 상향 평준화 도모 · CP 운영 자율점검(반기 1회): 공정거래자율준수를 위한 자정활동으로써 공정거래위원회의 CP 등급평가 제도에 준하여 CP 담당자 협의체의 자율점검 실시	

그룹 CP 정기협의 제도	운영 목적 주요 계열사들의 독립성은 존중하되, 그룹에 영향을 줄 수 있는 이슈를 적극적으로 관리하기 위하여 CP 현안 공유 및 협의
운영 내용 · 자율준수관리자 협의회 개최(반기 1회) · 그룹 주요 CP 현안 및 중점관리사항 협의 · 계열사별 CP 운영 결과: 교육, 점검 등 체계 운영 · 공정거래 법규 제·개정 안내 및 업무계획 반영 · CP Progress Report 공유(분기 1회) · 계열사별 CP 운영 결과: 교육, 점검 등 체계 운영 · 계열사별 CP 운영 평가결과 공유	

CP 운영	운영 목적 그룹의 CP 사전 점검을 통한 리스크 제거 및 그룹 CP 역량 향상도모
운영 내용 · 지주사 사전협의 프로세스(수시): 경제력 집중억제 정책 및 지주사 행위제한 등의 준수를 위하여 당사 및 계열사의 타사 주식 취득/처분, 등기임원 변경 등 사전협의 · 공정거래위원회 공시관리(수시): 지분구조, 업종 등을 고려한 공시 그룹 구성 및 리딩회사 선정을 통해 계열사의 공시 자문, 교육, 점검 등 공시체계 관리 · 연간 통합 교육프로그램 운영: 대내외 동향 등 고려하여 주제(하도급, 공시 등) 선정 후 업무 담당자 교육 실시	

1) (※)대림은 공정거래 우수기업 표창 수여

정보보호

DL(주)의 핵심 정보자산과 고객정보를 보호하고 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다.

DL(주)는 정보보호 최고책임자(CISO)를 중심으로 정보보호 로드맵을 이행을 통해 정보보호체계 고도화를 추진하고 있습니다. 또한 모의훈련, 교육, 캠페인 등의 구체적인 활동을 통해 전사 차원의 정보보호 역량을 강화하고 보안 인식을 제고하고자 합니다.

DL그룹의 지향점

정보보호를 DL그룹의 지속가능성에 중요한 분야로 인식하고 이에 따라 글로벌 기준에 부합하는 정보보호 정책 및 세부 분야별 통제를 강화하여 정보보호 로드맵을 실현하고자 함

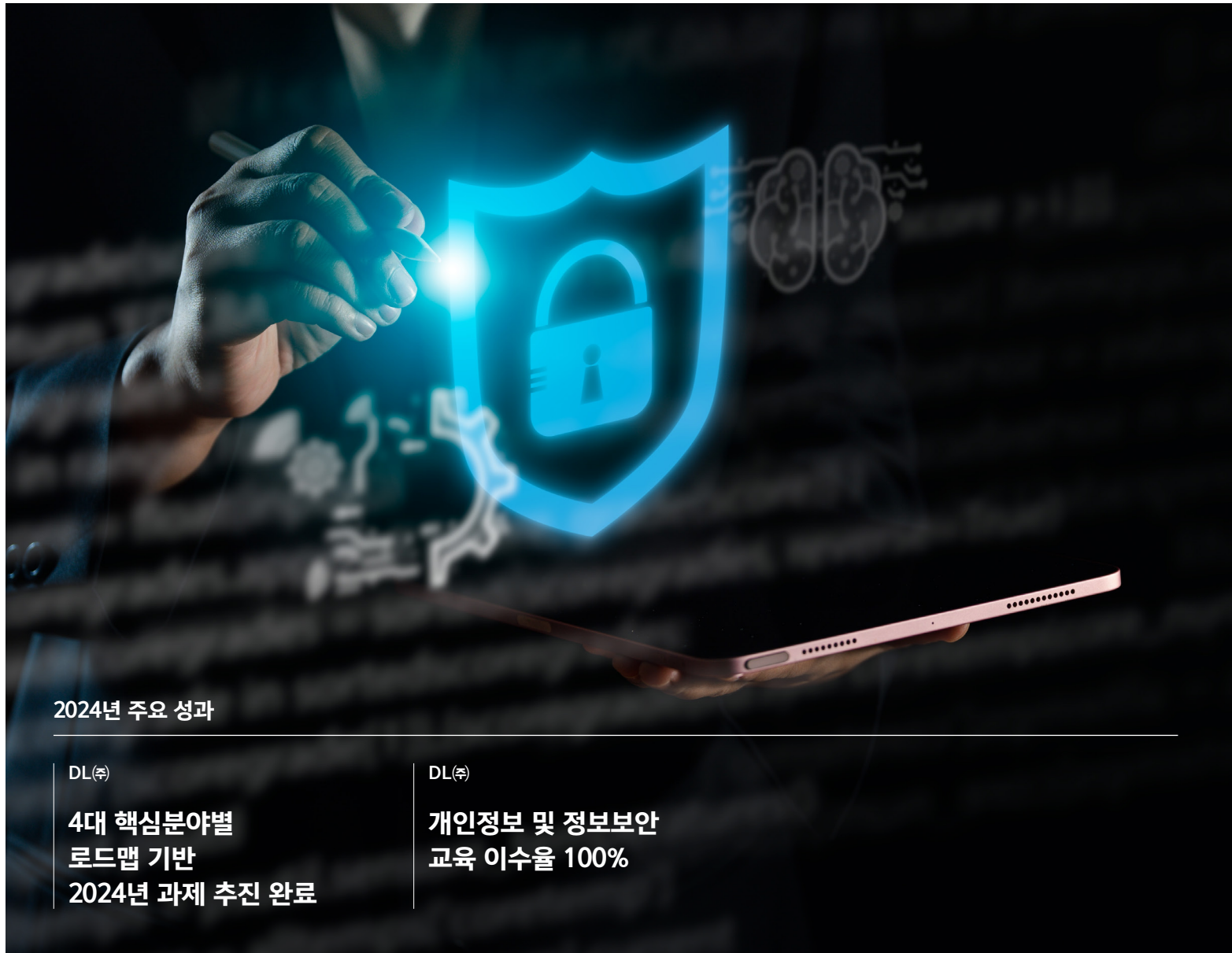
2024년 주요 성과

DL(주)

4대 핵심분야별
로드맵 기반
2024년 과제 추진 완료

DL(주)

개인정보 및 정보보안
교육 이수율 100%



정보보호

정보보호 관리체계

정보보호 운영

- DL(주)는 정보보호 및 개인정보 관리규정을 통해 회사 및 개인의 정보보호 및 관리 추진
- 정보보호 관리규정, 절차서, 지침, 가이드의 정기/비정기 검토와 관련 법규 및 동향을 기반으로, 정보보호 관련 규정, 내부 지침 등을 개정하고 있으며, 이를 정보보호 관리체계에 반영하여 정보보안 강화
 - 정보보호 규정 하위의 ‘인원보안절차서’, ‘보안점검절차서’ 등 세부 지침 및 절차서를 수립하여 업무 수행의 과정에서 준수해야 할 세부 원칙, 프로세스, 행동기준 제시
- 전문 IT계열사의 IDC (Internet Data Center)를 통해 관리되고 있는 DL(주) 정보시스템은 정기적인 진단·점검·감사를 실시하여 정보보호 정책 준수여부 및 보호대책의 정상 운영 여부를 확인하며, 관리적·물리적·기술적 측면에서 보안관리 체계 고도화 추진

조직도

- DL(주)는 기업정보보호와 개인정보보호를 구분하여 조직을 구성하고 이에 따라 체계적인 정보보호 활동 이행
 - 기업정보보호: CEO 직속의 정보보호 최고책임자(CISO)와 정보보호 담당부서 중심
 - 개인정보보호: 개인정보보호책임자 및 개인정보보호 담당부서 중심



유형별 보안 관리 영역

보안 관리 영역		
관리 보안	물리 보안	기술 보안
· 정보보안 조직/정책 · 정보자산 관리 · 인적보안(내·외부) · 정보보안 인식 제고	· 출입 통제 · 설비 및 사무실 보안 관리 · 업무 연속성 관리 · 대체 관리	· 접근통제/권한 관리 · 암호화 · 개발 보안 · 로그관리 및 보안관제

정보보호

정보보호 관리체계

정보보호 4대 핵심분야

· DL(※)는 정보유출 및 위반 건수 Zero를 목표로 하며, (※)대림 IDC와 협업을 통해 4대 핵심분야에 대한 로드맵 수립 및 단계적 이행 추진

핵심분야별 주요 과제 추진내역

핵심분야	주요 과제	2024년 추진내역
개인정보 관리	· DATA 암호화 적용범위 검토	· 암호화를 통한 보안성 강화 목적의 적용범위 확정
	· DB 암호화 방법향상	· DB 암호화 솔루션 업그레이드 - 파일 전체 암호화, 데이터보호, DB감사 등
내부정보 유출통제	· PC 단말보안 통제 강화	· 전사 PC APT 업그레이드 - 인프라 안전성 및 정보보호 수준 강화
	· 데이터 유출 방지 솔루션 업그레이드	· DLP 및 DRM(문서암호화) 솔루션 업그레이드
	· 접근 통제 구현	· 접근제어(DB), 이메일 APT 업그레이드 - 무중단 패치, 클라우드 관리, 다양한 PC환경 제어 등의 기능 강화
사이버 보안 위협 대응	· 고급 위협 탐지 시스템 구현	· DL SIEM ¹⁾ 도입 1단계 적용 - 네트워크 트래픽 로그 연계 분석 - 접근 제어 솔루션 이상 로그 및 위협 탐지 - NW 주요 장비 알람 등을 모니터링
클라우드 보안	· 기본 클라우드 보안 조치(방화벽, 암호화)	· 클라우드 서비스의 보안 옵션 파악 및 활성화 · 가상 네트워크 방화벽 규칙 설정 · 정기적인 보안 진단 및 침투 테스트 수행
	· 클라우드 내의 아이덴티티 및 접근 관리(IAM) 설정	· 불필요한 계정, 접근 권한 정리 및 주기적 감사 시행

1) Security information and event management

정보보호

정보보호 역량 강화

정보보호 모의훈련

- DL(※)는 사이버 보안체계를 점검 및 강화하고, 잠재적인 위협에 대비하기 위해 정보보호 최고책임자(CISO)의 주도로 주기적인 정보보호 훈련 실시
- 정기적인 모의 훈련을 통해 사이버 위협 발생 시 대응 역량 강화 및 보안 절차, 대응 체계의 실효성 검증 기반 업무연속성 확보

모의훈련 프로세스



모의훈련 실시 현황

구분	2024년	훈련 내용
스팸메일 훈련	1회	가상의 악성소프트웨어가 포함된 이메일을 발송하는 방식의 훈련을 통해 임직원의 보안의식 및 보안건전성 강화
모의해킹/DDOS 대응훈련	1회	한국인터넷진흥원(KISA)을 통한 대규모 모의 공격 후 상황전파, 공격차단 등의 대응 훈련 실시로 업무연속성 확보
재해복구 훈련	3회	실제 장애 상황을 발생시켜 시스템 복구 및 서비스 재개 훈련 수행

정보보호

정보보호 인식 제고

정보보호 교육

- 정기적으로 기업/개인정보보호 교육을 진행하여 임직원의 정보보호 인식 제고 및 역량 강화 추진
 - 온/오프라인 교육, 그룹웨어 교육 등 다양한 방법 활용

교육명	주요 교육 내용	2024년		
		대상 인원(명)	이수 인원(명)	이수율(%)
개인정보 및 정보보안 교육	· PC보안수칙, 영업정보 보호 · 개인정보 안전성 확보 조치	20	20	100

보안서약서

- DL(※)는 정기적으로 보안에 대한 의식과 책임을 명시한 정보보안 서약서 작성을 통해 임직원의 정보보호 인식 및 경각심 제고

구분		단위	2022년	2023년	2024년
입사시	서약자	명	12	8	3
	서약률	%	100	100	100
재직시	서약자	명	46	32	25
	서약률	%	100	100	100
퇴사시	서약자	명	10	20	4
	서약률	%	100	100	100

보안점검

전사 보안점검 프로세스

- 정기 점검과 비정기 점검¹⁾으로 구성된 이중 점검 체계를 통해 정보보호 리스크 선제 대응



1) 보안 사고의 징후 식별 또는 발생 시 실시하는 특별/불시 점검

APPENDIX

114	경제 성과
115	ESG DATA
126	GRI INDEX
129	SASB INDEX
131	UN SDGs
132	제3자 검증의견서
134	수상내역 및 가입협회

경제 성과

요약연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
자산총계	12,004,033	12,119,564	12,535,315
유동자산	3,002,744	2,818,252	2,878,650
현금및현금성자산	904,068	884,275	877,559
단기금융상품	53,952	70,182	123,545
매출채권및기타채권	678,929	693,721	697,161
당기법인세자산	4,933	5,392	4,262
재고자산	1,155,096	1,000,698	1,047,404
당기손익-공정가치측정금융자산	18,616	2,603	0
파생상품자산	40,203	41,162	32,861
기타유동자산	100,348	101,691	95,857
매각예정자산	46,599	18,528	0
비유동자산	9,001,289	9,301,312	9,656,666
장기금융상품	25,949	22,622	22,913
장기매출채권및기타채권	75,865	59,229	47,634
관계기업및공동기업주식	2,277,223	2,304,417	2,153,214
당기손익-공정가치측정금융자산	35,843	29,703	150,706
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	88,093	94,001	96,342
유형자산	3,600,622	3,962,864	4,220,557
투자부동산	1,065,359	1,049,024	1,069,831
무형자산	1,452,613	1,415,251	1,496,483
사용권자산	156,466	174,475	168,134
파생상품자산	69,918	46,059	48,319
이연법인세자산	94,205	117,442	147,029
기타비유동자산	59,133	26,225	35,505
부채총계	7,401,229	7,586,163	7,749,225
유동부채	2,323,119	3,123,551	2,641,617
비유동부채	5,078,110	4,462,612	5,107,608

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
자본총계	4,602,804	4,533,401	4,786,091
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,920,039	3,842,281	4,108,255
자본금	138,710	138,710	138,710
기타불입자본	(2,809,922)	(2,809,922)	(2,810,091)
이익잉여금	6,459,826	6,297,202	6,364,923
기타포괄손익누계액	131,424	216,290	414,713
비지배지분	682,765	691,120	677,836

요약연결손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
매출액	5,173,707	5,017,816	5,615,368
매출원가	4,167,604	4,091,724	4,375,120
매출총이익	1,006,103	926,091	1,240,248
판매비및관리비	721,632	775,395	827,730
영업이익(손실)	284,471	150,696	412,518
기타수익	266,736	303,669	392,885
기타비용	157,802	242,242	101,957
금융수익	69,726	118,312	103,396
금융비용	296,776	400,011	564,128
지분법투자손익	(44,660)	(102,954)	(86,496)
법인세비용차감전순이익(손실)	121,694	(172,530)	156,219
법인세비용(수익)	23,541	(51,552)	61,380
당기순이익(손실)	98,153	(120,978)	94,839
당기순이익(손실)의 귀속	지배기업소유주지분	69,709	(133,445)
	비지배지분	28,444	12,467
주당이익(손실)	보통주 기본 및 희석주당이익 (단위 : 원)	3,079	(5,905)
	우선주 기본 및 희석주당이익 (단위 : 원)	3,129	(5,855)

ESG DATA

※ (환경/사회) 산정 기준 변경에 따라 DL케미칼, DL이앤씨, DL건설의 2022년, 2023년 일부 데이터 재산정

※ (환경) DL에너지의 데이터는 2023년 운영 개시한 에코원에너지 기준으로 산정

환경

온실가스

구분		단위	DL케미칼 ¹⁾			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)		tCO ₂ -eq	251,819	241,590	256,266	57,001	55,088	53,242	17,266	24,082	29,022	–	0	0	2,079,168	1,829,843	1,729,578	8,233	8,497	8,755
유형별	직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ -eq	4,334	4,861	4,480	17,520	17,473	15,473	4,410	8,681	12,094	–	0	0	2,070,355	1,818,295	1,717,337	2,439	2,694	3,052
	간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ -eq	247,487	236,733	251,790	39,481	37,615	37,769	12,856	15,401	16,928	–	0	0	8,813	11,548	12,241	5,794	5,804	5,703

1) 사업장 단위 소수점 이하 절사로 총 온실가스 배출량과 유형별 배출량 소계간 차이 발생

에너지

구분		단위	DL케미칼 ¹⁾			DL이앤씨			DL건설			DL에너지 ²⁾			포천파워			글래드H&R			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
조직 내부	총 에너지 사용량	TJ	4,344	4,191	4,532	1,092	1,061	1,026	331	443	527	–	2	1	41,347	36,357	34,370	166	171	170	
	비재생에너지 사용량	소계	TJ	4,344	4,191	4,532	1,087	1,051	1,017	331	443	527	–	0	0	41,347	36,357	34,370	166	170	170
		연료	TJ	38	31	36	269	268	236	67	126	174	–	0	0	41,163	36,115	34,114	48	53	55
		전기	TJ	3,466	3,334	3,553	789	771	752	263	317	353	–	0	0	184	241	256	117	117	115
		스팀	TJ	840	828	946	29	12	30	4	4	1	–	0	0	0	0	0	0	0	0
		기타	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	–	0	0	0	0	0	0	0	0
	재생에너지 사용량	소계	TJ	0	0	0	4.7	10.4	8.6	0.1	0.1	0.1	–	2.0	1.3	0	0	0	0.2	0.2	0.2

1) 사업장 단위 소수점 이하 절사로 총 온실가스 배출량과 유형별 배출량 소계간 차이 발생

2) 부생수소 기반 에너지 사용량

용수

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
용수 취수량	총계	ton	1,536,969	1,223,223	1,333,434	1,107,451	901,615	863,506	174,305	228,674	350,542	-	0	226	4,547,825	4,383,285	4,449,957	52,357	96,266	295,606
	상수 ¹⁾	ton	1,536,969	1,223,223	1,333,434	539,300	378,455	469,153	106,544	142,622	273,930	-	0	226	0	0	0	52,357	96,266	96,660
	지표수	ton	0	0	0	537,505	424,567	385,767	13,843	32,702	30,098	-	0	0	4,547,825	4,383,285	4,449,957	0	0	0
	지하수	ton	0	0	0	30,646	98,594	8,586	53,918	53,350	46,514	-	0	0	0	0	0	0	0	198,946 ²⁾

1) DL케미칼의 경우, 제3자 공급수 포함

2) 2024년부터 지하수 취수량 집계

ESG DATA

환경

폐기물

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R			
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
폐기물 발생량 ¹⁾	총계	ton	11,460	6,683	8,497	259,099	221,175	170,641	94,108	98,541	165,254	-	8	20	245	216	322	947	1,007	1,036	
	유형별	일반 폐기물	ton	10,797	6,045	7,812	259,026	221,068	170,574	94,088	98,492	165,132	-	8	20	227	186	308	947	1,007	1,007
		지정 폐기물	ton	663	638	685	73	107	67	20	49	122	-	0	0	18	29	14	0	0	29
폐기물 재활용/재사용량	총계	ton	7,499	3,720	4,234	258,766	221,017	170,635	94,070	98,493	165,044	-	0	0	239	212	320	6	32	701	
	유형별	일반 폐기물	ton	6,947	3,277	3,662	258,766	221,015	170,569	94,066	98,481	164,990	-	0	0	227	186	308	6	32	672
		지정 폐기물	ton	552	443	571	0	2	66	4	12	53	-	0	0	12	26	13	0	0	29
		폐기물 재활용률	%	65.4	55.7	49.8	99.871	99.929	99.996	99.96	99.95	99.87	-	0	0	97.4	98.4	99.6	0.6	3.2	67.7
폐기물 처리량	일반 폐기물 총량	ton	3,850	2,768	4,150	261	53	5	22	11	142	-	8	20	0	0	0	941	975	335	
	유형별	매립	ton	3,850	2,768	4,150	175	0	0	22	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
		소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
		소각(에너지 미회수)	ton	0	0	0	86	53	5	0	11	142	-	0	0	0	0	0	643	622	335
		기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	8	20	0	0	0	298	353	0
	지정 폐기물 총량	ton	111	195	114	73	105	1	16	36	68	-	0	0	6	3	1	0	0	0	
	유형별	매립	ton	3	4	25	0	0	1	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
		소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
		소각(에너지 미회수)	ton	108	191	89	73	105	0	16	36	68	-	0	0	2	0	1	0	0	0
		기타	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	4.7	3.5	0	0	0	0

1) DL이앤씨의 경우, 철거사업 및 기존 부지 매립폐기물을 제외하고 건설현장 및 하자보수 발생 폐기물로 재산정

수질 관리

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
수질오염물질 배출량	BOD	kg	7,365	4,451	1,948	14	11	10	54	377	268	-	36	7	0	0	0	-	-	-
	TOC	kg	6,869	15,269	9,368	21	17	13	0	1,132	1,429	-	37	0	979	98	115	-	-	-
	SS	kg	3,920	9,507	8,890	44	38	20	54	1,359	1,391	-	2	3	0	0	0	-	-	-

ESG DATA

환경

환경 교육

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워 ¹⁾			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
본사 (환경 교육)	교육시간	시간	-	381	379	1,454	2,592	2,769	4,415	2,785	1,786	-	0	0	234	238	228	2,040	2,088	1,032
	참여 임직원	명	-	87	25	1,426	1,948	2,069	1,529	1,541	1,369	-	0	0	117	119	114	85	87	86
	1인당 교육시간	시간	-	4.4	15.2	1.0	1.3	1.3	2.9	1.8	1.3	-	-	-	2.0	2.0	2.0	24.0	24.0	12.0
현장 (교육 및 훈련)	교육 및 훈련시간	시간	-	2,178	5,164	38,989	44,904	47,092	135,408	163,176	153,252	-	104	0	115	122	76	24,320	26,952	12,600
	참여 임직원	명	-	202	376	2,787	3,052	2,996	264	881	779	-	6	0	19	19	15	305	283	416
	참여 협력사 임직원	명	-	215	225	27,398	20,729	19,325	11,020	12,717	11,992	-	4	0	4	8	4	712	840	253
	1인당 교육시간	시간	-	5.2	8.6	1.3	1.9	2.1	12.0	12.0	12.0	-	10.0	-	5.0	5.0	4.0	23.9	24.0	18.8

1) 본사 참여 임직원에 협력사 임직원 포함

친환경 투자

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
친환경 투자 비용	연구개발(R&D)	백만 원	2,237	4,120	916	687	741	1,017	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	환경관리	백만 원	254	225	538	2,774	3,481	3,663	951	1,510	1,667	-	0	0	0	3,251	0	0	0	0

환경 법규

구분		단위	DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 법규 위반 ¹⁾	제기된 소송	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0

1) \$10,000 USD 이상의 위반 건 수

ESG DATA

사회 임직원 현황¹⁾

구분			단위	DL(주)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
성별	남성	소계	명	36	25	20	602	653	648	4,779	4,853	4,703	1,669	1,670	1,473	59	51	32	65	66	68	242	227	220
			%	78.3	78.1	80.0	84.7	84.9	84.5	85.5	85.1	84.2	87.6	88.4	88.2	88.1	86.4	78.1	84.4	84.6	85.0	63.0	61.0	64.0
		국내·해외	명	36	25	20	592	642	638	4,586	4,686	4,520	1,669	1,670	1,473	59	51	32	65	66	68	242	227	220
			명	0	0	0	10	11	10	193	167	183	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	여성	소계	명	10	7	5	109	116	119	812	853	886	236	220	198	8	8	9	12	12	12	142	145	124
			%	21.7	21.9	20.0	15.3	15.1	15.5	14.5	15.0	15.9	12.4	11.6	11.9	11.9	13.6	22.0	15.6	15.4	15.0	37.0	39.0	36.1
		국내·해외	명	10	7	5	100	108	110	811	850	883	236	220	198	8	8	7	12	12	12	142	145	124
			명	0	0	0	9	8	9	1	3	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
고용 형태별	남성	임원 ²⁾	명	11	8	3	-	-	-	72	61	38	27	25	11	4	3	1	3	3	3	2	1	1
			명	24	17	17	565	608	610	3,126	3,175	3,149	958	973	957	51	47	31	62	62	65	218	218	209
		정직원	%	66.7	68.0	85.0	93.9	93.1	94.1	65.4	65.4	67.0	57.4	58.3	65.0	86.4	92.2	96.9	95.4	93.9	95.6	90.1	96.0	95.0
			명	1	0	0	27	34	28	1,581	1,617	1,516	885 ³⁾	672	505	3	1	0	0	1	0	22	8	9
		기타 ⁴⁾	명	0	0	0	10	11	10	6,373	12,990	11,288	13,978	12,990	3,017	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	여성	임원 ²⁾	명	2	2	0	-	-	-	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
			명	6	3	3	57	66	69	238	289	321	35	33	37	6	6	6	4	4	5	128	137	112
		정직원	%	60.0	42.9	60.0	52.3	56.9	58.0	29.3	33.9	36.2	14.8	15.0	18.7	75.0	75.0	66.7	33.3	33.3	41.7	90.1	94.5	90.3
			명	2	2	1	29	27	41	572	561	562	- ³⁾	187	161	0	2	2	8	8	7	13	8	11
		기타 ⁴⁾	명	0	0	1	23	23	12	263	413	708	477	413	189	2	0	1	0	0	0	0	0	1
연령별	남성	만 30세 미만	명	0	0	0	86	111	115	314	359	362	149	192	175	1	0	0	11	8	10	64	61	52
		만 30세~50세	명	27	18	17	317	329	324	3,047	3,026	3,011	964	973	917	46	42	26	51	55	56	143	131	133
		만 50세 초과	명	9	7	3	199	213	209	1,418	1,468	1,330	556	505	381	11	9	6	3	3	2	35	35	35
	여성	만 30세 미만	명	2	1	2	46	51	46	134	191	191	52	53	46	2	2	1	3	2	1	76	77	54
		만 30세~50세	명	7	5	3	63	65	73	442	434	489	136	126	121	6	6	8	2	3	4	61	62	64
		만 50세 초과	명	1	1	0	0	0	0	236	228	206	48	41	31	0	0	0	7	7	7	5	6	6

1) 내부 관리 기준에 따라 산정하여 사업보고서와 상이할 수 있으며, 해외 데이터를 포함
2) DL케미칼의 경우, 임원을 모두 정규직에 산입
3) 내부 기준에 따라 남녀 인원 통합 관리
4) 일반 사무 파견직, 미화 등의 업무를 수행하는 소속 외 근로자(DL케미칼의 경우, 파견근로자와 현지채용 인원을 합산하였고 2024년부터는 파견근로자는 제외하여 산정)

[illegible]

ESG DATA

사회

신규채용

구분			단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨 ¹⁾			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
성별	남성		명	9	7	1	148	251	109	344	170	104	204	84	83	14	4	4	9	6	7	109	60	20
	여성		명	3	1	2	35	40	33	52	58	40	7	1	8	5	0	1	3	1	0	68	63	29
연령별	남성	만 30세 미만	명	0	0	0	35	53	35	74	107	78	168	42	45	0	0	0	7	1	5	73	48	14
		만 30세~50세	명	7	5	1	17	40	27	254	52	16	34	41	29	11	4	3	1	4	1	34	12	5
		만 50세 초과	명	2	2	0	96	158	47	16	11	10	2	1	9	3	0	1	1	1	1	2	0	1
	여성	만 30세 미만	명	2	0	2	24	33	23	28	53	32	3	0	4	0	0	1	0	0	0	54	47	29
		만 30세~50세	명	1	1	0	11	7	10	22	5	8	4	1	4	5	0	0	0	0	0	12	14	0
		만 50세 초과	명	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	2	2	0
직급별	남성	임원	명	3	2	0	7	3	3	3	5	5	0	3	6	2	1	1	1	2	0	1	0	1
		중간관리자	명	0	1	0	1	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	0	1
		하급관리자	명	5	4	1	10	18	12	164	40	14	79	25	25	10	3	1	0	1	1	5	4	1
		사원	명	1	0	0	130	228	94	177	121	85	125	56	52	2	0	1	8	2	5	100	56	17
	여성	임원	명	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		중간관리자	명	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
		하급관리자	명	1	1	0	5	3	1	10	3	5	3	0	1	3	0	0	0	0	0	2	2	0
		사원	명	2	0	2	30	36	30	41	55	35	4	1	7	2	0	1	3	1	0	66	59	29

1) 해외 신규채용 인원 포함

ESG DATA

사회 이직 및 퇴직

구분			단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
				2022	2023	2024	2022	DL 2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 이직 및 퇴직률¹)	총 퇴직률		%	28.3	45.7	5.0	25.2	29.5	15.3	7.9	4.5	5.6	11.8	7.3	10.6	26.3	18.9	37.7	16.7	4.6	8.6	8.4	10.7	23.7
	성별²)	남성	%	61.5	76.2	25.0	78.8	85.5	87.2	91.7	90.4	93.3	96.6	94.5	97.1	60.0	100	100	72.7	66.7	83.3	58.6	44.7	35.5
		여성	%	38.5	23.8	75.0	21.2	14.5	12.8	8.3	9.6	6.7	3.4	5.5	2.9	40.0	0	0	27.3	33.3	16.7	41.4	55.3	64.5
	연령별²)	만 30세 미만	%	7.7	0	50.0	20.7	15.0	20.5	10.6	11.5	16.0	18.0	19.2	9.5	6.7	0	0	9.1	0	16.7	86.2	71.1	67.1
		만 30세~50세	%	69.2	81.0	50.0	20.7	13.2	23.1	73.1	60.3	45.4	57.3	48.0	47.6	46.7	66.7	85.0	63.6	66.7	50.0	13.8	15.8	30.3
		만 50세 초과	%	23.1	19.0	0	58.7	71.8	56.4	16.3	28.2	38.7	24.8	32.9	42.9	46.7	33.3	15.0	27.3	33.3	33.3	0	13.2	2.6
	직급별²)	중간관리자	%	0	11.8	25.0	1.7	1.3	0	2.3	5.1	8.3	8.1	5.7	7.3	0	0	15.0	0	0	16.7	3.5	0	6.6
		하급관리자	%	50.0	76.5	0	12.1	5.8	26.1	70.8	69.2	66.0	45.0	57.1	69.5	73.3	100	80.0	18.2	0	0	3.5	5.3	6.6
		사원	%	50.0	11.8	75.0	86.2	92.9	73.9	26.9	25.6	25.8	46.8	37.1	23.2	26.7	0	5.0	81.8	100	83.3	93.1	94.7	86.8

1) DL케미칼의 경우, 임원을 정규직에 포함하였으며, 그 외 계열사는 임원을 제외하여 산정
2) 총 퇴직자 중 각 유형별 비율

평균 근속연수

구분		단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
국내 평균 근속연수	남자	년	7	7	8	14	13	13	13	13	14	11	11	10	5	6	6	6	7	7	8	9	5
	여자	년	9	2	3	6	6	1	10	9	9	8	9	9	3	4	5	5	5	6	4	4	3

ESG DATA

사회

육아휴직

구분			단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
현황	대상 인원 ¹⁾	남성	명	5	9	8	212	229	231	1,398	1,297	902	242	259	226	2	6	5	3	1	3	48	34	34
		여성	명	1	1	1	24	30	32	99	72	63	4	5	2	1	0	0	1	0	0	15	13	15
	사용 인원	남성	명	0	0	0	5	2	2	61	50	52	5	5	13	1	0	1	0	0	0	3	3	1
		여성	명	0	1	1	7	6	4	19	19	18	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	6
복귀	복귀 인원	총계	명	0	0	0	10	7	5	33	39	43	5	9	8	1	0	1	1	0	0	9	3	6
		남성	명	0	0	0	5	1	2	25	26	30	4	9	8	1	0	1	0	0	0	3	2	4
			%	-	-	-	100	50	100	89	90	100	50	100	100	100	-	100	-	-	-	100	100	100
		여성	명	0	0	0	5	6	3	8	13	13	1	0	0	-	0	0	1	0	0	6	1	2
			%	-	-	0	71	100	75	100	100	100	100	-	-	-	-	-	100	-	-	60	33	67
		총계	명	0	0	0	9	2	0	65	29	39	1	1	6	0	1	0	0	1	0	17	6	2
	복귀 후 12개월 이상 재직 인원	남성	명	0	0	0	4	1	0	45	22	26	1	1	6	0	1	0	0	0	0	16	1	2
			%	-	-	-	80	50	0	80	88	100	100	25	67	-	100	-	0	-	-	84	33	100
		여성	명	0	0	0	5	1	0	20	7	13	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	5	0
			%	-	-	-	71	17	0	83	88	100	0	-	-	-	-	-	-	100	-	50	83	0

1) 만 8세 이하 자녀를 둔 정직원으로 산정

퇴직 연금 지표

구분			단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
유형별 가입 현황	운영액		백만 원	2,295	1,157	1,647	75,483	76,548	86,465	320,369	353,132	376,628	54,479	74,330	64,585	3,070	3,150	2,461	3,594	4,522	5,248	8,279	9,282	7,388
	가입 인원(DC)		명	9	6	5	64	73	79	1,210	1,269	1,333	71	89	113	4	2	1	3	2	2	47	44	43
	가입 인원(DB)		명	25	20	20	573	574	571	2,099	2,103	2,663	729	1,057	1,224	62	56	39	73	76	79	222	280	267

ESG DATA

사회

성과평가¹⁾

구분		단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
전체	대상 인원	명	29	19	19	595	652	611	4,338	4,470	4,458	1,274	1,335	1,283	57	53	37	65	68	69	304	339	302
		%	63	59	76	84	85	80	79	80	80	68	72	73	86	91	93	84	87	86	79	91	88
	목표 관리(MBO) 활용 인원	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1) 계열사별 별도 성과평가 대상자 범위 및 산정 기준 적용

노사관계

구분		단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
노사협의체 운영	노사협의체 개최	회	4	4	4	12	12	8	8	11	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

역량개발

구분		단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
교육 실적	총 비용	백만 원	38	38	17	195	209	231	1,594	1,743	1,820	590	733	333	19	34	32	21	23	96	66	190	112
	총 교육시간	시간	762	1,016	1,043	18,993	21,077	24,378	187,174	273,648	265,662	43,425	69,116	38,461	1,824	1,350	1,209	342	414	822	3,791	9,805	5,245
	참여 임직원	명	46	41	20	891	997	733	4,405	4,744	4,831	1,891	1,916	1,009	57	53	39	57	69	137	381	374	356
	1인당 교육비용	백만 원	0.8	0.9	0.8	0.2	0.2	0.3	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4	0.3	0.3	0.6	0.8	0.4	0.3	0.7	0.2	0.5	0.3
	1인당 평균 교육시간	시간	17	25	52	21	21	33	42	58	55	23	36	38	32	25	31	6	6	6	10	26	15

ESG DATA

사회

안전보건

구분		단위	DL(₩)			DL케미칼			DL이앤씨			DL건설			DL에너지			포천파워			글래드H&R		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사망 및 부상	총 사망자	명	0	0	0	0	0	0	5	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	임직원 사망자	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	협력사 사망자	명	0	0	0	0	0	0	5	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	사망만인율	‰	0	0	0	0	0	0	1.69	1.21	0.2	1.56	0	0.12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	임직원 근로손실재해율 (LTIFR) ¹⁾	건/20만 근무시간	0	0	0	0.00	0.15	0.00	0	0	0	0.45	0.03	0.57	0	0	0	0	0	0	1.06	0.93	0
	협력사 근로손실재해율 (LTIFR) ¹⁾	건/20만 근무시간	0	0	0	0.26	0.24	0.49	1.48	1.71	1.30	3.59	4.69	3.83	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	총 부상자	명	0	0	0	2	3	3	134	139	97	70	109	110	0	0	0	0	0	0	1	3	0
	임직원 부상자	명	0	0	0	0	1	0	0	0	0	10	1	14	0	0	0	0	0	0	1	3	0
업무상 질병(환)	협력사 부상자	명	0	0	0	2	2	3	134	139	97	60	108	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	총 재해자	명	0	0	0	0	0	0	43	38	35	29	30	22	0	0	0	0	0	0	1	3	0
	임직원 재해자	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	1	3	0
	협력사 재해자	명	0	0	0	0	0	0	43	38	35	28	30	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) DL이앤씨, DL건설은 100만 근무시간 기준

ESG DATA

지배구조

이사회

구분			단위	DL(주)		
				2022	2023	2024
이사회 구성	전체		명	5	5	5
	유형별	사내이사	명	1	1	1
		사외이사	명	3	3	3
		기타비상무이사	명	1	1	1
이사회 다양성	성별	남성	명	4	4	4
		여성	명	1	1	1
	연령별	만 30세 미만	명	0	0	0
			%	0	0	0
		만 30세~50세	명	1	1	0
			%	20	20	0
		만 50세 초과	명	4	4	5
			%	80	80	100
이사회 효과성	이사회 임기	평균 재임기간	년	1.7	1.8	2.5
이사회 및 위원회 운영	이사회	개최	회	10	8	7
		참석률	%	100	100	100
	인사위원회	개최	회	2	2	2
		참석률	%	100	100	100
	감사위원회	개최	회	7	8	5
		참석률	%	95	96	100
	ESG 위원회	개최	회	7	6	6
		참석률	%	100	94	100

정도경영

구분			단위	DL(※)		
				2022	2023	2024
컴플라이언스 점검	점검 현황	총 점검	건	11	11	11
		자율점검	건	11	11	11
	유형별	불시점검	건	0	0	0
		내부 위반 신고	건	0	0	0
법률 및 규제 위반	윤리경영/ 반부패	총 위반	건	0	0	0
		면직	건	0	0	0
		정직	건	0	0	0
		감봉	건	0	0	0
		견책	건	0	0	0
		시말서	건	0	0	0
			건	0	0	0

정보보호

구분			단위	DL(주)		
				2022	2023	2024
정보보호 위반	정보보호 위반 발생		건	0	0	0
	고객 개인정보 보호 위반 발생		건	0	0	0
	정보보호 위반 건으로 인한 벌금 총액		원	0	0	0
보안서약서 작성	입사시	서약자	명	12	8	3
		서약율	%	100	100	100
	재직시	서약자	명	46	32	25
		서약율	%	100	100	100
	퇴사시	서약자	명	10	20	4
		서약율	%	100	100	100

GRI INDEX

GRI Index

Statement of use	DL(주)는 2024년 01월 01일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI Standards에 부합(in accordance with)하여 ‘2025 DL(주) 지속가능경영보고서’에 공시(2025년 상반기에 해당하는 일부 성과 포함)
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	DL(주)는 보고서 발간 시점인 2025년 08월 기준 적용 가능한 GRI Sector Standards 없음

Universal Standards

GRI Standards	No.	지표명	보고 위치	비고
GRI 2: 일반표준	2-1	조직 정보	4, 7	
	2-2	조직의 지속가능경영보고서에 포함된 주체	4, 8~13	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	4	
	2-4	정정보고	별도 주석 처리	
	2-5	외부 검증	132~133	
	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	3~13	
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	118~119	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	118	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	94~95	
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	94~95	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	94	
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	15, 17, 96	
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	15, 17	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	15, 17	
	2-15	이해관계 상충	93	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	17	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	94	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	95	
	2-19	보상 정책	95, AR 476~479	
	2-20	보수 산정 절차	95	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	정보의 불완전성으로 인한 미공시
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 약속	72~73	
	2-24	내재된 정책적 기여	72~73, 100	
	2-25	부정적 영향 개선 절차	56~58, 73~75	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	99	
	2-27	법규 및 규정 준수	125	
	2-28	가입 협회	134	
	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	20	
	2-30	단체 협약	67	

GRI INDEX

GRI Index

Material Topics

GRI Standards	No.	지표명	보고 위치	비고
GRI 3: 중대 이슈	3-1	중대 이슈 선정 절차	17~19	
	3-2	중대 이슈 목록	18~19	
사업장 안전·보건				
GRI 3: 중요 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 49~51, 53	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	안전보건경영시스템	49~51, 55	
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	54, 56~58	
	403-3	안전보건 서비스	54	
	403-4	안전보건에 대한 근로자의 참여, 협의 및 소통	49~51, 52~54	
	403-5	근로자 안전보건 교육	52	
	403-6	근로자 건강 증진	54	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	52	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	55	
	403-9	업무 관련 부상	56, 124	
	403-10	업무 관련 질병	56, 124	
기후변화 대응				
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 25, 27~29, 32	
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	27~29	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	115	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	115	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	115	
지속가능한 공급망 관리 및 동반성장				
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 84~86, 88, 90	
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1	환경 관련 기준에 따라 선정된 신규 공급업체	89	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	89	
GRI 414: 공급업체 사회 평가	414-1	사회 관련 기준에 따라 심사된 신규 공급업체	89	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 조치	89	

GRI INDEX

GRI Index

Material Topics

GRI Standards	No.	지표명	보고 위치	비고
전략적 인재확보 및 육성				
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 60, 64, 67~68	
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	120~121	
	401-2	정규직 직원을 위한 복리후생	66	
	401-3	육아휴직	122	
	401-4	임직원 1인당 평균 교육 시간	123	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2	임직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	61~62, 64	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토 받는 임직원 비율	63, 123	
윤리 및 준법경영				
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 99~100, 102, 107	
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가 운영	102~104	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	101, 104	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	125	
	205-4	부패 예방 프로그램 운영	101, 104	
기업 거버넌스 체계				
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리	19, 93, 95	
GRI 405: 다양성 및 기회 균등	405-1	지배구조 조직 및 임원 내 다양성	94, 125	

Non-material Topics

GRI Standards	No.	지표명	보고 위치	비고
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	114, AR 204~205, AR 208~209	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	122	
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	80~81	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	86~87, 90	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-3	용수 취수량	115	
GRI 304: 생물다양성	304-3	보호 또는 복원된 서식지	43	
GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생량	116	
	306-4	폐기물 재활용	116	
	306-5	폐기물 처리	116	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	80~81	

SASB INDEX

엔지니어링 및 건설(Engineering & Construction Service)

구분	코드	측정지표	구분	DL이앤씨
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련한 위반 건수	정량	· 0건
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	정성	· ISO 14001 기반 환경사고 대응체계 구축 · 환경 교육(집체 및 현장 교육), 환경영향평가 및 환경사고 대응 모의 훈련 실시
구조적 결함 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	정량	· 477억 원(하자보수 비용)
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량	· 0원
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	정량	· DL이앤씨 지속가능경영보고서에 수록된 안전관리 지표(p.26) 공개
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	정량	· 녹색건축인증 수여받은 준공 현장 6개(최우수그린 1등급)
	IF-EN-410a.1	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	정량	· ISO 50001 기반 에너지 관리 프로그램 시행(스마트 시운전 솔루션, Green Mobility 전환, 에너지 저장시스템 도입 등) · 설계 시 시행 프로젝트 주변의 수리수문 조사 및 분석을 통한 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등 고려
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔고(Backlog)	정량	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 23건, 수주잔고: 3조 6,974억 원 (2) 재생에너지 관련 프로젝트 1건, 수주잔고: 4,372억 원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고(Backlog)	정량	· 0원
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주잔고(Backlog)	정량	· 기후변화 완화 관련 비에너지 수주잔고: 12조 6,714억 원
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고(Backlog)	정량	(1) 0건 (2) 0원
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량	(1) 없음 (2) 반경쟁 관련 소송으로 인하여 787.2만원 부과 (2024.11.21, 기업결합신고의무 규정위반, 사업보고서)
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 및 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	정량	· 윤리현장 및 윤리강령에 입각한 DL이앤씨 윤리경영 가치관 내재화 · 윤리강령 실천지침 및 부패방지경영방침, 부패행위 방지지침 배포 · ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 통한 반부패 경영문화 선도
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	정량	· 107건(국내 100건, 해외 7건)
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트 건수	정량	· 34건(국내 27건, 해외 7건)
	IF-EN-000.C	총 수주잔고(Backlog)	정량	· 21조 8,721억 원

SASB INDEX

화학(Chemical)

주제	코드	측정지표	구분	DL케미칼
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	RT-CH-110a.1(1)	(1) 글로벌 Scope 1 총 배출량	정량	· 4,480 tCO ₂ -eq
	RT-CH-110a.1(2)	(2) 배출량 제한 규정의 적용을 받는 글로벌 Scope 1 비율		· 100%
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감축 목표 및 해당 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	정성	· 탄소 배출량 및 배출권 관리 수준 제고, 배출권 정책 변화에 따른 탄소 배출 재무 리스크 관리 · 온실가스 Scope 1&2(직·간접배출) 배출 원단위에 대해 2030년까지 2022년 대비 21% 감축 목표 수립 및 감축활동 추진 · 사업장별 온실가스 및 에너지 사용 원단위 감축을 위한 KPI를 설정하고, 이행 실적을 분기 1회 모니터링을 통해 점검
대기질	RT-CH-120a.1(1)	(1) NOx 대기 배출량	정량	· 0.122 ton
	RT-CH-120a.1(2)	(2) SOx 대기 배출량		· 0.022 ton
	RT-CH-120a.1(3)	(3) 휘발성 유기화합물(VOCs) 대기 배출량		· 미보고
	RT-CH-120a.1(4)	(4) 유해 대기오염물질(HAPs) 대기 배출량		· 미보고
에너지 관리	RT-CH-130a.1(1)	(1) 총 에너지 소비량	정량	· 4,532 TJ
	RT-CH-130a.1(2)	(2) 그리드 전력 비율		· 미보고
	RT-CH-130a.1(3)	(3) 재생에너지 비율		· 0 TJ
	RT-CH-130a.1(4)	(4) 총 자가발전 에너지량		· 미보고
물 관리	RT-CH-140a.1(1)	(1) 총 취수량	정량	· 1,333,434 ton
	RT-CH-140a.1(1)	(1) 총 취수량 중 물 스트레스 "High" 및 "Extremely High"인 지역의 비율		· 0%
	RT-CH-140a.1(2)	(2) 총 용수 사용량		· 1,111,126 ton
	RT-CH-140a.1(2)	(2) 총 용수 사용량 중 물 스트레스 "High" 및 "Extremely High"인 지역의 비율		· 0%
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 규정 미준수 사고 건수		· 0건
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	정성	· 신규사업 추진 시 수자원 리스크 관리를 위해 해당 지역의 WRI 물스트레스 지수를 확인하고 있으며, 현재 High-Risk(3~4)인 사업장은 없음 · 공정에서 발생하는 폐수로 인한 수질오염물질이 외부로 유출되지 않도록 폐수 배관을 관리하고 공공폐수처리시설로 유입하여 처리 · 폐수처리장 최종처리수의 상상(pH, TOC, SS)을 확인하고, 사업장 내 비점오염원 관리를 위해 최종 우수로에 pH Meter를 설치하여 수질을 상시 모니터링 · 방류구에 유량계, pH Meter, Oil 감지기 등을 설치하여 실시간으로 모니터링하고, 원폐수 및 냉각탑 방류수를 대상으로 전문기관을 통해 주기적인 수질분석 진행
유해 폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 발생량	정량	· 미보고
	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 재활용률		· 미보고
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	정성	· 홈페이지 및 사회공헌 활동 - 전사/사업장별 및 봉사대별 다양한 사회공헌 활동 추진
임직원 건강 및 안전	RT-CH-320a.1(1)	(1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	정량	· 미보고
	RT-CH-320a.1(2)	(2) 직접고용 종업원 사망률		· 0%
	RT-CH-320a.1(3)	(3) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)		· 미보고
	RT-CH-320a.1(4)	(4) 간접고용 종업원 사망률		· 0%
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	정성	· 안전보건 리스크 관리 활동의 일환으로 정기/비정기 현장 점검, 안전보건 관련 공통/특화 교육, 모의훈련, 건강 관리 프로그램 등 실시
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품에서 발생하는 수익	정량	· 미보고
"화학물질 안전과 환경 책임주의"	RT-CH-410b.1(1)	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	정량	· 미보고
	RT-CH-410b.1(2)	(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율		· 미보고
	RT-CH-410b.2(1)	(1) 우려 화학물질 관리 전략	정성	· 화학물질 관리 거버넌스를 중심으로 관리 프로세스에 따라 화학물질 관련 법규 준수, 집중 관리 및 사고 대응 체계 등의 전략 체계 운영 · 지속가능 사업 포트폴리오를 중심으로 인체무해, 자원선순환, 환경 영향 저감 소개 등 다양한 인간 및 환경에 미치는 영향을 최소화하는 소재 개발 추진 - Specialty 제품으로의 전환을 위한 연구개발을 통해 환경영향 최소화 - 인체 유해성 소재를 대체하여 개인 위생/건강 및 공중 보건에 기여
	RT-CH-410b.2(2)	(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략 논의		
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO) 포함 제품 수익 비율	정량	· 미보고
법적 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장 논의	정성	· 영위하는 사업 활동과 관련된 법·규제 등을 철저히 준수하고자 최선의 노력 이행
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1(1)	(1) 공정안전 전 재해 건수(PSIC)	정량	· 미보고
	RT-CH-540a.1(2)	(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)		· 미보고
	RT-CH-540a.1(3)	(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)		· 미보고
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수		· 미보고

UN SDGs

UN SDGs 목표			측정지표	주요활동
목표 3.		모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망 및 질병 감소	p.39, p.40, p.41, p.42
목표 5.		성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	5.4 공공서비스, 사회기반시설, 사회보호정책 제공 및 가정 내 책임 분담 증진을 통해 무상 돌봄과 가사노동에 가치 부여 및 중요성 인식	p.66, p.72, p.73, p.74, p.75
			5.5 모든 의사결정 과정에서 여성의 참여와 리더십에 대한 평등한 기회 보장	p.61
목표 7.		모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.3 전 세계 에너지 효율성 두 배 향상	p.25, p.28, p.29, p.34, p.38
목표 8.		지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	p.83, p.84, p.85, p.86, p.87, p.90
			8.4 소비와 생산에서 자원효율성의 점진적 개선 및 환경 악화로부터 경제성장 분리	
			8.5 장애인 및 청년 포함 모든 여성과 남성을 위한 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	p.73, p.74, p.75
목표 10.		국내 및 국가 간 불평등 감소	10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회경제·정치적 포용 강화 증진	p.60, p.61, p.62, p.63, p.71, p.72
			10.3 차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 관련한 법, 정책, 활동 증진 등을 통해 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등 감소	
목표 11.		포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	11.6 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울여, 도시 인구 1인당 부정적 환경 영향을 감축	p.39, p.41
목표 12.		지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.2 천연자원의 지속 가능한 관리와 효율적 사용 달성	p.40
			12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	p.41
목표 15.		육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	15.4 지속 가능한 발전에 필수적인 이익을 주는 산림 생태계의 수용력을 증진하기 위해, 생물다양성을 포함한 산림 생태계 보존 보장	p.43
목표 16.		지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소	p.99, p.100, p.102, p.103, p.104, p.105, p.106, p.107

제3자 검증의견서

DL(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

대신경제연구소(이하 '검증인')는 DL(주)로부터 「2025 지속가능경영보고서(이하 '보고서')」에 대한 검증을 의뢰받았습니다. 이에 검증인은 DL(주)가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 대해 검토를 수행하고, 그에 대한 독립적 검증의견을 제출합니다.

책임성 및 독립성

- 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 DL(주)에 있습니다. 검증인은 독립된 검증기관으로서, 본 보고서에 대해 제3자 검증을 수행하는 업무 외에 DL(주)와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성과 자율성을 바탕으로 검증 업무를 수행하였습니다.

검증기준 및 수준

검증기준

- 본 검증은 국제 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, GRI Standards 2021의 요구사항 (Requirements)을 충족하였는지 확인하였습니다.
 - AA1000AP(2018)의 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성 (Impact) 원칙 적용 여부 검토
 - GRI Standards 2021 보고 원칙 적용 여부 검토

검증수준

- 본 검증은 AA1000AP(2018) 원칙을 확인하는 Type 1 유형으로 수행되었습니다. 또한, AA1000AS (2018) 기준에 따라 중위수준(Limited)을 적용하였으며, 이에 따라 데이터 샘플링 및 인터뷰는 제한적인 범위 내에서 진행되었습니다.

검증 범위

- 본 검증은 아래 사항을 포함합니다.
 - 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일(정성 및 일부 데이터 2025년 상반기) 보고 내용
 - 보고서에 수록된 주장, 약속, 계획, 중요이슈에 대한 사항
 - 기타 공시자료 내 데이터와의 일치 여부
 - 관리시스템 및 프로세스 점검

공통표준 Universal Standards	· The organization and its reporting practices: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5	
	· Activities and workers: 2-6, 2-7, 2-8	
주제표준 Topic Standards	· Governance: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21	
	· Strategy, policies and practices: 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28	
기타	· Stakeholder engagement: 2-29, 2-30	
	· Material Topics Disclosures: 3-1, 3-2, 3-3	
공통표준 Universal Standards	· Economic Performance: 201	
	· Anti-corruption: 205	
주제표준 Topic Standards	· Energy: 302	
	· Emissions: 305	
기타	· Supplier Environmental Assessment: 308	
	· Employment: 401	
공통표준 Universal Standards	· Occupational Health and Safety: 403	
	· Training and Education: 404	
주제표준 Topic Standards	· Diversity and Equal Opportunity: 405	
	· Supplier Social Assessment: 414	
기타	· SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics	

제3자 검증의견서

검증방법

- 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 진행하였습니다.
 - 중요이슈 도출 프로세스 검토 및 중요이슈의 적합성 확인
 - 현장실사를 통한 중요이슈 및 핵심적 부합에 해당하는 지표의 근거에 대한 적합성 검토
 - 각 영역 및 중요이슈를 관리하는 성과지표의 데이터 생성, 수집, 보고 과정 검토

검증한계

- 본 검증은 다음의 제한사항이 존재합니다.
 - 각 성과 영역 담당자 혹은 취합 담당자를 대상으로 한 인터뷰 및 데이터 검토
 - 해당 보고기간에 대한 자료 및 공개된 정보에 근거한 검증

검증결과 및 의견

- 검증기준 및 범위, 방법에 근거하여 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절한 점은 발견하지 못하였으며, 검증원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성	· DL(株)는 임직원, 주주 및 투자자, 정부 및 협회, 지역사회 등 핵심 이해관계자를 식별하고 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하고 이해관계자가 경영의 전 과정에 참여할 수 있는 기회를 마련하며, 수렴한 의견을 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있음을 확인하였습니다.
중요성	· DL(株)는 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 조직의 지속가능성과 관련된 주요 성과가 사회·환경적 및 재무적 측면에 중대한 영향을 미치는 이슈를 도출하였으며, 도출된 6개 중대 이슈를 중심으로 주요 성과를 누락 없이 보고하고 있음을 확인하였습니다.
대응성	· DL(株)는 주요 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하기 위해 이해관계자 별 특성에 부합하는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 커뮤니케이션 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 요구에 대응하고, 관련 이슈를 관리하고 있음을 확인하였습니다.
영향성	· DL(株)는 조직의 이해관계자 및 중요이슈가 미치는 영향을 파악하고 있으며, 사업으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 분석하고 모니터링하여 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI 적용수준 검토

- DL(株)는 GRI Standards 2021 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 DL(株)의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, DL(株)가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다

검증기관의 적격성

- DL(株)로부터 검증을 의뢰받은 대신경제연구소는 ESG 연구 및 컨설팅을 전문으로 하는 기관으로, 영국 어카운터빌리티(AccountAbility)사의 AA1000 라이선스를 보유하고 있습니다. 본 검증은 어카운터빌리티사의 공인 인증 전문가(CSAP, Certified Sustainability Assurance Practitioner)를 포함하여 ESG 분야의 전문성과 검증 역량을 갖춘 검증팀이 수행하였습니다.

2025년 8월 대한민국, 서울
대신경제연구소 대표이사 **백재욱**



수상내역 및 가입협회

수상내역

구분	수상내용	주최 및 주관
DL이앤씨	2024 대한민국 주거서비스대상 (디자인부문 최우수상)	머니투데이
	2024 아파트 브랜드 대상 (복합주거부문 대상)	아시아경제
	2024 웰빙 아파트 대상 (고객만족 대상)	한경비즈니스
	2024 상반기 한경 주거문화대상 (웰빙아파트 대상)	한국경제
	제28회 살기좋은 아파트 선발대회 (대형사부문 최우수상)	매일경제
	2024 대한민국 명품하우징 대상 (종합대상)	머니투데이
	2024 대한민국 대표아파트 대상 (사회공헌부문 대상)	한국경제TV
	제19회 아시아건설종합대상 (고객만족부문 대상)	아시아경제
	2024 아주경제 건설대상 (도시재생부문 대상)	아주경제
	2024 아시아투데이 그린건설대상 (커뮤니티부문 대상)	아시아투데이
	2024 스마트 건설산업대상 (아파트부문 최우수상)	이투데이
	2024 친환경건설산업대상 (주거복지부문 대상)	이코노미스트
	2024 이데일리 건설산업대상 (특화설계부문 종합대상)	이데일리
	제17회 그린하우징 어워드 (브랜드 대상)	한국일보
	2024 하반기 한경 주거문화대상 (브랜드 대상)	한국경제
	제15회 대한민국 그린건설대상 (친환경 대상)	서울신문
	살고 싶은 집 2024 (디자인부문 대상)	해럴드경제
	제20회 토목건축기술대상 (토목부문 대상)	매일경제
	2024 metro 아파트 조정대상 휴엔휴 (테마조정 대상)	메트로신문
DL건설	표창장(오남수동도로)	경기도지사
	표창패(고객만족팀 충호사무소)	천안시장
	감사패(e편한세상 사전 스카이라이나, DL건설 안전보건팀)	한국투자부동산신탁(주)
	표창장(새만금-전주 6공구)	고용노동부장관
	표창패(e편한세상 시흥장현 퍼스트베뉴)	시흥도시공사
	위협성평가 우수사례 지역발표대회 건설부문 우수상(e편한세상 답십리 아르테포레)	한국산업안전보건공단 서울광역본부
	위협성평가 우수사례 지역 발표대회 건설업종 부문 공로상(e편한세상 사전 스카이라이나)	안전보건공단 경남지역본부
	위협성평가 우수사례 지역 발표대회 건설부문 지사장상	한국산업안전보건공단 경기충부지사
	감사패(지방도358호선[김포-관산간도로, 파주구간] 건설공사)	한국산업안전보건공단
	표창장(양주회천 택지개발사업 조성공사(2단계))	중부지방고용노동청 의정부지청
	한국도로공사 VE 경진대회 장려상(새만금-전주 5공구)	한국도로공사
	건설환경관리 우수사례 경진대회 한국건설환경협회장상	(사)한국건설환경협회
DL건설	표창장(중부내륙선(충주~문경) 철도 건설)	국토교통부장관

구분	수상내용	주최 및 주관
DL건설	서울형 친환경공사장 이행평가 표창장(e편한세상 답십리 아르테포레)	서울특별시시장
	산업기술진흥유공 유공자 선정 및 산업포장 수상(주택기술팀 박창주 부장)	행정안전부장관
	대전·세종·충청 안전 및 보건관리자 협의회(포럼) 우수사례 경진대회 대상(e편한세상 대전역 센텀비스타)	대전지방고용노동청
	도시정비사업 유공 표창패(e편한세상 봉선 셀레스티지)	광주광역시
	표창장(부산 명지지구 2단계 1공구 조성공사)	고용노동부 부산북부지청
	표창장(디지털 엠파이어 평촌 비즈밸리)	중부지방고용노동청 안양지청
	표창장(디지털 엠파이어 평촌 비즈밸리)	안양시장
	표창장(e편한세상 평촌 어반밸리)	안양시장
	감사패(가산아이월 데이터센터 신축공사)	금천구청
	표창장(e편한세상 죽전 프리미어포레)	용인특례시
	표창패(e편한세상 홍성 더센트럴)	홍성군
	표창장(포항~삼척 울진역외2개역사 신축공사)	국토교통부장관
클래드H&R	표창장(주택기술팀)	서울특별시시장
	올해의 브랜드 대상	한국소비자포럼
클래드H&R	고객충성도 대상	한국소비자포럼

가입협회

구분	주요 가입협회
DL(주)	한국상장회사협의회, 한국공정경영연합회
DL이앤씨	대한건설협회, 해외건설협회, 서울상공회의소, 한국건설경영협회, 한국플랜트산업협회, 대한토목학회, 한국전기공사협회, 한국건설기술인협회, 한국주택협회, 한국정보통신공사협회, 유엔글로벌컴팩트(UNGC), 한국원전수출산업협회, 한국원자력산업협회, 민관합동 SMR얼라이언스, 한국물포럼, CFIHOS 국제표준협회, 한국소방시설협회, 한국철도협회, 한국리모델링협회, 한국전기기술인협회, 대한전문건설협회, 한국소방시설협회, 대한전기협회, 대한설비공학회, 한국수자원학회, 대한교통학회
DL케미칼	한국화학산업연합회, 주한미국상공회의소, 한국무역협회, 유엔글로벌컴팩트
DL에너지	에너지얼라이언스, 한국풍력산업협회
DL건설	건설법무직협의회, 건설사조경협의회, 건설외주협의회, 대한건설자재직협의회, 대한건설협회, 대한기계설비건설협회, 대한설비공학회, 대한전기학회, 대한전문건설협회, 변호사협회, 빌딩스마트협회, 상공회의소, 한국BIM학회, 한국CM협회, 한국건설기술인협회, 한국건설환경협회, 한국건축시공학회, 한국부동산개발협회, 한국소방시설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 한국조경학회, 한국종합건설기계설비협회의, 한국주택협회, 한국화재소방학회
클래드H&R	제주도관광협회, 제주도경영자총협회

DL



2025 DL(주) 지속가능경영보고서에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.